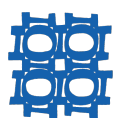


A photograph of a modern building facade featuring a grid of vertical, light-colored slats that create a rhythmic pattern. The building is set against a clear blue sky with a few wispy clouds.

2024

Rapporto di
sostenibilità



Maturi & Sampietro SA

Maturi e Sampietro SA

Via Cantonale 21-25

6805 Mezzovico

tel. +41919463341

info@maturisampietro.ch

www.maturisampietro.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



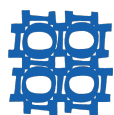
Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Maturi & Sampietro SA

Denominazione

Maturi e Sampietro SA

Proprietà

Società Anonima

Sede principale

Via Cantonale 21-25, 6805 Mezzovico

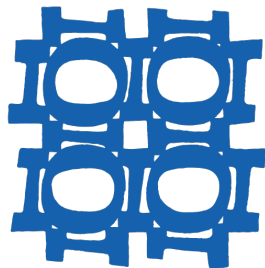
Numero registro di commercio

CHE-102.235.164

Settore commerciale

Azienda specializzata in consulenza, progettazione e realizzazione di opere metalliche.

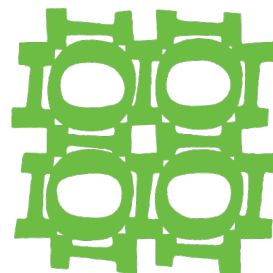
Altri marchi



Metalcostruzioni



Industria



Energia & Ambiente

Prodotti e servizi

METALCOSTRUZIONI

Nella nostra azienda ci impegniamo a fornire un servizio completo nel settore delle costruzioni metalliche, che include, consulenza, progettazione, fabbricazione ed installazione delle nostre opere, garantendo qualità ed efficienza durante ogni passo del processo. Nell'ambito dell'edilizia, offriamo le seguenti soluzioni:

Serramenti in alluminio, acciaio e acciaio inox; Serramenti antincendio classe E30, EI30, EI60, EI90; Serramenti antieffrazione RC1, RC2, RC3 e RC4; Facciate montanti e trasversali, ventilate e a celle; Giardini d'inverno; Ringhiere e parapetti in acciaio e vetro; Scale; Cancelli; Carpenteria di piccole-medie dimensioni (tettoie, passerelle); Servizi di manutenzione e riparazione.

INDUSTRIA

Ci impegniamo a supportare clienti all'interno di un'ampia gamma di settori

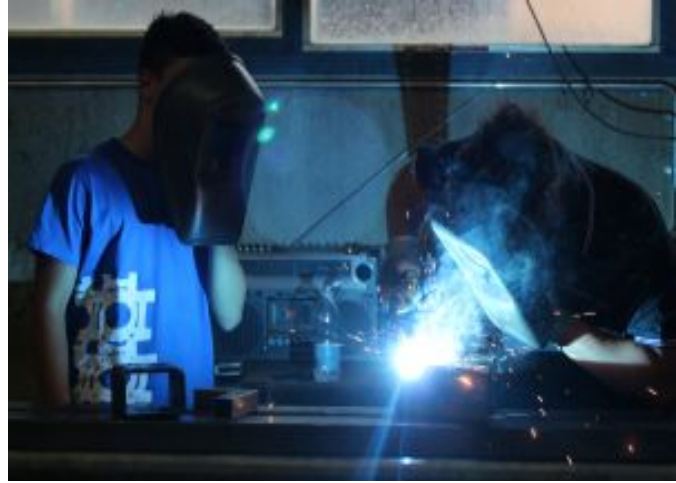
tramite la realizzazione di lamiere, strutture e componenti in metallo su misura. Le nostre lavorazioni spaziano dalla foratura, filettatura e taglio alla saldatura Tig e Mag.

ENERGIA E AMBIENTE

La nostra divisione energia e ambiente incarna il nostro impegno verso la sostenibilità e l'innovazione ecologica. Ecco le soluzioni che offriamo:

- Contenitori interrati per la raccolta differenziata dei rifiuti
- Sistemi di ventilazione naturale degli edifici, progettati per migliorare la qualità dell'aria interna riducendo il consumo energetico.
- Integrazione di soluzioni fotovoltaiche nelle nostre opere (facciate, tettoie, parapetti, ecc.), per promuovere l'uso di energie rinnovabili conciliando funzionalità, estetica ed efficienza energetica.

La nostra storia



1968 Fondazione della Maturi e Sampietro

Maturi Giovanni e Sampietro Francesco fondano la Maturi e Sampietro, società in nome collettivo, in una piccola officina a Massagno.

1990 Da Massagno a Mezzovico

L'evoluzione dell'attività e l'aumento del personale richiedono un maggiore spazio e l'azienda si trasferisce in un nuovo capannone produttivo a Mezzovico.

2007 Nuova generazione – Sampietro Francisco

Il figlio di Sampietro Francesco, neo diplomato Ingegnere metalcostruttore, entra a far parte dell'azienda.

2013-2023 Investimenti – Ampliamento aziendale

10 anni d'investimenti significativi: centro di lavoro e taglio reparto alluminio, piegatrice reparto lamiera, saldatrici e tavoli saldatura reparto ferro, flotta veicoli, robot per posa vetri, attrezzature all'avanguardia

2024 --> Valorizzazione delle competenze

Sviluppare un sistema organizzativo fondato sulla valorizzazione delle competenze interne: investendo sul benessere del personale, formazione e trasmissione del know-how che sono linfa vitale per un'azienda artigianale

1988 Maturi e Sampietro SA

L'attività aziendale continua nella nuova forma giuridica di società anonima.

2000 Nuovo capannone per il reparto ALU

L'azienda amplia le sue attività occupando parzialmente anche un secondo capannone a Mezzovico dove verranno eseguite le attività relative alla fabbricazione dei serramenti in alluminio

2013 Nuova direzione

L' Ing. Sampietro Francisco assume le redini dell'azienda e viene nominato nuovo direttore generale. Negli anni successivi coinvolgerà nuovi giovani membri all'interno del gruppo direttivo.

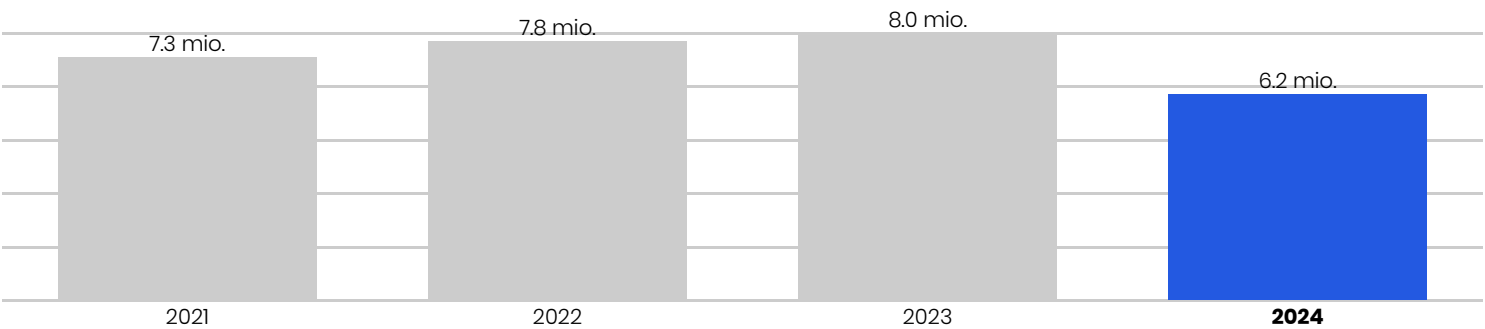
2017-2023 Digitalizzazione – Gestionale Aziendale

L'azienda si concentra costantemente sulla digitalizzazione. Viene sviluppato, tramite un partner specializzato, un gestionale aziendale e si realizzano diversi investimenti in hardware e software per l'ufficio tecnico.

I nostri dati



Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

734 Fatture

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

280	Totali
93	Privati
136	Commerciali
51	Pubblici

N. di collaboratori nel 2024

37	Totali
9	Tecnico-Amministrativi
12	Operai produzione
10	Operai logistica e montaggio
2	Apprendisti ufficio tecnico
4	Apprendisti operai

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

6	Tempo determinato (compreso apprendisti)
31	Tempo indeterminato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

RESPONSABILITÀ

fare impresa è un
atto di
responsabilità

IMPATTO

sociale, ambientale,
economico

DURABILITÀ

azioni e progetti
destinati a durare
nel tempo

CREARE VALORE

dipendenti, clienti,
partner

LA RESPONSABILITÀ DI FARE IMPRESA OLTRE I CONFINI AZIENDALI

Per noi sostenibilità significa, prima di tutto, comprendere che fare impresa è assumersi una responsabilità che va oltre i confini aziendali. Ogni scelta, dagli investimenti ai processi produttivi, dalla gestione dei progetti al rapporto con collaboratori, clienti e fornitori, genera un impatto che ricade sull'intero ecosistema in cui operiamo. Fare impresa è quindi un impegno verso la collettività e il territorio: significa operare con trasparenza, agire con correttezza, costruire relazioni fondate sulla fiducia e garantire che ogni nostro intervento rispetti l'ambiente circostante, le persone e il valore del lavoro.

UN IMPATTO CHE COINVOLVE PERSONE, AMBIENTE ED ECONOMIA

Il nostro lavoro ed impegno aziendale genera un impatto significativo in molteplici dimensioni: sociale, ambientale ed economica. Investiamo con costanza nella formazione dei collaboratori e delle nuove generazioni, convinti che competenze solide e aggiornate siano il fondamento di un settore sano e innovativo. Allo stesso tempo, dedichiamo attenzione allo sviluppo di soluzioni tecniche e costruttive che migliorino la qualità degli edifici, la loro efficienza e il comfort degli spazi in cui viviamo e lavoriamo. Anche sul piano economico, il nostro contributo si traduce nel sostegno a filiere e partner affidabili, creando valore stabile e relazioni durature. È la consapevolezza del nostro impatto che ci spinge a investire nel futuro e a orientare ogni scelta verso una crescita responsabile e sostenibile.

DURABILITÀ DELLE OPERE E CONTINUITÀ DELLE SCELTE

Riteniamo la durabilità un elemento essenziale del nostro modo di essere impresa. Progettiamo e realizziamo opere concepite per resistere nel tempo, riducendo la necessità di interventi futuri e contribuendo così alla sostenibilità complessiva del ciclo di vita dei prodotti. La durabilità, però, non riguarda solo ciò che costruiamo: permea anche il nostro modo di organizzare l'attività, di investire in tecnologie, di formare i collaboratori e di selezionare i nostri partner.

Crediamo che azioni mirate e costanti, anche se piccole, possano creare un impatto duraturo. Ogni scelta che compiamo è orientata a generare valore che si mantenga nel tempo, a beneficio dell'azienda, dei clienti e del territorio.

CREARE VALORE CONDIVISO

Per noi sostenibilità significa creare valore in modo equilibrato e responsabile. Valore per i nostri collaboratori, che consideriamo il cuore dell'azienda: persone che meritano ascolto, formazione, condizioni dignitose e un ambiente che favorisca crescita e motivazione. Valore per i clienti, ai quali offriamo soluzioni affidabili, progettate con cura e realizzate con attenzione al dettaglio e alla qualità. Valore per i partner e fornitori, con cui costruiamo relazioni durature basate su collaborazione, rispetto e visione comune. Crediamo che nessuna azienda possa prosperare da sola: la sostenibilità nasce dalla capacità di generare benefici reciproci e di contribuire in modo concreto allo sviluppo del territorio e della rete di relazioni di cui facciamo parte.



La governance

DIREZIONE

Team giovane, motivato e orientato a guidare l'impresa verso il futuro

PERSONE

Collaboratori al centro: formazione, sicurezza e crescita continua.

ORGANIZZA

Processi, norme e certificazioni in costante evoluzione

QUALITÀ

Competenze tecniche e innovazione per opere precise, durevoli e di valore

DIREZIONE GIOVANE, MOTIVATA E ORIENTATA AL FUTURO

La guida della nostra azienda è affidata a un team giovane, dinamico e determinato, che affronta con entusiasmo progetti complessi e sfidanti. La volontà di innovare e di migliorare costantemente rappresenta il motore delle nostre decisioni. Il nostro obiettivo è creare un'impresa moderna, competente e riconosciuta come punto di riferimento nel Canton Ticino e oltre i suoi confini. Questa visione si traduce in un approccio concreto orientato al miglioramento continuo, alla responsabilità e alla ricerca costante di soluzioni avanzate per valorizzare il nostro settore.

LE PERSONE AL CENTRO: APPARTENENZA, FORMAZIONE E RESPONSABILITÀ

Il personale rappresenta il cuore pulsante della nostra azienda. Crediamo profondamente nel senso di appartenenza al progetto comune e consideriamo la crescita delle persone un elemento fondamentale della nostra filosofia. Siamo membri dell'associazione di categoria AM Suisse e operiamo nel rispetto del Contratto Collettivo delle Metalcostruzioni, garantendo condizioni di lavoro eque e trasparenti. La formazione professionale è un nostro pilastro: investiamo costantemente nello sviluppo dei collaboratori e nella formazione delle nuove generazioni, affinché possano acquisire competenze solide e diventare professionisti preparati e responsabili.

L'attenzione alla sicurezza sul lavoro, sostenuta dalla nostra adesione alla *Charta della Sicurezza*, accompagna ogni fase del lavoro quotidiano, confermando il nostro impegno per un ambiente sano e sicuro.

ORGANIZZAZIONE, REGOLAMENTI E CERTIFICAZIONI

Operiamo secondo le normative vigenti e aggiorniamo periodicamente i nostri standard organizzativi per garantire sicurezza, efficienza e qualità in tutte le attività. Abbiamo implementato processi interni strutturati, strumenti digitali e procedure operative che favoriscono continuità e affidabilità.

L'azienda dispone di certificazioni settoriali e, valutando l'evoluzione del mercato e delle esigenze tecniche, stiamo considerando l'introduzione di nuove certificazioni che potrebbero arricchire ulteriormente il nostro profilo professionale. Questi strumenti rappresentano per noi una garanzia di serietà e un impegno concreto verso il continuo miglioramento.

COMPETENZA TECNICA, QUALITÀ E INNOVAZIONE CONTINUA

La competenza tecnica è il fondamento della nostra identità. Offriamo un servizio qualificato e specializzato per garantire prodotti che durino nel tempo e portino valore reale ai nostri clienti. In un settore che richiede standard sempre più elevati, collaboriamo strettamente con architetti, ingegneri e professionisti del territorio per proporre soluzioni precise, innovative e perfettamente integrate nelle esigenze progettuali. L'innovazione e il progresso continuo rappresentano per noi strumenti essenziali: investiamo in tecnologie, attrezzature e know-how per mantenere la competitività, migliorare la qualità delle nostre opere e contribuire allo sviluppo del settore della metalcostruzione nel nostro territorio.

ETICA, INTEGRITÀ E RELAZIONI RESPONSABILI

Operiamo secondo principi di correttezza, integrità e rispetto verso tutti gli stakeholder, consapevoli che una governance solida nasce da comportamenti coerenti e da decisioni trasparenti. Crediamo che la sostenibilità non sia un ambito a sé stante, ma un elemento che guida naturalmente il nostro modo di fare impresa: valutiamo gli impatti economici, sociali e ambientali delle nostre scelte e ci impegniamo a operare con equilibrio, visione e responsabilità. Il dialogo aperto con clienti, collaboratori e partner, unito alla volontà di creare relazioni professionali durature e affidabili, rappresenta per noi un impegno concreto verso il territorio e la comunità. Questo approccio integrato, basato su etica e sostenibilità, ci permette di costruire un'impresa rigorosa, consapevole e orientata al lungo periodo.



La governance: Buone pratiche



REATTIVITÀ

Decisioni difficili,
stabilizzare e
ripartire

DIALOGO

Confronto costante
per condividere
sfide e obiettivi

FORMAZIONE

Workshop tecnici,
sicurezza e
apprendistato per
sviluppare
competenze

INVESTIRE

Nuove figure,
attrezzature
moderne e reparti
riorganizzati

PRONTEZZA OPERATIVA, FORZA NEL CAMBIAMENTO

Il 2024 è stato caratterizzato da un mercato complesso, con una contrazione delle commesse e dinamiche competitive che spesso non hanno valorizzato la territorialità e il ruolo delle imprese locali. In questo scenario abbiamo dovuto prendere decisioni difficili, tra cui il temporaneo ridimensionamento dell'organico, per garantire la sostenibilità aziendale. La direzione e l'intero team hanno reagito con grande prontezza, riorganizzando i processi, rafforzando la pianificazione e collaborando con senso di responsabilità. Quando il volume di lavoro è tornato a crescere, abbiamo scelto di offrire priorità di reinserimento ai collaboratori coinvolti, confermando il valore umano e professionale che rappresentano per l'azienda.

CONFRONTO E CRESCITA CONTINUA

Abbiamo rafforzato ulteriormente il nostro impegno verso una gestione partecipativa e trasparente dell'impresa. La comunicazione aperta e il dialogo costante con i collaboratori sono rimasti elementi centrali del nostro modo di lavorare.

Durante l'anno abbiamo organizzato attività di team building per condividere la situazione aziendale e confrontarci sulle sfide del periodo, creando momenti utili di coesione e consapevolezza.

Sono stati inoltre promossi workshop formativi dedicati ai prodotti, alle lavorazioni e alla sicurezza, con l'obiettivo di aggiornare le competenze tecniche e garantire elevati standard operativi. Il coinvolgimento dei collaboratori ha avuto un ruolo importante anche nei progetti interni, come la riorganizzazione degli spazi di lavoro e la definizione di nuovi investimenti, valorizzando l'esperienza di chi vive l'azienda ogni giorno.

La formazione continua degli apprendisti è proseguita con impegno, offrendo alle giovani leve un percorso strutturato e il supporto dei colleghi più esperti. Investire nelle persone e nella loro crescita rimane per noi un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa.

INVESTIRE PER CRESCERE E VALORIZZARE

Nel 2024 abbiamo proseguito nel percorso di rafforzamento della nostra struttura interna, inserendo nuove figure professionali con l'obiettivo di migliorare l'organizzazione e l'efficienza operativa. L'ingresso di un nuovo magazziniere ha permesso di ottimizzare la gestione delle scorte, la preparazione dei materiali e la logistica interna, garantendo una maggiore fluidità nelle attività quotidiane e un supporto più puntuale ai reparti produttivi. Parallelamente, l'introduzione di un responsabile dei reparti ha contribuito a coordinare in modo più efficace le diverse fasi di lavorazione, migliorando la comunicazione interna, la pianificazione e il controllo qualitativo delle attività.

Accanto al potenziamento del personale, abbiamo continuato a investire in nuovi macchinari e attrezzature con l'obiettivo di migliorare la qualità delle nostre lavorazioni e sostenere l'evoluzione tecnica dell'azienda. L'ammmodernamento dei reparti e l'introduzione di strumenti più precisi e performanti rappresentano per noi un passo fondamentale per garantire standard elevati, ridurre le inefficienze e offrire ai collaboratori condizioni operative più sicure e moderne.

Questi investimenti, sia nelle persone che nelle tecnologie, riflettono la nostra volontà di costruire un'impresa solida, competitiva e orientata al futuro, capace di affrontare le sfide del mercato con competenza, qualità e visione.

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

Il 2024 ha segnato un passo importante nel percorso di trasparenza verso gli stakeholder: per la prima volta abbiamo pubblicato il nostro Rapporto di Sostenibilità, relativo all'anno 2023. La sua diffusione presso clienti, partner e istituzioni ha ottenuto riscontri molto positivi e ha rappresentato un'occasione per raccontare in modo chiaro il nostro impegno verso persone, ambiente e territorio. Questa scelta ha rafforzato il dialogo con la comunità e consolidato la nostra volontà di operare in modo responsabile e aperto.

II mercato

SETTORI

Soluzioni tecniche
complete e
integrate

EVOLUZIONE

Le esigenze ed il
mercato cambiano

SPECIALISTI

Partner affidabili e
soluzioni su misura

CONSAPEVOLI

Comprendere le
differenze, valore e
qualità d'opera

LE NOSTRE DIVISIONI E IL LORO RUOLO NEL TERRITORIO

La nostra azienda opera in un mercato ampio e diversificato attraverso tre divisioni specializzate che permettono di coprire l'intero ventaglio delle costruzioni metalliche. La divisione Metalcostruzioni realizza serramenti, facciate e opere da metalcostruttore su misura con un elevato grado di attenzione al dettaglio tecnico, affiancando architetti e clienti in ogni fase progettuale. La divisione Industria segue la produzione di elementi tecnici e componenti metallici destinati al settore produttivo, contribuendo alla filiera locale con competenze artigianali e soluzioni tecniche affidabili. La divisione Energia e Ambiente sviluppa invece contenitori interrati per la raccolta dei rifiuti, sistemi di ventilazione naturale e soluzioni fotovoltaiche integrate, con un approccio orientato alla sostenibilità e alla qualità dell'ambiente costruito. Questa struttura ci permette di offrire un servizio completo, flessibile e radicato nel territorio.

LA NOSTRA CLIENTELA E L'EVOLUZIONE DEL MERCATO

Il mercato in cui operiamo è composto da architetti, direzioni lavori, enti pubblici, aziende commerciali e privati. Nel corso del 2024 abbiamo registrato un incremento della clientela commerciale, che si è attestata intorno al cinquanta per cento sia per numero di clienti sia in termini di cifra d'affari. Questo dato conferma la fiducia del settore economico verso le nostre soluzioni tecniche e la capacità dell'azienda di rispondere alle esigenze di progetti strutturati e ad alto contenuto tecnico. Il nostro obiettivo non è unicamente quello di realizzare opere, ma di portare un messaggio chiaro sulle differenze qualitative che caratterizzano la metalcostruzione: materiali, filiere produttive, modalità di montaggio, cura del dettaglio, accessori, manutenzione e assistenza continuativa.

PARTNER SPECIALIZZATI

I nostri risultati sono resi possibili anche grazie alla collaborazione con partner specializzati che condividono la nostra attenzione per la qualità e la precisione tecnica.



Selezioniamo con cura fornitori in grado di garantire materiali affidabili, prestazioni elevate e continuità nel tempo, perché crediamo che la qualità di un'opera dipenda anche dalla solidità della filiera che la sostiene. Quando possibile privilegiamo partner locali e svizzeri, convinti che la vicinanza geografica, il dialogo diretto e la conoscenza del territorio rappresentino un valore aggiunto per il cliente e per il progetto nel suo complesso. Questa selezione attenta ci permette di assicurare prestazioni elevate, ridurre i rischi operativi e rafforzare la responsabilità condivisa verso il risultato finale.

MERCATO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Oggi il mercato, pubblico e privato, si affida spesso a criteri di aggiudicazione che privilegiano formule matematiche o parametri quantitativi che non sempre riflettono in modo razionale la qualità professionale richiesta, il valore tecnico delle soluzioni o le ricadute positive per la comunità e il territorio. In questo contesto riteniamo fondamentale portare la nostra voce con determinazione, contribuendo con le nostre competenze a promuovere modalità di valutazione più equilibrate.

QUALITÀ, VALORE E SUPPORTO TECNICO AL CLIENTE

Crediamo in un mercato più informato. Nel nostro settore le differenze tra un prodotto standard e una realizzazione su misura sono spesso decisive per la durata, l'efficienza e la sicurezza dell'opera. Per questo affianchiamo costantemente architetti, specialisti e clienti finali, aiutandoli a contestualizzare soluzioni e offerte in modo consapevole. Riteniamo importante fare cultura tecnica, mostrando ciò che rende un prodotto davvero di qualità e sottolineando il valore aggiunto derivante dall'avere un'azienda del territorio che opera a 360 gradi. Una realtà strutturata garantisce infatti competenze interne, continuità operativa, responsabilità diretta e tempestività nell'assistenza. Per questo promuoviamo una cultura del valore, aiutando i clienti a valutare in modo corretto le offerte, a distinguere ciò che è davvero essenziale e a comprendere l'importanza di un partner solido, affidabile e presente durante tutto il ciclo di vita dell'opera.

II mercato: Buone pratiche

REATTIVITÀ

Reazione al
cambiamento

PROGETTI

Realizzazione di
opere significative

PARTNER

Non solo fornitori
ma partner di
progetto

IMPEGNO

Riconoscere la
qualità

REAZIONE AL MERCATO

Il 2024 ha richiesto una forte reattività organizzativa, commerciale e tecnica. In un mercato caratterizzato da riduzione delle commesse e criteri di valutazione che non sempre riflettono in modo equilibrato le reali esigenze operative, economiche, territoriali, ambientali e la praticità delle soluzioni adottate, abbiamo riorganizzato rapidamente processi e priorità, garantendo continuità operativa.

Anche nelle difficoltà abbiamo scelto di valorizzare competenza, affidabilità e qualità esecutiva, le buone pratiche sviluppate nel corso dell'anno riflettono questa capacità di adattamento e la volontà di affermare un modello basato su valore, precisione tecnica e responsabilità.

PROGETTI E REALIZZAZIONI

Abbiamo avuto il piacere di contribuire alla realizzazione di diverse opere tecniche significative. I progetti conclusi hanno richiesto coordinazione, precisione e un confronto costante con progettisti e direzioni lavori. Il nostro intervento si è inserito con professionalità nei diversi contesti, garantendo il supporto necessario e la qualità prevista dalle specifiche.

La divisione Energia e Ambiente ha ampliato la propria presenza sul territorio con nuove installazioni di contenitori interrati per la raccolta rifiuti, adottati da diversi comuni. Si tratta di un sistema progettato e sviluppato internamente con un design registrato e protetto, che unisce funzionalità, estetica e durabilità. La nostra attività non si limita alla posa degli impianti, ma comprende anche la manutenzione periodica di quelli installati negli anni passati, garantendo continuità, sicurezza e corretta gestione degli spazi pubblici.



Il 2024 ha visto un ulteriore sviluppo delle soluzioni fotovoltaiche integrate, con la progettazione e realizzazione di tettoie fotovoltaiche a copertura di posteggi auto. Queste opere rappresentano un esempio concreto di come innovazione, competenza tecnica e attenzione alla sostenibilità possano convergere in un'unica soluzione funzionale, capace di valorizzare gli spazi e di generare energia pulita. La collaborazione con professionisti del settore ci ha permesso di integrare perfettamente le tecnologie energetiche con le costruzioni metalliche.

FILIERA DEI FORNITORI - PARTNER

Anche nel 2024 abbiamo scelto di affidarci principalmente a fornitori di merce e servizi svizzeri, che costituiscono l'87% della nostra filiera, confermando così il nostro impegno verso il territorio e la qualità delle materie prime utilizzate e prestazioni erogate. La collaborazione con partner affidabili ci permette di lavorare con maggiore continuità, di gestire meglio le fasi produttive e di assicurare una cura particolare per ogni dettaglio.

IMPEGNO RICONOSCIUTO PER IL FUTURO

Il nostro impegno nel proporre qualità, competenza e un servizio fondato sul valore ci ha permesso, nel corso del 2024, di consolidare relazioni esistenti e di avvicinare nuovi clienti che hanno riconosciuto la nostra filosofia e apprezzato il nostro modo di operare. La loro scelta di affidarci progetti anche per il 2025 rappresenta per noi un segnale importante di fiducia, che accogliamo con rispetto e responsabilità. Siamo riconoscenti per questo sostegno e continueremo a lavorare con impegno, serietà e attenzione per ripagare la fiducia accordataci e per offrire soluzioni che rispondano alle aspettative più elevate.

Le risorse umane

PATRIMONIO

Le persone danno valore alla società

STRUTTURA

Garantire un servizio completo

SUPPORTO

Condizioni equilibrate per maggiore serenità e produttività

FORMAZIONE

Apprendimento continuo

LE PERSONE COME VALORE DELL'IMPRESA

Al centro della nostra filosofia aziendale vi è la convinzione che il successo dipenda dal valore che attribuiamo a ciascun individuo che lavora con noi. Riteniamo fondamentale che questa stima e considerazione siano reciproche: è essenziale che ogni dipendente si senta parte integrante della nostra organizzazione, condivida un profondo senso di appartenenza e un forte attaccamento ai valori ed alla filosofia che ci guidano. Crediamo che condividere e abbracciare questi principi comuni rafforzi il nostro impegno collettivo verso gli obiettivi aziendali, creando un ambiente di lavoro in cui tutti possano prosperare e contribuire al massimo delle proprie potenzialità. Vengono organizzati frequenti momenti conviviali e di formazione tra i collaboratori per rafforzare il gruppo e la condivisione d'idee.

LA NOSTRA STRUTTURA E LE COMPETENZE INTERNE

I nostri collaboratori sono attivi nei seguenti settori: amministrazione, ufficio commerciale e marketing, ufficio tecnico e progettazione, gestione della produzione, logistica e magazzino, produzione ferro, produzione lamiere, produzione alluminio, montaggio e la divisione dedicata alla produzione e posa di contenitori interrati. Questa articolazione ci permette di coprire l'intero ciclo produttivo e di garantire ai clienti un servizio completo.

L'azienda può contare su un team con un'età media di **42 anni**, un equilibrio che combina esperienza, maturità professionale e nuove energie. La solidità del gruppo si basa sulla presenza di ruoli ben definiti e competenze tecniche consolidate, arricchite ogni anno attraverso percorsi di formazione interni ed esterni.

CONDIZIONI DI LAVORO E TUTELA DEI COLLABORATORI

La nostra azienda opera nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale delle Metalcostruzioni, al quale aderisce come riferimento per le condizioni di lavoro del personale operativo. Pur essendo il contratto collettivo applicabile in modo specifico agli operai, abbiamo scelto di estendere, ove possibile, le condizioni più favorevoli anche agli altri collaboratori, andando oltre i minimi previsti dalla normativa vigente.

Le assenze dovute a malattia o infortunio sono indennizzate almeno all'80% a partire dal primo giorno di assenza.

L'azienda presta particolare attenzione alle esigenze personali e familiari dei collaboratori, valutando con flessibilità la concessione di permessi in presenza di situazioni specifiche. Siamo convinti che un adeguato equilibrio tra vita privata e attività professionale contribuisca a creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo.

Compatibilmente con le esigenze operative e organizzative, l'azienda si impegna inoltre ad adattare orari, strumenti, postazioni e modalità di lavoro, favorendo soluzioni che migliorino il benessere e l'efficienza dei collaboratori. A supporto di questo approccio, promuoviamo e sosteniamo, in modo diretto e indiretto, iniziative e collaborazioni finalizzate al benessere del personale.

APPRENDISTATO E FORMAZIONE CONTINUA

L'azienda attribuisce grande importanza all'apprendistato come strumento centrale per la formazione delle nuove generazioni. Gli apprendisti vengono inseriti nei reparti operativi e seguiti da collaboratori esperti, favorendo una trasmissione strutturata del know-how e lo sviluppo progressivo delle competenze tecniche e professionali. La formazione continua completa questo percorso, sostenendo la qualità del lavoro e la crescita nel tempo.



Le risorse umane: Buone pratiche



COINVOLGIMENTO

Ambiente di lavoro
collaborativo

FLESSIBILITÀ

Equilibrio tra vita
privata e lavoro

PARTECIPAZIONE

Le opinioni dei
collaboratori
contano

VALORIZZAZIONE

Mantenimento
delle competenze

COINVOLGIMENTO E CLIMA AZIENDALE

Nel 2024 l'azienda ha continuato a promuovere un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione, al rispetto reciproco e al coinvolgimento attivo dei collaboratori. Durante l'anno sono stati organizzati diversi momenti di incontro, tra cui attività formative e giornate di team building, che hanno favorito il confronto aperto e la possibilità per tutti di esprimere opinioni, proposte e punti di vista. Accanto agli appuntamenti dedicati alla crescita professionale, non sono mancati momenti conviviali e di svago, come la grigliata estiva e la cena di Natale, che hanno contribuito a rafforzare lo spirito di gruppo.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E FLESSIBILITÀ

L'organizzazione degli orari di lavoro tiene conto, per quanto possibile, delle esigenze dei collaboratori, con l'obiettivo di favorire sia l'utilizzo dei mezzi pubblici sia gli spostamenti in auto in fasce orarie meno congestionate. Per il personale d'ufficio è prevista una certa flessibilità oraria, oltre alla possibilità di svolgere attività in modalità remota quando la presenza fisica non è necessaria. A supporto della mobilità sostenibile, l'azienda sovvenziona parzialmente i costi di trasporto dei collaboratori che utilizzano i mezzi pubblici.

Questo approccio mira a migliorare l'equilibrio tra vita professionale e privata, senza compromettere l'efficienza operativa.

SPAZIO E AMBIENTE DI LAVORO

Nel corso del 2024 sono stati effettuati importanti investimenti in nuovi macchinari e attrezzature, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro più sano, sicuro e stimolante. Una parte significativa di questi investimenti è nata da richieste e suggerimenti dei collaboratori, ai quali l'azienda ha scelto di dare seguito, riconoscendo il valore di chi opera quotidianamente nei reparti produttivi. Inoltre, un reparto è stato riorganizzato per migliorare il flusso di lavoro e gli spazi: i collaboratori sono stati coinvolti direttamente nella definizione del nuovo layout di produzione, contribuendo con la loro esperienza pratica alla progettazione di soluzioni più funzionali e condivise.

SALUTE, SICUREZZA E PREVENZIONE

La tutela della salute e della sicurezza dei collaboratori rappresenta un impegno costante e concreto per l'azienda. Oltre al rispetto delle normative vigenti, promuoviamo una cultura della prevenzione che accompagna il lavoro quotidiano in tutti i reparti. Nel corso del 2024 sono stati organizzati corsi aziendali specifici in materia di sicurezza, finalizzati a sensibilizzare i collaboratori sui rischi, sull'utilizzo corretto delle attrezzature e sull'adozione di comportamenti responsabili. La formazione periodica, l'aggiornamento delle procedure operative e l'attenzione alle condizioni di lavoro contribuiscono a ridurre i rischi e a garantire un ambiente più consapevole e protetto.

VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E CONTINUITÀ PROFESSIONALE

La società attribuisce grande importanza al mantenimento delle competenze tecniche interne e alla continuità professionale delle persone. In presenza di collaboratori che, per motivi di salute, non sono più in grado di svolgere la mansione originaria, viene valutata con attenzione la possibilità di un reinserimento in altri ambiti aziendali, dove possano continuare a offrire un contributo significativo. Questo approccio consente di preservare il patrimonio di conoscenze maturato nel tempo e di dimostrare attenzione concreta alle persone, valorizzando le loro capacità in modo responsabile e sostenibile.

I rapporti con la comunità



CI SIAMO

Presenza e
cooperazione

FORMAZIONE

I professionisti di
oggi per i
professionisti del
domani

FORMA - INFORMA

Apriamo le porte
per formare ed
informare

PARTECIPAZIONE

Confronto e
rappresentanza
aziendale

RADICAMENTO TERRITORIALE E COLLABORAZIONE CON LE ISTITUZIONI

La nostra azienda attribuisce grande importanza al territorio in cui opera, considerandolo parte integrante della propria identità. Questo legame si traduce in un impegno costante nel mantenere qualità, competenze e investimenti a livello locale. Nel corso degli anni abbiamo costruito rapporti di collaborazione positivi e continuativi con le istituzioni e gli enti locali, mettendoci a disposizione sia per progetti specifici sia per il sostegno di iniziative a beneficio della collettività. Partecipiamo attivamente alla vita del territorio attraverso contributi simbolici alle associazioni locali e attraverso un supporto concreto a eventi comunitari, fornendo in più occasioni materiale e supporto logistico anche a titolo gratuito.

COLLABORAZIONE CON ENTI FORMATIVI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

La formazione e la trasmissione delle competenze rappresentano un elemento centrale del nostro rapporto con la comunità. Collaboriamo attivamente con enti formativi e associazioni di riferimento del territorio, tra cui **AM Suisse** e **SUPSI**, oltre ad altri istituti di pari importanza. Alcuni nostri collaboratori sono direttamente coinvolti in attività formative presso questi enti, mettendo a disposizione competenze tecniche ed esperienza pratica. Nel 2024 abbiamo inoltre avviato workshop dedicati alla presentazione del nostro mestiere, con l'obiettivo di avvicinare studenti e giovani professionisti alla realtà della metalcostruzione e alle sue opportunità future.

APERTURA DELL'AZIENDA E CONDIVISIONE DEL SAPER FARE

Riteniamo fondamentale favorire la conoscenza diretta del nostro lavoro e delle nostre attività. Per questo motivo le porte dell'azienda sono sempre aperte a chi desidera approfondire il mestiere, sia giovani interessati a intraprendere un percorso di apprendistato, sia professionisti tecnici che necessitano di un inquadramento più specifico delle lavorazioni e delle soluzioni adottate nel nostro settore. Accogliere visite, momenti di confronto e scambi professionali ci permette di condividere il nostro sapere, promuovere una maggiore consapevolezza tecnica e rafforzare il dialogo con il mondo della formazione e della progettazione.

PRESENZA ATTIVA NEGLI EVENTI E IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 siamo stati presenti, sia come attori attivi sia come visitatori, a numerosi eventi dedicati alla comunità, all'innovazione e alla sostenibilità dell'ambiente costruito. Questi momenti di incontro rappresentano per noi un'importante occasione di confronto, di crescita e di rappresentanza della nostra realtà aziendale. Attraverso la partecipazione a eventi e iniziative con il pilastro della sostenibilità al centro, abbiamo potuto condividere la nostra visione e il nostro contributo in termini di qualità, responsabilità e attenzione al futuro del territorio in cui operiamo.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



STAGE AZIENDALI

Cosa vuoi fare da grande?

WORKSHOP

Collaborazione con il mondo accademico

COMUNITÀ

Sostegno e partecipazione

IMPEGNATI

A favore della comunità

STAGE AZIENDALI E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

Nel corso del 2024 la nostra azienda ha accolto diversi giovani interessati a conoscere il mestiere delle costruzioni metalliche attraverso percorsi di stage aziendali. Aprire le porte dell'azienda a studenti e giovani in fase di orientamento rappresenta per noi un'opportunità di confronto e di responsabilità verso il futuro della professione. Durante questi percorsi, alcuni ragazzi hanno dimostrato un interesse autentico, serietà e motivazione nell'apprendere il lavoro, qualità che ci hanno permesso di avviare collaborazioni più strutturate e, in alcuni casi, di procedere all'assunzione.

COLLABORAZIONE CON IL MONDO ACCADEMICO E FORMATIVO

Nel 2024 abbiamo avviato una collaborazione con il Dipartimento ambiente costruzione e design della **SUPSI**, partecipando a workshop interdisciplinari dal titolo *“Modellare la materia: dal foglio alla forma”*. Il progetto ha previsto l'accoglienza degli studenti presso la nostra struttura e una collaborazione attiva in diverse fasi del percorso, dalla concezione progettuale alla realizzazione pratica. Questo scambio tra mondo accademico e impresa ha favorito una comprensione più concreta delle potenzialità e delle sfide legate alla lavorazione dei materiali, rafforzando il dialogo tra teoria e pratica.

SOSTEGNO ALLE ASSOCIAZIONI E ALLA VITA COMUNITARIA

Il rapporto con la comunità si esprime anche attraverso il sostegno ad associazioni e iniziative locali. Nel corso dell'anno l'azienda ha contribuito con piccole sponsorizzazioni, ha messo a disposizione materiali e attrezzature e ha partecipato attivamente all'organizzazione e allo svolgimento di eventi sul territorio. Questo supporto, spesso di natura pratica oltre che economica, nasce dalla volontà di essere presenti nella vita comunitaria e di sostenere attività che favoriscono la socialità, la cultura e la coesione del territorio.

IMPEGNO CIVICO E SERVIZIO ALLA COLLETTIVITÀ

La nostra azienda riconosce e valorizza il contributo che i collaboratori offrono alla comunità anche al di fuori dell'ambito professionale. Diversi dipendenti sono attivi nella vita pubblica, ricoprendo incarichi a livello locale, svolgendo ruoli di formatori o dedicandosi ad attività di volontariato. Queste esperienze arricchiscono il tessuto sociale e rafforzano il legame tra impresa e territorio. In linea con i propri valori, l'azienda ha sempre cercato di favorire e sostenere, compatibilmente con le esigenze operative, questo impegno civico, riconoscendone il valore umano e sociale.

La tutela dell'ambiente



RISORSE

Gestione responsabile

COMUNICARE

Sensibilizzazione collaboratori e clienti

EVOLUZIONE

Monitorare l'evoluzione e adottare nuove tecnologie

SOLUZIONI

Dal concetto al prodotto

GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE

La nostra azienda adotta un approccio articolato alla tutela dell'ambiente, che coinvolge sia la gestione interna sia le attività produttive e le soluzioni offerte al mercato. A livello organizzativo, promuoviamo un utilizzo responsabile delle risorse attraverso processi di digitalizzazione che riducono il consumo di carta, una gestione strutturata dei rifiuti e una maggiore attenzione alla mobilità aziendale. Sul piano produttivo, lavoriamo costantemente per ottimizzare i consumi energetici nelle diverse fasi di lavorazione, investendo in macchinari più moderni ed efficienti, progettati per ridurre l'impatto ambientale e migliorare le condizioni operative. Anche nella scelta dei materiali e dei fornitori adottiamo criteri orientati alla qualità, alla durabilità e alla sostenibilità. Questo impegno si riflette inoltre nelle soluzioni sviluppate dall'azienda, come i contenitori interrati per la gestione dei rifiuti, che rappresentano un contributo concreto alla gestione sostenibile delle risorse sul territorio.

SENSIBILIZZAZIONE DI COLLABORATORI E CLIENTI

Un elemento centrale del nostro approccio alla sostenibilità è la sensibilizzazione continua delle persone che operano con e intorno all'azienda. I collaboratori vengono incoraggiati ad agire in coerenza con i valori aziendali, utilizzando le risorse in modo consapevole, evitando sprechi e facendo prevalere il buon senso nelle attività quotidiane. Questo comportamento responsabile genera benefici sia a livello aziendale sia ambientale. Allo stesso tempo, promuoviamo un dialogo aperto con i clienti, sensibilizzandoli sull'importanza di affidarsi a imprese del territorio e a filiere locali, non solo in relazione alla nostra realtà, ma come principio generale per una costruzione più responsabile e sostenibile.

MONITORAGGIO, TECNOLOGIA E MOBILITÀ

Monitorare i consumi e individuare margini di miglioramento rappresenta un aspetto importante della nostra gestione. L'introduzione di nuove tecnologie consente oggi una maggiore efficienza sia in termini energetici sia nei processi produttivi, permettendo di ottimizzare l'impiego delle risorse necessarie. Anche il settore logistico sta vivendo un'evoluzione significativa: negli ultimi anni abbiamo osservato progressi rilevanti in termini di sostenibilità, sia per quanto riguarda il parco mezzi interno sia per i trasportatori esterni, che adottano soluzioni sempre più efficienti e meno impattanti. Questo contesto favorisce un miglioramento complessivo delle prestazioni ambientali lungo tutta la catena del valore.

SOLUZIONI SOSTENIBILI

Oltre alla gestione interna, la nostra azienda è impegnata nello sviluppo di prodotti e servizi pensati per rispondere alle esigenze del territorio e dell'ambiente. Negli ultimi anni abbiamo lavorato in modo mirato sulla progettazione e realizzazione di contenitori interrati per la gestione dei rifiuti, interamente prodotti in Ticino e sviluppati secondo elevati standard qualitativi. Queste soluzioni, se correttamente mantenute, sono concepite per durare nel tempo e contribuire a una gestione più efficiente e ordinata degli spazi pubblici. Operando prevalentemente con il metallo, materiale che si distingue per la sua elevata riciclabilità, in particolare l'alluminio, realizziamo una vasta gamma di prodotti che spaziano dai serramenti e dalle facciate alle opere di metalcostruzione e di carpenteria in genere. Questo approccio conferma la nostra attenzione verso soluzioni costruttive durevoli, tecnicamente affidabili e compatibili con i principi dell'economia circolare.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



RISORSE

Riduzione sprechi

MOBILITÀ

Persone e merci

TECNOLOGIA

Digitalizzare i processi

PRODOTTI

Prodotti e servizi sostenibili

GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE E RIDUZIONE DEGLI SPRECHI

La tutela dell'ambiente passa innanzitutto da una gestione attenta e responsabile delle risorse utilizzate quotidianamente dall'azienda. Nel corso del 2024 abbiamo continuato a porre particolare attenzione alla riduzione degli sprechi, attraverso una manutenzione regolare dei macchinari, una pianificazione accurata delle attività e l'ottimizzazione dell'utilizzo di attrezzature e mezzi. Per alcune tipologie di macchinari e strumenti, l'azienda ricorre a contratti di noleggio mirati, che consentono di utilizzare le risorse solo quando effettivamente necessarie, evitando sovradimensionamenti e riducendo l'impatto ambientale complessivo. Questo approccio contribuisce a un uso più efficiente delle risorse e a una maggiore sostenibilità dei processi produttivi. L'implementazione di questo approccio è stata resa possibile dall'inserimento in azienda di due nuove figure professionali a tempo pieno che sono un magazziniere generale ed un responsabile-coordinatore della produzione di tutti i reparti.

MOBILITÀ SOSTENIBILE DI PERSONE E MERCI

La mobilità rappresenta un ambito rilevante delle nostre buone pratiche ambientali. Per i collaboratori, l'azienda promuove l'utilizzo dei mezzi pubblici attraverso una sovvenzione dedicata e organizza gli orari di lavoro tenendo conto, per quanto possibile, delle esigenze di trasporto e della composizione delle squadre, favorendo anche forme di car pooling. Sul piano operativo, disponiamo di un parco veicoli conforme agli standard Euro 5 ed Euro 6 e pianifichiamo gli spostamenti con l'obiettivo di ridurre il numero di mezzi impiegati. I trasporti più rilevanti vengono organizzati in modo da limitare al minimo i viaggi a vuoto, alternando l'utilizzo di camion di grandi dimensioni con veicoli più piccoli per le consegne meno ingombranti. Per i trasporti esterni ci affidiamo a fornitori attenti agli aspetti ambientali, privilegiando, ove possibile, soluzioni di trasporto in groupage rispetto a quelle dirette, riducendo così l'impatto complessivo sulla mobilità.

TECNOLOGIA, DIGITALIZZAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI

L'investimento continuo in nuove tecnologie rappresenta un elemento chiave per migliorare anche le prestazioni ambientali dell'azienda. Negli ultimi anni, e in particolare nel 2024, la digitalizzazione dei processi ha contribuito in modo significativo alla riduzione dell'utilizzo della carta e alla semplificazione dei flussi informativi interni. Parallelamente, la riorganizzazione del layout del reparto alluminio ha permesso di ottenere una logistica interna più lineare e un flusso produttivo più efficiente, riducendo le movimentazioni superflue dei materiali e l'impiego dei mezzi logistici interni. Questi interventi, oltre a migliorare l'efficienza operativa, contribuiscono a contenere i consumi energetici e l'impatto ambientale delle attività quotidiane.

PRODOTTI E SOLUZIONI ORIENTATI ALLA SOSTENIBILITÀ

Oltre alle pratiche interne, l'azienda contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso i prodotti e le soluzioni che sviluppa e propone al mercato. Tra queste rientrano i contenitori interrati per la gestione dei rifiuti, progettati per favorire un utilizzo ordinato ed efficiente degli spazi pubblici, e le strutture metalliche che integrano sistemi fotovoltaici, come tettoie e coperture. In generale, i nostri prodotti sono realizzati prevalentemente in metallo, un materiale che si presta in modo particolare al riutilizzo e al riciclo, favorendo i principi dell'economia circolare. Questo approccio consente di offrire soluzioni durevoli, tecnicamente affidabili e compatibili con una visione di sviluppo più responsabile e attenta all'ambiente.

Prossimi passi

CULTURA

Rafforzare cultura aziendale e coinvolgimento

OPERA COMPLETA

Professionalità artigianale seria e qualificata

SVILUPPO

Valore aggiunto

COERENZA

Valori e azioni

RAFFORZARE LA CULTURA AZIENDALE E IL COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE

Nel breve e medio termine intendiamo proseguire e rafforzare i momenti di incontro, confronto e formazione interna dedicati ai collaboratori. L'obiettivo è promuovere in modo continuativo i valori aziendali e trasmettere alle nuove leve le buone pratiche che caratterizzano il nostro modo di lavorare. Attraverso incontri periodici, workshop e momenti di condivisione, vogliamo consolidare una cultura aziendale responsabile e orientata al valore, che metta al centro le persone, la qualità del lavoro, il rispetto del territorio e il senso di appartenenza alla comunità. Questo impegno rappresenta per noi un pilastro della sostenibilità sociale e un investimento diretto nella solidità dell'azienda.

PRODOTTI E QUALITÀ

Continueremo a promuovere prodotti e servizi sempre più sostenibili, sia attraverso lo sviluppo interno sia tramite la ricerca di soluzioni innovative presenti sul mercato. Un obiettivo centrale rimane quello di favorire una scelta consapevole da parte dei committenti e un'esecuzione responsabile e di qualità da parte degli operatori del settore. Siamo convinti che la sostenibilità non si esaurisca nella selezione di materiali o tecnologie, ma trovi la sua reale efficacia nella cura del dettaglio, nella competenza esecutiva e nella corretta posa delle opere. Anche nei prossimi anni ci impegneremo a sostenere una professionalità artigianale seria e qualificata, affinché ogni intervento generi valore lungo l'intera catena produttiva.

INVESTIMENTI RESPONSABILI E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Gli investimenti futuri saranno orientati a soluzioni tecnologiche sempre più attente all'ambiente e al benessere delle persone. L'introduzione graduale di nuove attrezzature e macchinari non solo contribuirà a ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi, ma renderà anche il lavoro quotidiano più sicuro, stimolante e gratificante per i collaboratori. L'obiettivo è permettere ai nostri professionisti di acquisire nuove competenze e di concentrarsi su attività ad alto valore aggiunto, riducendo progressivamente le operazioni ripetitive o a basso contenuto professionale, affidandole dove possibile alla tecnologia. Questo approccio rafforza al tempo stesso la sostenibilità economica, ambientale e sociale dell'impresa.

SOSTENIBILITÀ COME COERENZA TRA VALORI E AZIONI

Per la nostra azienda la sostenibilità non è un obiettivo imposto, ma una conseguenza naturale dell'allineamento tra valori, scelte e operatività quotidiana. Riteniamo che molte piccole e medie imprese condividano questo approccio, fondato su responsabilità, buon senso e radicamento nel territorio. È importante che le linee guida e i parametri di sostenibilità siano chiari e coerenti, ma anche proporzionati e compatibili con la realtà operativa delle PMI, evitando che la sostenibilità si trasformi in un mero esercizio burocratico o regolamentare. La vera sostenibilità imprenditoriale nasce dalle radici dell'azienda e dai valori su cui è costruita. In questo percorso guardiamo al futuro con fiducia, consapevoli di poter contare sulle solide basi trasmesse dai fondatori, che hanno saputo creare un'impresa capace di evolversi con visione, equilibrio e responsabilità.



Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **11.03.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Maturi e Sampietro SA

Contatto di riferimento

Maturi e Sampietro SA
info@maturisampietro.ch
tel. +41919463341

Persona di contatto

Ranic Sladan

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 24/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✗ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✓ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✗ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✗ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 24/30



Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Maturi e Sampietro SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLC Pabb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 24/30

Lugano, 18.03.2026





Maturi e Sampietro SA

Via Cantonale 21-25
6805 Mezzovico
tel. +41919463341
info@maturisampietro.ch
www.maturisampietro.ch