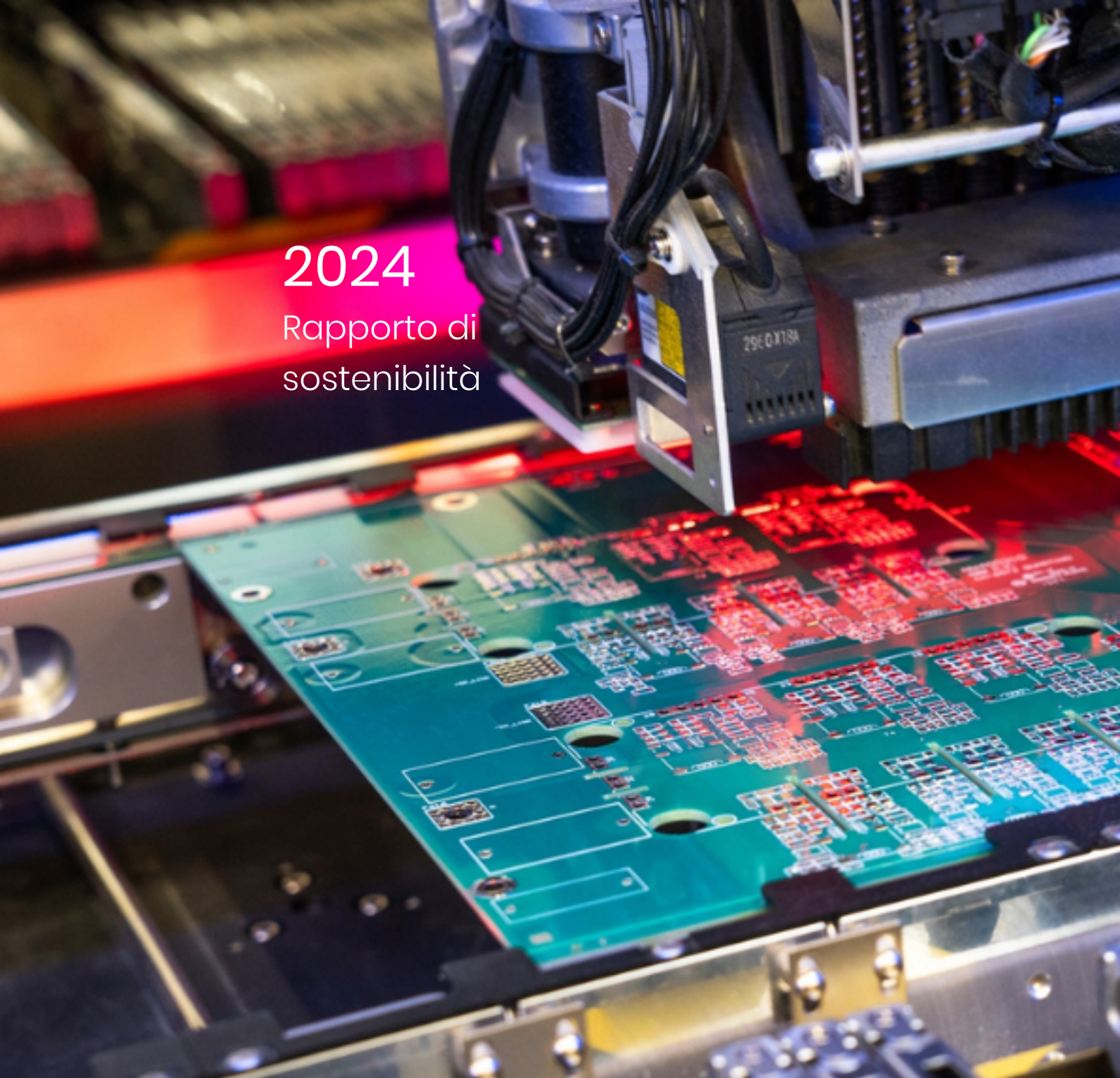




2024

Rapporto di
sostenibilità



Adolfo Juri Elettronica Industriale SA

Via alle Scuole 5

6775 Ambri

tel. 091 873 6110

info@juri-elettronica.ch

<https://www.juri-elettronica.ch/>

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione

Adolfo Juri Elettronica Industriale SA

Proprietà

Società Anonima

Sede principale

Via alle Scuole 5, 6775 Ambri

Numero registro di commercio

CHE-199.111.809

Settore commerciale

Electronic Manufacturing Services

Altri marchi



Logo primario Juri 2025



Logo che celebra il 60° della ditta Juri, dal 1965



Logo sfumato con Payoff

Prodotti e servizi

Adolfo Juri Elettronica Industriale SA (AJEI) è un'azienda a conduzione familiare attiva dal 1965 nell'assemblaggio di schede elettroniche.

AJEI è una EMS, *Electronic Manufacturing Services*, ovvero un'azienda di assemblaggio di circuiti stampati (PCBA) per OEMs (*Original Equipment Manufacturers*) ed offre una gamma completa di servizi su tutto il ciclo di vita del prodotto elettronico, che comprendono:

- Reingegnerizzazione e revisione dei progetti (*Design for Manufacturing, Design for Testability*)
- Approvvigionamento dei componenti e gestione della supply chain
- Prototipazione e NPI
- Assemblaggio manuale (THT) e automatizzato (SMT) in make-to-order
- Ispezioni e collaudi
- Gestione dell'inventario e dello stock di prodotti finiti
- Riparazioni e servizi post-vendita

Oltre alla gestione completa della filiera di fornitura, l'azienda investe costantemente in macchinari di produzione automatizzati ad alte prestazioni, sistemi di ispezione ottica basati su intelligenza artificiale e soluzioni integrate per il collaudo elettrico, garantendo prestazioni elevate e affidabilità.

Attraverso processi produttivi di alta qualità, e una costante attenzione alle esigenze del cliente, l'azienda ha consolidato la propria presenza sul mercato e si pone come partner affidabile e flessibile nella produzione di circuiti stampati.

La nostra storia

1965 Fondazione

Mario e Adolfo Juri fondano AJEI creando posti di lavoro in Leventina. L'azienda nasce come impresa familiare a carattere individuale ed esegue l'assemblaggio manuale di schede elettroniche per grandi aziende svizzere tedesche.

1995 Qualità e integrazione di filiera

AJEI è tra le prime aziende in Ticino a ottenere la certificazione ISO 9002 (oggi ISO 9001). Avvia il progetto europeo InterCIM per integrare la filiera produttiva e introduce una nuova linea di montaggio SMD.

2007 - 2010 Innovazione e automazione SMT

Forte spinta innovativa con l'acquisto di Pick&Place KE2050 e KE2060, della serigrafica Ekra X5, del forno Quattro Peak L (N2), di AOI Omron 2D per l'ispezione ottica e del sistema ERP per ottimizzare la gestione delle risorse.

2016 - 2019 Rilavorazione e automazione avanzata

Viene allestita una stazione di rilavorazione SMD per perfezionare il post-assemblaggio e ridurre gli scarti. Introdotti banco test SPEA per collaudi più flessibili e Pick&Place Juki RS-1R per maggiore versatilità ed efficienza.

2024 - 2026 Investimenti strategici per crescita futura

Implementazione di AOI 3D Aton, SPI 3D Horus, sistemi a raggi X per il controllo qualità. Nel 2026 nuovo stabile da 1000 m², linea SMD, camera bianca, magazzini automatizzati, reparto R&D per penetrare nuove nicchie di mercato.



1993 Prima macchina - Tecnologia SMT

Introduzione della prima macchina Pick&Place per assemblaggio SMD, dando avvio all'automazione nella produzione di schede elettroniche complesse, migliorando efficienza, qualità e competitività in un mercato in forte evoluzione.

2000 Ampliamento

AJEI espande il sito produttivo con una nuova ala e tecnologie all'avanguardia, integrando un'altra linea SMT e una saldatrice a onda di ultima generazione. Introduce un servizio post-vendita di assistenza tecnica e riparazioni.

2013 - 2015 Crescita e transizione generazionale

Alessandra Juri Zanolari assume la guida della ditta che diventa Adolfo Juri Elettronica Industriale SA. Nuove Pick&Place Juki KE2070-80, serigrafica CGK e software CircuitCAM potenziano la pianificazione e l'assemblaggio SMD.

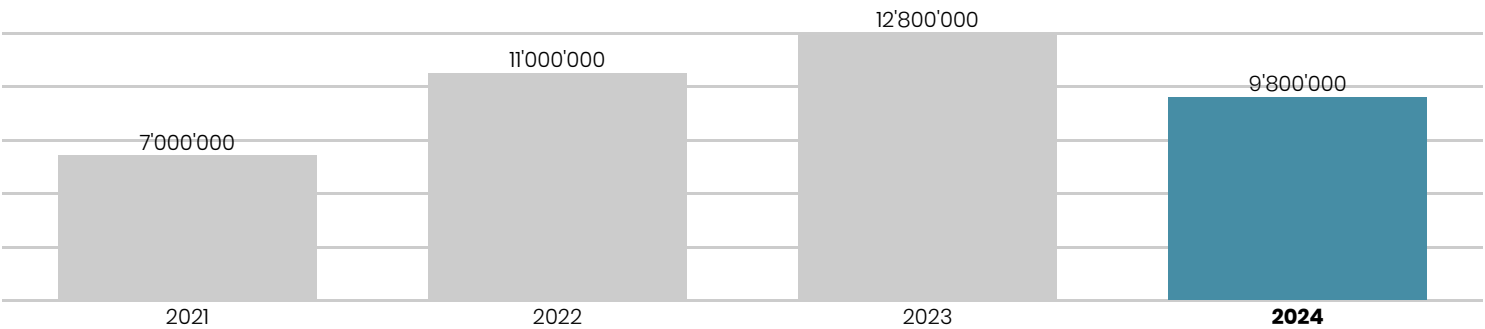
2020 - 2023 ERP SAP e sostenibilità

Industrializzazione del processo di saldatura manuale con la nuova saldatrice selettiva SEHO. Nuovo gestionale SAP per processi più interconnessi e installazione del primo impianto fotovoltaico per ridurre l'impatto ambientale.



I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

133	Numero schede prodotte (43.46% del fatturato)
173	Mix di prodotti (56.54% del fatturato)
201'000	Quantità di schede prodotte
348	Tipi di schede prodotte

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

58%	UPS (Uninterruptible Power Supply)
15%	Macchine industriali
8%	Automotive
8%	Logistica
4%	Domotica
3%	Medicale
4%	Altri settori

N. di collaboratori nel 2024

50	36 donne
	14 uomini
	1 apprendista
	44 Età Media

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

100%	A tempo indeterminato
9	Contratti part-time (escluso apprendista)

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Ambiente

riduciamo l'impatto
investendo in
energia e riciclo

La sostenibilità è un pilastro fondamentale della nostra strategia aziendale. Non si tratta solo di una serie di iniziative, ma di un impegno costante a bilanciare le esigenze ambientali, sociali ed economiche in tutte le nostre attività. L'obiettivo è creare valore a lungo termine, adottando un approccio responsabile e trasparente.

Impegno sociale

inclusione, pari
opportunità e
sicurezza per tutti

Dal punto di vista **ambientale**, cerchiamo di ridurre al minimo il nostro impatto ecologico, investendo in soluzioni come il teleriscaldamento alimentato da biomassa e impianti fotovoltaici per l'energia rinnovabile. La gestione dei rifiuti e il riciclo sono parte integrante del nostro operato, così come l'impegno nel contenimento delle emissioni di gas serra, seguendo il Protocollo GHG.

Economia

innoviamo
restando radicati
nel nostro territorio

Sul fronte **sociale**, ci impegniamo a garantire parità di trattamento, sicurezza sul lavoro e benessere dei dipendenti. L'inclusione è un valore fondamentale, testimoniato dall'assunzione di collaboratori provenienti da contesti difficili e con l'integrazione professionale attraverso progetti con l'AI (assicurazione invalidità). Inoltre, valorizziamo la diversità con figure femminili in ruoli di responsabilità e posizioni apicali. La scelta dei fornitori non è casuale: collaboriamo con partner che rispettano standard elevati di responsabilità sociale.

Materie prime

solo materiali
tracciabili e da
fornitori
responsabili

Dal punto di vista **economico**, operiamo sempre con integrità, ottimizzando le risorse e cercando di mantenere un equilibrio tra innovazione e continuità aziendale. Il nostro obiettivo è sostenere lo sviluppo locale, evitando la delocalizzazione, anche se affrontiamo costi elevati e difficoltà nel reperire personale qualificato in valle (senza attingere al frontalierato). La nostra strategia è chiara: rimanere fedeli al territorio e al luogo di fondazione, contribuendo alla crescita della comunità locale.

Sostenibilità e relazione con il mercato

Il nostro impegno verso la sostenibilità è un elemento chiave nel rapporto con i clienti e partner. Riteniamo che il mercato richieda sempre più prodotti e servizi che rispettino l'ambiente e i diritti umani, e ci impegniamo a soddisfare queste aspettative attraverso politiche bilanciate che proteggono l'ecosistema promuovendo al contempo l'innovazione e la crescita aziendale. Integriamo principi ESG (Environmental, Social and Governance) nei processi decisionali, garantendo il rispetto delle normative vigenti e il miglioramento continuo delle nostre performance ambientali e sociali.

Sostenibilità e rapporto con i collaboratori

La nostra attenzione non si limita al mercato, ma coinvolge anche dipendenti e fornitori, assegnando ruoli chiari per la gestione dei programmi ESG e incentivando una formazione adeguata al nostro personale, affinché tutti possano contribuire a un ambiente di lavoro più etico e responsabile nelle nostre operations e lungo l'intera catena di approvvigionamento.

Materie prime e approvvigionamento responsabile

Siamo particolarmente attenti alla provenienza delle materie prime utilizzate nei prodotti. Ci assicuriamo che i metalli essenziali per il funzionamento delle soluzioni elettroniche, come il tantalio, lo stagno, il tungsteno e l'oro (3TG), non provengano da aree di conflitto o ad alto rischio, come definito dal Dodd-Frank Act e dalla normativa europea sui minerali dei conflitti.

Verso un futuro sostenibile

La sostenibilità, quindi, non è solo un obiettivo da raggiungere, ma un principio che guida ogni nostra scelta e che quotidianamente integriamo nella gestione dei processi aziendali.

La governance

Valori

azienda familiare
radicata nel
territorio, vicina a
collaboratori e
clienti

Integrità

impegno costante
per trasparenza,
onestà e rispetto
dei valori

Partner

selezionati per un
impegno etico e
sostenibile

Territorialità

siamo attivi nelle
associazioni a
sostegno del
territorio

I nostri valori

In qualità di impresa a conduzione familiare, la nostra governance si fonda su valori solidi e condivisi, il nostro legame con il territorio, la continuità generazionale e il senso di appartenenza guidano la nostra visione imprenditoriale. Qualità dei servizi, sostenibilità, etica, responsabilità e innovazione sono pilastri fondamentali che ci consentono di soddisfare gli elevati standard richiesti dai nostri clienti e di costruire collaborazioni durature basate sulla fiducia.

Un'azienda di famiglia tra tradizione e innovazione

La nostra azienda è fortemente caratterizzata dal legame familiare che si riflette sia nella gestione quotidiana sia nelle decisioni strategiche. Con diversi collaboratori a rappresentare più generazioni di una famiglia e un Consiglio di Amministrazione prevalentemente familiare, garantiamo una visione condivisa e una gestione snella che valorizza la tradizione pur privilegiando l'innovazione dei nostri servizi per guardare con determinazione al futuro. Siamo soci fondatori dell'Associazione Imprese Familiari Ticino, per sottolineare con vigore l'impegno e l'importanza delle aziende di famiglia nell'economia del territorio.

Integrità e trasparenza nelle nostre scelte

Il nostro Codice Etico è il fondamento di ogni decisione. In esso traduciamo in azioni concrete i valori di onestà, lealtà e rispetto, che ogni collaboratore è chiamato ad osservare. Per una realtà snella come la nostra, adottiamo procedure anticorruzione semplificate che, unite a programmi di formazione mirati, ci permettono di mantenere un ambiente di lavoro chiaro e responsabile, in linea con gli standard internazionali.

Partecipazione attiva alle associazioni economiche e culturali

Come azienda profondamente radicata nel territorio, la partecipazione ad associazioni economiche, di categoria e culturali è parte integrante della nostra visione imprenditoriale.



Siamo soci della Camera di Commercio, e la Direttrice A. Juri Zanolari è membro dell'Ufficio Presidenziale della Camera di Commercio del Canton Ticino.

Inoltre, come citato precedentemente la nostra azienda è tra i promotori dell'AIF Ticino, oltre a essere membro di FocusMem e di altre associazioni culturali e sociali.

Collaborazioni responsabili con i nostri partner

Nella selezione dei nostri fornitori vengono applicati rigorosi criteri di qualità e di best practices che garantiscono il rispetto dei diritti umani, delle norme sul lavoro e degli standard ambientali da parte dei partner commerciali. Le clausole contrattuali includono, infatti, obblighi di conformità ai principi etici e alle politiche di sostenibilità rafforzando il nostro impegno verso una responsabilità sociale diffusa lungo l'intero ciclo di fornitura.

Coinvolgimento e formazione del personale

In un'azienda a conduzione familiare come la nostra, il capitale umano è il nostro vero patrimonio. Per questa ragione investiamo sulla crescita personale dei nostri collaboratori. Siamo un'azienda formatrice di apprendisti e implementiamo anche la formazione continua del personale organizzando corsi interni ed esterni sia per il perfezionamento tecnico sia su tematiche legate alla sicurezza, alla privacy e al rispetto dell'integrità personale. La comunicazione aperta e la partecipazione attiva di tutti i collaboratori creano un ambiente di lavoro coeso, in cui ogni voce è ascoltata e valorizzata. Per questo, anche momenti di aggregativi come le cene e i pranzi aziendali rappresentano un elemento di condivisione molto apprezzato.

Trasparenza e comunicazione aperta

Riteniamo fondamentale comunicare in modo chiaro e diretto i risultati e le sfide che affrontiamo. Attraverso aggiornamenti regolari e una comunicazione aperta, favoriamo l'ascolto e il dialogo, rafforzando la fiducia e la collaborazione con collaboratori, clienti e partner. Questo impegno alla trasparenza ci permette di individuare nuove opportunità di miglioramento e di mantenere relazioni solide e durature.

La governance: Buone pratiche



Policy ESG

iniziative ESG per coinvolgere dipendenti e partner

Adottiamo una serie di buone pratiche per integrare la sostenibilità in ogni ambito della nostra attività. Queste iniziative si sviluppano in diverse aree: dalla comunicazione e trasparenza, fino all'etica aziendale, alle certificazioni e alla gestione della catena di fornitura. Il nostro impegno costante mira a garantire elevati standard di responsabilità economica, sociale e ambientale.

Comunicazione

comunicazione trasparente per una sostenibilità condivisa

Comunicazione e impegno verso la sostenibilità

La sostenibilità è un pilastro fondamentale della nostra azienda, radicata in una cultura di trasparenza, responsabilità e fiducia. Sul fronte della comunicazione, dedichiamo spazi appositi sul nostro sito web, nelle presentazioni e nei canali social per raccontare le nostre iniziative sostenibili. Mettiamo in luce le certificazioni ottenute e la nostra strategia ambientale, testimoniando la collaborazione con partner di rilievo che ci supportano nel percorso di miglioramento continuo.

Certificazioni

certificazione EcoVadis e riconoscimento "Best Supplier"

I nostri valori aziendali

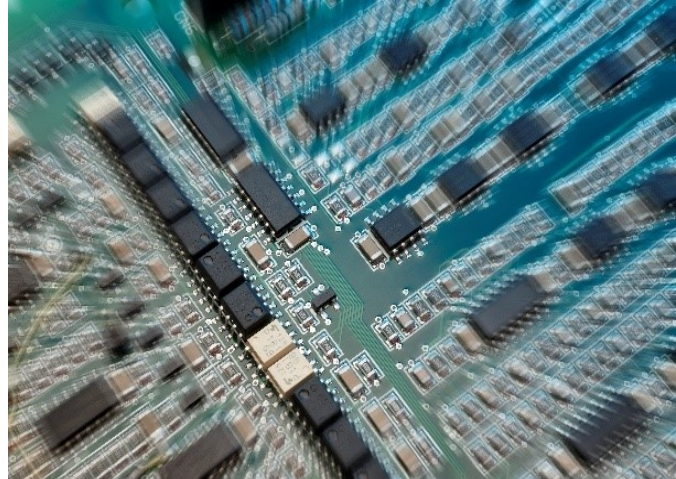
Come azienda a conduzione familiare, abbiamo definito un insieme di regole e linee guida che orientano il nostro lavoro quotidiano. Il nostro Codice Etico e Manuale dei Valori sono strumenti essenziali per garantire un ambiente basato sulla fiducia, rispetto e sostenibilità, sia internamente che nelle relazioni con fornitori e partner. Ci impegniamo ogni giorno a seguire questi principi, promuovendo un modo di lavorare semplice, onesto e condiviso da tutto il team, con l'obiettivo di garantire standard elevati di responsabilità economica, sociale e ambientale.

Certificazioni e Riconoscimenti

La nostra azienda adotta un modello di governance basato su trasparenza, integrità e impegno verso l'eccellenza, elementi che trovano riscontro nelle certificazioni e nei riconoscimenti ottenuti nel tempo. Tra questi, la certificazione EcoVadis, con un punteggio di 58/100 raggiunto nel 2023 e una posizione nel 63° percentile, attesta il nostro costante orientamento verso pratiche sostenibili e responsabili sotto il profilo ambientale, sociale e di governance (ESG).

A questa attestazione si aggiunge il riconoscimento come "Best Supplier" da parte di clienti e fornitori che valorizzano l'efficacia delle nostre collaborazioni e l'elevato livello di servizio offerto lungo l'intera catena del valore.

Il mercato



Visione

filiera corta per
garantire
tempestività,
affidabilità e forte
vicinanza

Fornitori

selezionati in base
ai valori

Priorità

fornitori locali

Responsabilità

oltre il 40% delle
spese indirette
sono destinate a
fornitori locali

Modello di business

Operiamo nel mercato B2B offrendo servizi completi per lo sviluppo di soluzioni elettroniche, dalla progettazione alla produzione, fino al supporto post-vendita. Lavoriamo su commessa (Make-to-Order), il che ci consente di offrire prodotti personalizzati con grande flessibilità, riducendo sprechi e ottimizzando i costi. Gestiamo internamente tutta la filiera, dall'approvvigionamento all'assemblaggio, sia manuale che automatizzato, fino al collaudo e alla riparazione, garantendo qualità e affidabilità. I nostri componenti elettronici, seppur invisibili si integrano in sistemi destinati ad ambiti molto diversi: dai gruppi di continuità (UPS) per data center, ospedali, aeroporti e grandi eventi, alle macchine industriali per l'automotive, il food e il packaging, fino a sistemi di telecomunicazione, illuminazione LED innovativa, biciclette elettriche ad alte prestazioni, ascensori, scale mobili e dispositivi medici come le pompe per insulina.

La visione di AJEI: parter di prossimità

Il settore EMS è in continua e rapida evoluzione, caratterizzato da un'accelerazione tecnologica senza precedenti. Ci distinguiamo dai competitors per il nostro approccio orientato alla qualità, alla flessibilità e alla reattività offrendo soluzioni su misura per ogni fase del ciclo di vita del prodotto elettronico. Per i nostri clienti, la visione aziendale si fonda su un modello di filiera corta, in grado di garantire tempestività, affidabilità e una forte vicinanza, permettendo loro di ridurre il time-to-market e migliorandone così la competitività internazionale. Nonostante siamo una PMI, abbiamo saputo posizionarci efficacemente nei nostri mercati di riferimento e competere con alcuni dei maggiori fornitori EMS a livello mondiale. La globalizzazione del settore elettronico aumenta la pressione sui prezzi e la concorrenza dei principali player internazionali rendendo la produzione in Svizzera sempre più critica. Per rispondere a queste sfide, è fondamentale investire continuamente in tecnologie avanzate, sviluppare nuove competenze produttive e offrire servizi integrati ad alto valore aggiunto: progettazione ingegneristica, ottimizzazione di qualità e costi, e supporto lungo tutto il ciclo di vita del prodotto, dal prototipo al post-vendita.

Clienti

Nel 2024, abbiamo consolidato la nostra presenza nel settore EMS, con un focus particolare sui settori industriale e automazione, logistica e UPS.

Serviamo soprattutto clienti locali e nazionali, ma anche internazionali, e riceviamo annualmente valutazioni per la qualità dei nostri servizi a seguito degli audit effettuati dai nostri clienti. Questa pratica ci permette di mantenere un impegno costante verso l'innovazione e l'eccellenza. In questo contesto globale, ci proponiamo come partner strategico di prossimità, valorizzando un servizio di alta qualità, una gestione efficiente dell'approvvigionamento e una produzione flessibile e reattiva.

Fornitori

I nostri fornitori sono partner fondamentali nel garantire la qualità e l'affidabilità dei nostri prodotti e servizi. Come impresa familiare, crediamo nelle collaborazioni di lungo termine, costruite sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori come integrità, responsabilità e rispetto per le persone e l'ambiente.

Tuttavia, la componentistica elettronica è principalmente prodotta in Asia, e la selezione dei nostri fornitori asiatici avviene con grande rigore. Privilegiamo partner che rispettano standard internazionali di qualità e sostenibilità e che siano riconosciuti dai nostri clienti. Ogni fornitore deve garantire condizioni di lavoro sicure, evitare discriminazioni, rispettare i diritti dei lavoratori e operare in maniera etica e trasparente.

Il nostro impegno va oltre il rispetto delle normative: vogliamo che i nostri fornitori siano veri partner nella costruzione di un ecosistema produttivo responsabile e sostenibile.

Origine materiali e componenti

Un aspetto particolarmente rilevante riguarda l'origine dei materiali e dei componenti acquistati. Evitiamo accuratamente l'approvvigionamento da aree di conflitto, al fine di ridurre il rischio di contribuire, anche indirettamente, a situazioni di instabilità, sfruttamento o danni ambientali.

Nel quadro del nostro impegno per uno sviluppo sostenibile e responsabile, supportiamo attivamente l'economia locale, destinando oltre il 40% delle spese non direttamente legate alla produzione a fornitori del Cantone Ticino. Questa scelta contribuisce non solo a rafforzare il tessuto economico regionale, ma anche a ridurre l'impatto ambientale associato al trasporto e alla logistica, promuovendo un modello di crescita più efficiente e rispettoso del territorio.

II mercato: Buone pratiche



Fornitori

valutazione della conformità alle normative

Materie prime

valutazione dell'origine

Valutazione dei fornitori

Consideriamo i fornitori come un elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e responsabilità aziendale. In questo contesto, abbiamo adottato un rigoroso Codice di Condotta per i fornitori, che stabilisce le linee guida da seguire per garantire il rispetto degli standard etici, ambientali e di sicurezza.

I fornitori sono valutati in base a criteri specifici che riguardano:

- **Conformità alle normative etiche:** i fornitori devono rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori, tra cui la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva e l'eliminazione del lavoro forzato e minorile. Inoltre, è richiesta la promozione della diversità e dell'inclusione.
- **Salute e sicurezza:** è fondamentale che i fornitori garantiscano un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo incidenti e infortuni e gestendo i rischi sanitari attraverso misure preventive.
- **Impatto ambientale:** i fornitori devono adottare pratiche sostenibili, ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e conformarsi alle leggi e ai regolamenti ambientali applicabili.
- **Etica e trasparenza:** ci aspettiamo che i fornitori conducano le proprie operazioni in modo etico, senza pratiche di corruzione o appropriazione indebita, rispettando la proprietà intellettuale e garantendo la trasparenza nelle informazioni commerciali.

In linea con le normative e gli standard internazionali, garantiamo che tutti i fornitori provengano da **fonti certificate** e rispettino rigorosi requisiti di conformità:

- **Conflict Minerals (CMRT):** per certificare che i materiali utilizzati non provengano da zone di conflitto, garantendo così un approvvigionamento etico.
- **ROHS & REACH:** per il controllo delle sostanze pericolose.
- **Proposition 65:** devono rispettare la normativa sulla protezione dall'esposizione a sostanze tossiche nelle acque e nell'ambiente.

- **TSCA e SCIP:** per la gestione responsabile delle sostanze chimiche e dei rifiuti.
- **EMRT per la Mica:** per garantire la tracciabilità e la conformità nell'uso della mica.
- **EU-POP e PFAS compliance:** per la riduzione delle sostanze perfluoroalchiliche.

Valutazione dell'origine delle materie prime

Un altro aspetto cruciale è la sostenibilità delle materie prime utilizzate nella produzione. Poniamo grande attenzione all'origine delle risorse impiegate, al fine di garantire che provengano da fonti responsabili e che siano gestite in modo sostenibile. In particolare, adottiamo i seguenti criteri nella selezione e valutazione delle materie prime:

- **Provenienza responsabile:** monitoriamo scrupolosamente l'origine delle materie prime, assicurandoci che provengano da fornitori che operano in modo etico e che rispettano le normative ambientali e sociali applicabili nel paese di origine. A tale scopo, richiediamo ai fornitori la documentazione relativa alla provenienza e conformità delle materie prime utilizzate. Questo processo garantisce che le materie prime rispettino gli standard qualitativi e siano conformi alle normative ambientali.
- **Certificazioni di conformità:** tutti i fornitori devono produrre, su richiesta, un certificato di conformità che attesti la qualità e la provenienza delle materie prime utilizzate.
- **Minimizzazione dell'impatto ambientale:** laddove possibile, privilegiamo l'utilizzo di materiali provenienti da fonti rinnovabili e che riducano l'impatto ambientale, promuovendo la sostenibilità lungo l'intero ciclo di vita del prodotto. In questo contesto, facciamo uso di materiali riciclabili e parzialmente riciclati, come scatole di cartone per imballaggi e componenti specifici, per ridurre l'impatto ambientale complessivo.
- **Trasparenza nella catena di fornitura:** richiediamo ai nostri fornitori di fornire informazioni trasparenti riguardo alla provenienza delle materie prime, facilitando il tracciamento delle risorse e garantendo la conformità agli standard di sostenibilità.

Le risorse umane

Pari diritti

72% donne e 28% uomini in azienda

Flessibilità

responsabilizzazione dei collaboratori

Lavoro parziale

9 contratti part-time in azienda

Crediamo che il vero motore di un'azienda siano le persone, quelle che ogni giorno contribuiscono con passione, competenza e idee a costruirne il successo. Per questo ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro che valorizzi il benessere individuale, promuova l'equità e favorisca un equilibrio armonioso tra vita professionale e personale. Attraverso politiche di flessibilità, attenzione alla parità di genere e aperture verso nuove modalità di lavoro, costruiamo un contesto in cui ciascuno possa esprimere al meglio il proprio potenziale, sentendosi parte attiva e riconosciuta di un progetto condiviso.

Attualmente il nostro organico conta 50 collaboratori, di cui 36 donne e 14 uomini, con un'età media di 44 anni. Per favorire un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, offriamo orari flessibili e impieghiamo 9 persone con contratto part-time, garantendo al tempo stesso stabilità occupazionale attraverso soli contratti a tempo indeterminato.

Orario flessibile

Crediamo che il tempo sia una risorsa preziosa, non solo per l'azienda, ma soprattutto per le persone che la rendono viva ogni giorno. Per questo, offriamo ai nostri dipendenti una certa flessibilità nel gestire il proprio orario di lavoro compatibilmente con le esigenze aziendali.

Laddove le mansioni lo consentano, lasciamo spazio a una gestione autonoma degli orari di ingresso e uscita, ascoltando con attenzione le richieste dei nostri collaboratori, specialmente quelle delle mamme con impegni verso i figli. Qualora le attività lo rendano possibile, permettiamo occasionalmente di lavorare da remoto grazie al supporto di notebook aziendali. È un modo concreto per dimostrare quanto teniamo al loro benessere, favorendo un sano equilibrio tra vita lavorativa e personale, senza mai perdere di vista l'efficienza e la produttività.

Congedi

Nel nostro impegno quotidiano per valorizzare le persone che lavorano con noi, adottiamo misure concrete volte a garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose delle esigenze personali. Tra queste, riconosciamo congedi retribuiti pensati per offrire sostegno in momenti significativi della vita dei nostri collaboratori. Concediamo due settimane aggiuntive di congedo maternità all'80% rispetto alle quattordici previste dalla normativa vigente e paghiamo il 20% supplementare per tutto il periodo delle quattordici settimane di maternità permettendo così alla collaboratrice di disporre del suo salario al 100%. Sono riconosciuti anche cinque giorni di congedo per matrimonio, dieci giorni per il congedo di paternità con retribuzione all'80% del salario e in caso di lutto familiare, garantiamo da uno a tre giorni di assenza retribuita a seconda del grado di parentela.

In accordo con la Direzione, concediamo anche congedi non pagati per prolungare il periodo di maternità a seguito di una nascita o per soggiorni all'estero, garantendo che venga mantenuto il posto di lavoro al rientro del congedo. Attraverso queste misure, desideriamo rafforzare un rapporto di fiducia e responsabilità reciproca.

Parità di generi nei ruoli dirigenziali

Alla guida della nostra realtà c'è una visione chiara, determinata e inclusiva: quella della signora Alessandra Juri Zanolari, che con la sua leadership segna una presenza femminile forte e consapevole nel valorizzare le competenze indipendentemente dal genere, nel cuore della nostra strategia aziendale. Accanto a lei, la nostra responsabile di produzione e la nostra Responsabile Tempi e Metodi, nonché le responsabili degli acquisti sono figure femminili e svolgono un ruolo di primo piano, contribuendo in modo decisivo alle scelte operative e alla crescita dell'azienda. Insieme, queste figure incarnano un modello di leadership al femminile, in un collettivo costituito in maggioranza da donne, sia in produzione che nell'amministrazione. Oggigiorno, almeno il 50% delle nostre posizioni dirigenziali è occupato da figure femminili, a testimonianza del nostro impegno concreto verso una cultura aziendale basata sull'inclusione, sull'equità e sul valore delle competenze.



Le risorse umane: Buone pratiche



CCL

salari superiori ai minimi di legge

Aspetti salariali

Riconosciamo il valore delle persone offrendo una retribuzione adeguata, in linea con il contratto collettivo di lavoro firmato con il sindacato e i nostri collaboratori. Garantiamo inoltre salari superiori ai minimi previsti nel Canton Ticino, a conferma del valore che attribuiamo ai nostri collaboratori.

- **Valutazioni ergonomiche:** svolgiamo analisi per migliorare l'ergonomia delle postazioni di lavoro, riducendo il rischio di infortuni muscolo-scheletrici e favorendo un ambiente più sicuro e confortevole.

Assicurazione

presenza di coperture assicurative superiori agli obblighi di legge

Coperture assicurative

Offriamo coperture assicurative superiori agli obblighi di legge per malattia, infortuni e previdenza (come previsto dal CCL). In caso di malattia, il dipendente riceve un'indennità pari all'80% del salario lordo dal primo giorno, per un massimo di 720 giorni; anche in caso di infortunio, professionale e non professionale, garantiamo una copertura dell'80% dal primo giorno. Offriamo inoltre condizioni previdenziali più vantaggiose rispetto a quanto previsto per legge, ad esempio per le indennità di maternità.

Perfezionamento professionale

Siamo un'azienda formatrice di apprendisti e attualmente un apprendista elettronico sta svolgendo il secondo anno di tirocinio al CPT di Locarno. Promuoviamo attivamente la formazione tecnica, offrendo corsi mirati per perfezionare le competenze su processi di saldatura, sulle norme IPC e su macchinari di produzione. Una collaboratrice sta svolgendo la formazione presso la SSST di Bellinzona in Tecnica di Processo, le responsabili degli acquisti hanno appena ottenuto il diploma di Supply Chain Management presso la SUPSI.

Formazione

corsi per migliorare le competenze sui macchinari

Salute e sicurezza dei dipendenti

La salute e la sicurezza dei dipendenti sono per noi priorità assolute. Abbiamo adottato concrete iniziative per favorire la salute, la sicurezza e buon ambiente di lavoro, tra cui:

- **Formazione sulla sicurezza:** organizziamo regolarmente corsi specifici per i responsabili della sicurezza, in linea con le direttive SUVA, per prepararli a gestire i rischi nelle aree produttive. Forniamo inoltre aggiornamenti periodici sui rischi lavorativi e sull'uso corretto dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale), e svolgiamo corsi di primo soccorso e defibrillatore affinché il personale sappia intervenire correttamente in caso di emergenza, tutelando la salute e la sicurezza sia propria che dei colleghi.
- **Formazione sull'integrità personale:** collaboriamo con l'Ufficio dell'Ispettorato del Lavoro (progetto PMI Azione) per proporre corsi di sensibilizzazione contro le violazioni dell'integrità personale e per tutelare la salute psicofisica dei dipendenti, promuovendo una cultura di rispetto reciproco.

Inserimento di dipendenti di categorie svantaggiate

Promuoviamo attivamente l'inclusione sociale ispirandoci a principi di equità e responsabilità sociale. Ci impegniamo a offrire opportunità di lavoro a persone appartenenti a categorie svantaggiate. Il nostro personale include collaboratori con situazioni personali o sociali particolari e dipendenti part-time per conciliare salute e lavoro. Abbiamo inoltre integrato persone provenienti da contesti difficili o da zone di guerra, o che sono a beneficio parziale dell'AI, offrendo loro un'opportunità di integrazione professionale all'interno dell'azienda.

Benefit aziendali

La nostra azienda offre diversi benefit per migliorare il benessere quotidiano dei dipendenti, tra cui:

- **Mensa aziendale:** assicura momenti di socializzazione durante la pausa pranzo, o l'organizzazione di eventi conviviali e celebrativi.
- **Vestitario ESD gratuito:** forniamo gratuitamente abbigliamento antistatico conforme alle normative del settore elettronico.
- **Posteggi riservati:** mettiamo a disposizione parcheggi riservati per il personale.
- **Prestiti a tasso zero:** previa oculata valutazione, i dipendenti possono richiedere prestiti aziendali senza interessi.

Inclusione

opportunità di lavoro a persone appartenenti alle categorie svantaggiate

I rapporti con la comunità

Passione

criterio di scelta per le sponsorizzazioni

Sostegno

lo sport è al centro delle iniziative

Contributi

di solidarietà per alleviare le sofferenze

Legame

identificazione con il territorio

Sponsorizzazioni per la comunità: un impegno che nasce dalle passioni

Crediamo fortemente nel valore della comunità e partecipiamo attivamente alla vita sociale e culturale del territorio attraverso sponsorizzazioni mirate. Ogni scelta di sostegno nasce da un autentico coinvolgimento umano e da passioni condivise, riflettendo il desiderio dell'azienda di contribuire in modo concreto al benessere e alla crescita del contesto in cui opera. Abbiamo supportato con continuità diverse realtà locali, selezionate non solo per il loro impatto positivo sulla società, ma anche per la connessione personale e valoriale che instaurano con l'identità dell'azienda.

Contributi di solidarietà

Ci impegniamo regolarmente a favore delle persone meno fortunate, a seguito di una catastrofe naturale oppure per problemi di salute. Tramite la Catena della Solidarietà o con contributi diretti ad associazioni o enti, come la lega contro il Cancro o Unicef sosteniamo chi si trova a dover affrontare emergenze o situazioni di grande sofferenza, quali per es. le recenti catastrofi in Mesolcina e Vallemaggia.

HCAP – Hockey Club Ambri-Piotta

Il legame con il territorio si esprime anche nel tifo e nel sostegno alla squadra di hockey locale, simbolo di resilienza e spirito comunitario. La famiglia Juri è molto legata all'HCAP. Mario Juri fu tra i fondatori del club nel 1937 ed Adolfo Juri militò tra le fila della squadra per qualche anno prima di dedicarsi esclusivamente alla sua attività imprenditoriale. Siamo orgogliosi di essere sponsor del club, offrendo anche quattro tessere stagionali a disposizione dei nostri dipendenti, per rafforzare il senso di appartenenza e condividere momenti di sport e passione.



Progetti sportivi e sociali locali

Lo sport, inteso come strumento di inclusione e crescita personale, è al centro di molte iniziative che decidiamo di sostenere. Come azienda sponsorizziamo l'hockey, sia l'HCAP che squadre locali minori, gli sci-club della zona, il calcio, l'atletica (Vigor Ligornetto) e numerose altre manifestazioni sportive organizzate sul territorio, come maratone o gare di bicicletta. Siamo vicina a gruppi sportivi d'élite e a realtà associative che operano con finalità sociali, offrendo opportunità soprattutto ai giovani.

Manifestazioni di equitazione

Il mondo equestre occupa un posto speciale nel cuore del Presidente del CdA, Adolfo Juri e della direttrice, Alessandra Juri Zanolari, la cui passione per i cavalli e per l'equitazione si traduce da anni in un impegno concreto a favore di eventi di importanza internazionale come il CSI di Ascona.

Associazione 1881 Tango

Il tango, con la sua intensità e raffinatezza, rappresenta una forma d'arte che unisce musica, movimento ed emozione. Sponsorizziamo annualmente l'Associazione 1881 Tango, contribuendo alla realizzazione di eventi e attività culturali che mantengono viva la tradizione della danza e favoriscono l'espressione artistica all'interno della comunità.

Queste sponsorizzazioni sono molto più di un gesto formale: rappresentano l'anima di un'azienda che sente profondamente il legame con il proprio territorio, e che riconosce il valore delle passioni come motore per creare connessioni autentiche e durature con la società.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Territorio forte legame

Collaborazioni per costruire un futuro sostenibile

Donazioni per sostenere realità culturali e sociali locali

Collaborazioni strategiche con enti e associazioni

Il successo di un'azienda non si misura solo in termini economici, ma anche nella sua capacità di creare valore condiviso con il territorio e con le persone che lo vivono. Da sempre, crediamo nella forza delle collaborazioni strategiche come strumento per costruire un futuro più sostenibile, responsabile e inclusivo orientato al bene comune. In quest'ottica, partecipiamo attivamente a progetti con enti formativi e organizzazioni territoriali, offrendo non solo il nostro contributo tecnico e professionale, ma anche una visione etica dell'impresa come motore di cambiamento positivo dove innovazione e responsabilità sociale procedono di pari passo.

Una collaborazione molto proficua e longeva è quella con la **Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana (SUPSI)**, un punto di riferimento per la formazione e l'innovazione nel territorio. Insieme, abbiamo elaborato 4 progetti Innosuisse, convergenza del mondo accademico con il mondo aziendale. Con SUPSI abbiamo lavorato alla redazione di questo rapporto di sostenibilità, un progetto che va oltre l'obiettivo formale di documentazione: è un percorso condiviso di crescita culturale, volto a integrare sempre di più i principi della sostenibilità nella realtà aziendale e a sensibilizzare le nuove generazioni sul valore di un'imprenditoria consapevole.

Classi di studenti della SUPSI, dell'USI o della Scuola di Commercio di Bellinzona sono regolarmente accolti in azienda per una visita che faccia loro scoprire le particolarità della nostra attività. Inoltre, negli scorsi anni studenti universitari hanno svolto la loro tesi di Bachelor e di Dottorato presso la nostra azienda.

A livello territoriale, siamo parte attiva in un'iniziativa promossa dall'**Ente Regionale per lo Sviluppo**, il Masterplan Leventina, con l'obiettivo di sostenere il progresso della regione non solo dal punto di vista economico, ma anche ambientale e sociale. Il progetto mira a sviluppare soluzioni concrete per affrontare le sfide locali, rafforzando il tessuto produttivo in modo equilibrato e sostenibile. Un impegno che riflette la volontà dell'azienda di restituire valore al territorio che la ospita, contribuendo attivamente al suo sviluppo armonico.

Attraverso queste collaborazioni, non ci limitiamo a fornire risorse o consulenze tecniche, ma mettiamo a disposizione competenze, visione e passione, diventando un partner affidabile per progetti di ampio respiro, in grado di generare impatti positivi duraturi.

Donazioni e sostegno ad iniziative locali

In un mondo in cui il cambiamento spesso parte dai piccoli gesti, scegliamo di essere presenti e partecipare anche nelle iniziative più semplici, ma ricche di significato per il territorio. Negli ultimi tre anni, abbiamo destinato donazioni a sostegno di realtà culturali e sociali locali, come il **Coro delle Donne**, un'iniziativa fondata in Leventina che unisce musica, tradizione e passione, o la **Filarmonica Alta Leventina**. Sostenere questi progetti significa contribuire alla diffusione della cultura musicale locale come espressione di arte, emozione e coesione sociale. È un modo per preservare il patrimonio immateriale del territorio e allo stesso tempo promuovere nuove forme di aggregazione culturale.

Ci sta altresì molto a cuore la Scuola e la formazione dei giovani. Sosteniamo la **Scuola Media di Ambri**, ma soprattutto organizziamo più volte all'anno degli stage con studenti di terza o quarta media di tutto il Cantone che intendono scoprire il mondo del lavoro ed orientarsi in merito alla professione di elettronico.

Queste donazioni testimoniano una visione sensibile e attenta al valore delle iniziative locali. Crediamo che il vero progresso si costruisca anche attraverso il sostegno a chi, con passione e impegno, tiene vive le radici culturali e rafforza il tessuto umano del territorio.

La tutela dell'ambiente



Fotovoltaico
soddisfa il 35% del
fabbisogno
energetico
aziendale

Illuminazione
sistemi LED hanno
ridotto consumo
energetico del
reparto produttivo
del 38%

Consumi ridotti
riduzione del
consumo di energia
del 30% rispetto al
2023

Il nostro impegno nella tutela dell'ambiente si manifesta attraverso un approccio strategico e concreto, volto a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Le iniziative si sviluppano su tre aree fondamentali: l'ottimizzazione dei consumi energetici, la gestione sostenibile dei rifiuti e una mobilità sempre più ecologica per merci e persone.

Consumi energetici e fonti rinnovabili

Abbiamo adottato un sistema di gestione energetica avanzato, con un focus sull'efficienza e l'incremento dell'uso di fonti rinnovabili. Tra le principali azioni intraprese:

- **Teleriscaldamento a biomassa:** siamo collegati alla rete di Quinto Energia SA, che utilizza legname locale per il riscaldamento e la produzione di acqua calda. Questo ha consentito di ridurre di circa **29 tonnellate** le emissioni di CO2 nel solo 2023.
- **Energia solare autoprodotta:** l'installazione di pannelli fotovoltaici ha permesso di soddisfare il **35%** del fabbisogno energetico aziendale, riducendo l'impronta ecologica. È in corso un progetto di ampliamento per raddoppiare la capacità produttiva.
- **Efficientamento dell'illuminazione:** la sostituzione dell'illuminazione con sistemi LED ha ridotto il consumo energetico del reparto produttivo del **38%**, migliorando al contempo la qualità dell'ambiente di lavoro.
- **Monitoraggio dei consumi:** grazie a sistemi avanzati di rilevazione, teniamo sotto controllo l'uso delle risorse energetiche e identifichiamo le aree di miglioramento. Il monitoraggio risponde anche ai requisiti di clienti come ABB, che richiedono certificazioni EcoVadis.

Gestione dei rifiuti e ottimizzazione degli imballaggi

Promuoviamo un approccio circolare nella gestione dei rifiuti, puntando al riciclo e alla riduzione degli sprechi:

- **Riciclo di materiali industriali:** la collaborazione con Gentilmetal per il recupero dello stagno e con Congefi per la gestione di materiali di scarto garantisce un corretto riutilizzo delle risorse, minimizzando l'impatto ambientale.
- **Raccolta differenziata:** in partnership con il Comune di Quinto, assicuriamo la separazione e il corretto smaltimento di carta, plastica e altri materiali riciclabili.
- **Imballaggi eco-sostenibili:** impieghiamo scatole di cartone riciclato e, per le spedizioni interne, casse in plastica riutilizzabili, riducendo l'uso di materiali monouso.
- **Riduzione della plastica monouso:** sono state eliminate bottigliette in PET a favore di un sistema di gassatura con bottiglie in vetro riutilizzabili, mentre i cremini in plastica sono stati sostituiti con latte in confezioni riciclabili.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Mobilità

2 auto elettriche su
3 veicoli per la
nostra flotta
aziendale

Spostamenti

9 collaboratori
raggiungono
l'azienda con i
mezzi pubblici

Logistica

scegliamo partner
logistici che hanno
un basso impatto
ambientale

Mobilità sostenibile e logistica responsabile

Stiamo adottando una strategia integrata per ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti aziendali e della logistica, contribuendo attivamente alla sostenibilità ambientale. Implementiamo misure concrete per diminuire le emissioni di CO₂, incentivare soluzioni di trasporto più ecologiche e collaborare con partner logistici impegnati nella riduzione dell'impronta di carbonio.

Mezzi aziendali elettrici

Abbiamo introdotto due auto elettriche nella nostra flotta aziendale composta da un totale di tre veicoli, contribuendo significativamente alla riduzione delle emissioni di CO₂ legate ai trasporti interni. L'adozione di veicoli a zero emissioni rappresenta un primo passo verso una mobilità aziendale più sostenibile, con l'obiettivo di espandere ulteriormente il parco veicoli elettrici, è infatti prevista, a breve, la sostituzione del furgone con un modello elettrico per le forniture ai clienti.

Spostamenti casa-lavoro

Un'analisi delle modalità di pendolarismo dei dipendenti ha fornito dati chiave sulle emissioni generate dai diversi mezzi di trasporto utilizzati:

- **Treno:** 6 collaboratori percorrono complessivamente 132'109 km l'anno, generando 888 kg di CO₂.
- **Autobus regionale:** 3 collaboratori coprono 22'037 km, con un'emissione di 1'026 kg di CO₂.
- **Auto elettriche:** 2 collaboratori viaggiano per un totale di 37'283 km, con un'impronta di 3'348 kg di CO₂.
- **Veicoli a benzina e diesel:** questi mezzi rappresentano la quota maggiore di emissioni e costituiscono l'area di maggiore intervento per la nostra azienda.

Logistica a basso impatto

Ci affidiamo a partner logistici che adottano strategie per ridurre l'impatto ambientale delle spedizioni e del trasporto merci. Tra i principali partner figurano DHL, UPS, FedEx e Planzer, aziende che integrano soluzioni di trasporto sostenibili nei loro processi:

- **Monitoraggio delle emissioni:** strumenti avanzati per tracciare e ridurre l'impatto ambientale delle spedizioni.
- **Trasporto su rotaia:** utilizzo del trasporto ferroviario per ridurre le emissioni rispetto al trasporto su strada.
- **Veicoli a basse emissioni:** introduzione di flotte elettriche o ibride per la consegna urbana.
- **Ottimizzazione dei percorsi:** strategie di riduzione dei tragitti per minimizzare l'impatto ambientale.

Il nostro impegno nella mobilità sostenibile e nella logistica responsabile riflette una visione aziendale attenta all'ambiente, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie pratiche e contribuire a un futuro più verde.

Prossimi passi

Espansione
creazione di una
nuova ala
produttiva

Emissioni CO2
monitoraggio per
l'ottimizzazione
delle emissioni
aziendali

Mobilità
incentivi per
spostamenti più
sostenibili

Certificazioni
rinnovo ISO 9001
entro fine 2025

Guardiamo al futuro con una strategia chiara e orientata alla sostenibilità, puntando su innovazione, efficienza e responsabilità ambientale.

Espansione e innovazione produttiva

Per supportare la crescita aziendale e penetrare nuovi mercati di nicchia, abbiamo avviato il progetto di costruzione di una nuova ala produttiva di circa 1.000 m². Oltre ad ospitare nuovi macchinari di ultima generazione, come magazzini intelligenti per i componenti SMD, macchina di ispezione a raggi X, la nuova struttura consentirà di:

- **Ridefinire l'organizzazione dello spazio produttivo**, migliorando il flusso di lavoro e ottimizzando i processi operativi.
- **Istituire un reparto Ricerca e Sviluppo (R&D)** dedicato alla progettazione e allo sviluppo di circuiti stampati (PCBs), elemento chiave per l'ingresso nei settori automotive e medicale.
- **Creare aree specializzate** per progetti innovativi, come l'elettromiografo SUPSI, l'assemblaggio della telecamera per macchine di ispezione ottica Delvitech (da eseguire in camera bianca) e il costampaggio per il settore automotive, ampliando così le opportunità di collaborazione con nuovi partner.

Certificazione ISO 9001

Attualmente stiamo rinnovando la certificazione ISO 9001 che dovremmo completare entro la fine del 2025. Nel frattempo, continuiamo ad operare nel rispetto dei relativi standard, applicando procedure rigorose che garantiscono la qualità dei processi, l'affidabilità dei prodotti e la soddisfazione del cliente.



Sostenibilità ambientale e riduzione dell'impatto

Abbiamo definito obiettivi ambientali ambiziosi per minimizzare la nostra impronta ecologica:

- **Espansione del sistema fotovoltaico:** grazie all'aumento della capacità produttiva, prevediamo di coprire oltre il 70% del nostro fabbisogno energetico con fonti rinnovabili.
- **Riduzione progressiva delle emissioni di CO2:** un programma di monitoraggio sistematico, basato sul calcolatore CO2 della SUPSI, permetterà di analizzare e ottimizzare le emissioni aziendali in tutte le aree operative.
- **Logistica sostenibile:** la collaborazione con fornitori che adottano mezzi di trasporto a basso impatto ambientale continuerà a essere una priorità strategica.
- **Miglioramento degli imballaggi:** verranno testate nuove soluzioni eco-compatibili per ridurre l'uso della plastica e limitare la produzione di rifiuti.

Mobilità sostenibile per dipendenti e collaboratori

Per incentivare spostamenti più sostenibili e ridurre le emissioni derivanti dal pendolarismo, stiamo sviluppando diverse iniziative a supporto della mobilità aziendale:

- **Sostegno all'uso dei mezzi pubblici**, attraverso rimborsi parziali o totali per gli abbonamenti.
- **Implementazione di un programma di carpooling**, favorendo la condivisione dei viaggi tra i dipendenti.
- **Realizzazione di infrastrutture di ricarica** per veicoli elettrici all'interno delle sedi aziendali.
- **Incentivi per l'acquisto di biciclette elettriche o tradizionali**, promuovendo soluzioni di trasporto alternative e a impatto zero.

Consideriamo la sostenibilità non solo un impegno, ma un valore fondamentale che guida le scelte strategiche dell'azienda. L'obiettivo è integrare soluzioni sempre più avanzate per proteggere l'ambiente, migliorare la qualità della vita dei collaboratori e garantire una crescita responsabile nel lungo termine.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **21.08.2025**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Adolfo Juri Elettronica Industriale SA

Contatto di riferimento

Adolfo Juri Elettronica Industriale SA
info@juri-elettronica.ch
tel. 091 873 6110

Persona di contatto

Alessandra Juri Zanolari

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 27/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✗ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✗ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✓ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 27/30



Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Adolfo Juri Elettronica Industriale SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLC Pabb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 27/30

Lugano, 27.03.2026



Adolfo Juri Elettronica Industriale SA

Via alle Scuole 5

6775 Ambrì

tel. 091 873 6110

info@juri-elettronica.ch

<https://www.juri-elettronica.ch/>