

2024

Rapporto di
sostenibilità



IngEne
Industrie 18 A
6593 Cadenazzo
tel. 0912913675
info@ingene.ch
www.ingene.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione

IngEne

Proprietà

Società Anonima

Sede principale

Industrie 18 A, 6593 Cadenazzo

Numero registro di commercio

CHE 450.454.210

Settore commerciale

Fotovoltaico, Energie Rinnovabili, Stazioni di ricarica veicoli elettrici, Soluzioni di accumulo energetico

Altri marchi



Professionisti del Solare

Marchio di qualità rilasciato da Swissolar. Certifica l'esperienza nel settore e la conformità agli standard di qualità, normativi e legislativi.



Azienda Formatrice

Si tratta di un riconoscimento svizzero dato alle aziende che si impegnano nella formazione di apprendisti e apprendiste.



Swiss Solar Group

Dal 2024 IngEne è parte di Swiss Solar Group, che con competenza e tecnologia aiuta imprese e privati ad aumentare l'indipendenza energetica.

Prodotti e servizi

Impianti fotovoltaici: il principale campo d'azione di IngEne SA riguarda la progettazione e l'installazione di impianti fotovoltaici. Possiamo vantare più di dieci anni di esperienza nel settore e la realizzazione di più di 1'800 impianti di tutte le taglie.

Pensiline fotovoltaiche: offriamo la possibilità di costruire pensiline fotovoltaiche ovvero carport per proteggere veicoli elettrici e, allo stesso tempo, per produrre l'energia prodotta.

Stazioni di ricarica: offriamo stazioni di ricarica (wall-box o colonnine) ad uso residenziale o aziendale, per incentivare una mobilità più sostenibile in termini ambientali ed economici.

Soluzioni di accumulo: offriamo batterie per l'accumulo dell'energia prodotta dall'impianto FV, al fine di aumentare l'indipendenza energetica.

La nostra storia



2012 L'inizio

Nasce la volontà di contribuire a realizzare un futuro energeticamente più sostenibile. Si cercano clienti e vengono proposti i primi progetti.

2014 Le prime assunzioni

Pian piano il sogno diventa realtà: nel 2014, IngEne Sagl assume i primi operai.

2019 Un progetto ambizioso: il K3

IngEne SA progetta e realizza l'impianto solare in facciata più grande d'Europa. Lo stabile su cui è stato installato è quello della sede del K3 Handwerkcity a Wallisellen (ZH).

2022 Ampliamento infrastruttura

La crescita continua e occorre più spazio per i materiali: i magazzini vengono ampliati di 1500 metri quadrati.

2024 Swiss Solar Group

IngEne entra a far parte di Swiss Solar Group, il secondo gruppo più grande in Svizzera per le energie rinnovabili, il cui obiettivo è accelerare la svolta energetica. Inoltre IngEne diviene Azienda Formatrice.

2013 Fondazione IngEne Sagl

Una visione si trasforma in progetto: Daniele Bernasconi e Luca Songia fondano IngEne Sagl.

2018 Il primo ufficio

Il progetto sta prendendo piede, e l'aumento del numero di collaboratori richiede l'allestimento di un ufficio: si trova a Gudo, e inizialmente ospita due collaboratori. Arriva a sei al momento del trasloco a Cadenazzo.

2021 Nuovo ufficio e magazzino

Le esigenze di spazio e di impiegati aumentano: la sede dell'azienda si sposta a Cadenazzo, dove si trova tuttora.

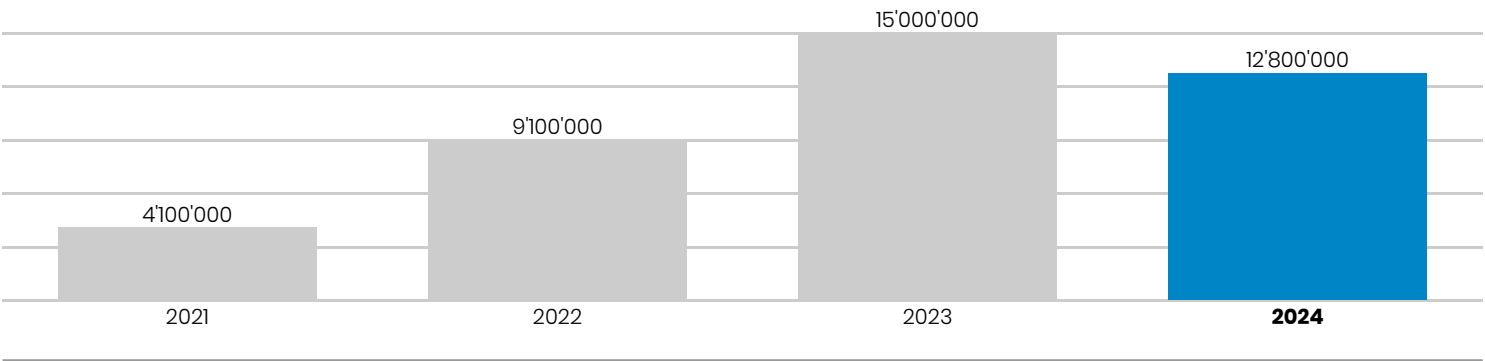
2023 IngEne SA

L'azienda festeggia i suoi dieci anni di attività con i propri dipendenti (circa 70) e la comunità. Muta ragione sociale e diviene IngEne SA.

I nostri dati



Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024	304	progetti di fotovoltaico, accumulo o e-mobility realizzati.
---	-----	---

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024		98.7% progetti in Ticino 1.3% progetti nel resto della Svizzera 15 impianti da +100Whp
--	--	--

N. di collaboratori nel 2024	59	9 donne 48 uomini 2 apprendisti
------------------------------	----	---------------------------------------

Tipo di contratti collaboratori nel 2024	97%	a tempo indeterminato al 100%
--	-----	-------------------------------

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Sostenibilità

Parte della missione aziendale

Ambiente

Nati per sostenere la svolta energetica

Risorse umane

Inclusione, work-life balance, comunità

Cos'è la sostenibilità?

L'idea di sostenibilità sarà qui intesa nel suo senso più ampio. In particolare, oltre alla tutela dell'ambiente, viene valutata la governance, il mercato, le risorse umane, i rapporti con la comunità. Riflettere su questi punti è fondamentale per un'azienda moderna come la nostra, sempre più sollecitata a considerare nel proprio percorso di crescita le dimensioni sociali, ambientali ed etiche, così come anche i diritti umani e le esigenze dei consumatori. La compilazione del rapporto di sostenibilità ci ha permesso di prendere consapevolezza dei nostri punti di difetto e, conseguentemente, di elaborare un piano d'azione.

Perché compilare ora il report?

Innanzitutto, occorre dire che IngEne è un'azienda molto giovane: quest'anno compie 11 anni. Solo negli ultimi 4-5 anni si è assistito ad uno sviluppo particolarmente rapido, complice soprattutto il boom del fotovoltaico. Ora che stiamo vivendo una situazione di relativa stabilità e che ci sono tempo ed energie disponibili, è diventato possibile mettere l'impegno in progetti più tangenziali ma comunque di grande importanza, come la realizzazione di questo rapporto.

I punti forti di IngEne

IngEne nasce dall'esigenza e dall'urgenza di portare un contributo reale a una società che crei meno emissioni di CO₂ rispetto a oggi: la **tutela dell'ambiente** è dunque un principio cardine dell'azienda e viene promossa e realizzata a partire dal luogo e dall'ambiente di lavoro. Basti pensare alla recente installazione dell'impianto fotovoltaico sul tetto della nostra sede, ai veicoli elettrici aziendali e al contributo che regolarmente viene dato ai nostri collaboratori per gli abbonamenti Arcobaleno.

L'atmosfera lavorativa è serena e collegiale. Le differenze di genere, provenienza e livello di istruzione non rappresentano una barriera: lo dimostrano i pranzi e le cene aziendali, che si confermano momenti di convivialità e opportunità di incontro con colleghi e colleghe di altri settori.

IngEne tiene ad assicurare ai suoi dipendenti un buon equilibrio tra lavoro e vita privata: proprio per questo, per esempio, viene data la possibilità di assumere orari flessibili, oltre che di fare home office qualora vi siano mansioni eseguibili in autonomia.

L'azienda ha un legame profondo con il territorio su cui è nata. Nel corso degli anni si sono stabiliti solidi rapporti con la comunità, anche grazie alle regolari donazioni ad associazioni locali.

Ringraziamenti

Ringraziamo la Camera di Commercio e la SUPSI per aver elaborato e messo a disposizione il modello di rapporto CSR.

La governance



I nostri valori | La Charta di IngEne

Nella Charta di IngEne vengono presentati i valori e gli obiettivi dell'azienda. Tra i principali punti di ispirazione per il nostro lavoro citiamo:

Orgoglio nella transizione energetica: siamo orgogliosi di essere protagonisti della svolta energetica.

Onestà e correttezza: operiamo con trasparenza e rispetto verso clienti, fornitori e collaboratori.

Forza del gruppo: 1 più 1 fa 3! Crediamo che il risultato del lavoro di squadra sia maggiore della somma dei singoli contributi.

Benessere sul lavoro: siamo certi che coltivare un buon clima lavorativo sia essenziale per il benessere e la crescita di ciascuno.

Riconoscimento del merito: riconosciamo il merito come valore umano e professionale.

Valore per il cliente: ci impegniamo a offrire sempre il miglior rapporto prestazione/prezzo e a superare le aspettative del cliente.

Umiltà e crescita: riteniamo che mettersi in discussione sia fondamentale per migliorare: ammettiamo i nostri errori, vi poniamo rimedio e impariamo da essi.

Miglioramento continuo: siamo impegnati a crescere costantemente, sia come individui che come azienda.

Codice di condotta | Linee guida

Il regolamento aziendale stabilisce un codice di condotta per la buona convivenza e il rispetto degli spazi comuni, il rispetto delle persone e la loro inclusione.

Contratto di lavoro

Pur non essendo firmataria di un contratto collettivo di lavoro, IngEne garantisce a tutti i collaboratori e collaboratrici **condizioni salariali uguali e superiori ai minimi** previsti dalle normative cantonali e federali.

Inoltre, assicura le medesime prestazioni e tutele riconosciute ai lavoratori coperti da un contratto collettivo, promuovendo il benessere lavorativo e la parità di trattamento.

Salute e sicurezza

È un tema che si trova al centro delle nostre priorità. Fin dalla sua creazione, IngEne SA è attenta al tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. L'azienda ha nominato un **Responsabile Sicurezza e Salute** e forma e aggiorna regolarmente i propri collaboratori in materia.

Parità di genere

L'azienda adotta una politica attiva di **parità di genere e pari opportunità**, valorizzando la presenza femminile attraverso il sostegno alla quota rosa e promuovendo un ambiente inclusivo, equo e rispettoso delle diversità. Ogni persona, indipendentemente da genere, orientamento sessuale o identità, in IngEne può crescere e contribuire con il proprio talento.

La governance: Buone pratiche

IngEne:
Una grande
famiglia



Eventi

IngEne organizza **due importanti eventi** in occasione delle vacanze di agosto e di Natale, che sposano un momento di convivialità (pranzo) con un momento di riflessione e aggiornamento sull'azienda. All'evento di fine anno vengono inoltre premiati dei collaboratori che si sono particolarmente distinti.

Durante l'anno, ricorre su base mensile l'appuntamento **IngEne in pillole**, uno spazio dove collaboratori e direzione possono presentare liberamente dei temi e degli aggiornamenti sul proprio operato.

Team building

IngEne, negli anni, ha organizzato numerosi momenti di team building, con una particolare attenzione alle **attività sportive**. Tra gli appuntamenti più significativi del 2024 si ricordano il Torneo calcistico di Peccia e l'escursione ai Monti di Lego.

Anche i collaboratori contribuiscono attivamente, proponendo spontaneamente iniziative di **team building** auto-organizzate – talvolta sostenute dall'azienda – come aperitivi, concerti, giornate sugli sci o uscite allo stadio.

II mercato

La ricerca

Qualità e sostenibilità

Criteri per la scelta dei fornitori

IngEne SA seleziona con cura i propri fornitori. La **qualità dei prodotti** è un fattore determinante, ma valutiamo anche le garanzie offerte in materia di **sostenibilità**. Molti dei nostri partner dispongono della certificazione ISO 14001, che attesta la conformità a standard ambientali riconosciuti a livello internazionale.

Fornitori locali e internazionali

In Ticino la disponibilità di materiale per il fotovoltaico è ancora limitata. Per questo motivo:

- Acquistiamo ove possibile dal Ticino, in particolare materiale elettrico da fornitori come Sonepar e Otto Fischer, oppure prodotti fotovoltaici da realtà locali come BottegaSolare Sagl.
- Ci riforniamo da grossi rivenditori svizzeri (es. Solarmarkt, Krannich) per garantire continuità e qualità di fornitura.
- Quando non è possibile reperire i materiali in Svizzera, ricorriamo a produttori esteri. Una parte significativa dei pannelli proviene da Longi, azienda che pubblica regolarmente un rapporto CSR e che ha inserito lo sviluppo sostenibile tra le proprie priorità, promuovendo gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



II mercato: Buone pratiche



Ambiente

Rispetto e tutela

Personale

Sensibilizzazione e linee guida

Confezionamento e riduzione dell'impatto ambientale

IngEne SA ha adottato misure concrete per la **riduzione dell'impatto ambientale** legato agli imballaggi e all'utilizzo di plastica monouso:

- **Imballaggi sostenibili:** utilizziamo prevalentemente reggia e cartone, materiali riciclabili e a basso impatto ambientale.
- **Riduzione della plastica monouso:** all'interno dell'azienda non utilizziamo articoli monouso; bicchieri, piatti e posate sono in materiali riutilizzabili e lavabili.

Piano di riduzione e monitoraggio

Abbiamo introdotto un sistema interno di controllo e miglioramento continuo che comprende la valutazione periodica dei materiali, la selezione di fornitori attenti alla sostenibilità e il coinvolgimento del personale in pratiche quotidiane rispettose dell'ambiente.

Queste iniziative rafforzano il nostro impegno costante verso un **modello di sviluppo sostenibile e responsabile**, integrato sia nelle scelte di approvvigionamento sia nella gestione interna dei processi.

Le risorse umane



Flessibilità

L'importanza delle esigenze individuali

Formazione

Il nostro contributo alla formazione dei/delle giovani del futuro

Varietà

Una parola chiave nella nostra azienda

Contratto di lavoro

Pur non essendo firmataria di un contratto collettivo di lavoro, IngEne garantisce a tutti i collaboratori e collaboratrici **condizioni salariali uguali e superiori ai minimi** previsti dalle normative cantonali e federali.

Inoltre, assicura le medesime prestazioni e tutele riconosciute ai lavoratori coperti da un contratto collettivo, promuovendo il benessere lavorativo e la parità di trattamento.

IngEne offre sia posizioni a tempo pieno che a tempo parziale, generalmente tra il 50% e il 100%.

Multiculturalità

In virtù della rappresentanza di ben **10 nazionalità**, crediamo di poter affermare che la multiculturalità sia di casa a IngEne. Conseguentemente a questo, si ha una eccezionale varietà linguistica: dallo spagnolo all'albanese, dal francese al croato, senza dimenticare i nostrani svizzero tedesco e dialetto ticinese, in Via Industrie 18a si entra in contatto con le realtà linguistiche più variegata.

Profilo collaboratori

In IngEne le donne rappresentano il 15% dei collaboratori e l'età media in azienda è di 39 anni. Ben 21 collaboratori possiedono un titolo universitario di cui ben 15 in ingegneria.

Creiamo professionisti

IngEne ha recentemente ottenuto il riconoscimento di **Azienda Formatrice**. Con l'anno scolastico 2024/2025 è stato introdotto il nuovo percorso di formazione per apprendisti installatori e installatrici di impianti fotovoltaici, a cui abbiamo aderito subito accogliendo il nostro primo apprendista. Nello stesso anno scolastico, l'azienda ha inoltre deciso di avviare anche la formazione di un'apprendista impiegata di commercio.

Presenza di entrambi i generi nel Consiglio di Direzione

Nonostante il nostro settore sia percepito come prevalentemente maschile, nel Consiglio di Direzione dell'azienda vi è la presenza di entrambi i generi.

Inserimento di collaboratori appartenenti a categorie svantaggiate

IngEne tra le politiche di assunzione contempla il reinserimento lavorativo di persone in stato di disoccupazione.

Le risorse umane: Buone pratiche

Benessere

Work-life balance

Smart working e flessibilità oraria

Per quanto riguarda il personale d'ufficio è contemplato lo **smartworking**, qualora siano previste mansioni eseguibili in autonomia. Questa scelta contribuisce a ridurre i tempi di spostamento nonché l'impatto ambientale legato alla mobilità quotidiana. Collaboratori e collaboratrici sono liberi di adottare **orari flessibili** in entrata e in uscita.

Sostegno alla genitorialità

Per rafforzare la nostra attenzione al benessere delle famiglie, offriamo ai collaboratori e collaboratrici **un giorno di congedo retribuito** in occasione della nascita di un figlio. Una misura semplice ma concreta che valorizza i momenti più significativi della vita personale.

Welfare

Per sostenere concretamente il benessere delle nostre persone, mettiamo a disposizione **diversi strumenti e agevolazioni**:

- **Mobilità sostenibile:** rimborso parziale dei biglietti e degli abbonamenti ai mezzi pubblici, per incoraggiare spostamenti più ecologici.
- **Connettività:** l'azienda offre la possibilità di avere un numero telefonico aziendale, in alternativa offre un contributo mensile sulle spese telefoniche private, per agevolare la gestione delle comunicazioni professionali.
- **Piattaforma Swibeco:** accesso a un ampio catalogo di sconti e agevolazioni per l'acquisto di beni e servizi, che rafforzano il potere d'acquisto dei collaboratori e migliorano la loro qualità di vita quotidiana.

Queste iniziative rappresentano un investimento concreto nella soddisfazione dei collaboratori.



Formazione

Investiamo nella crescita professionale dei nostri collaboratori attraverso programmi di formazione continua, sia tecnica sia trasversale.

Il nostro sostegno verte su:

Formazione obbligatoria: i costi e il tempo di formazione strettamente legati alla professione – ad esempio in materia di sicurezza sul lavoro o aggiornamenti normativi – sono interamente a carico dell'azienda e riconosciuti come orario di lavoro.

Formazione facoltativa: per i corsi scelti liberamente dai collaboratori, l'azienda può sostenere i costi, le ore dedicate, oppure entrambi, a seconda della tipologia e della rilevanza per il percorso professionale.

Corsi interni: disponiamo di un ampio know-how interno grazie a professionisti esperti, che ci permette di organizzare percorsi formativi mirati e di alta qualità direttamente in azienda.

In questo modo garantiamo il rispetto degli obblighi legali e, allo stesso tempo, incoraggiamo la crescita individuale attraverso un sostegno concreto anche alle iniziative formative personali, valorizzando al massimo le competenze presenti in casa.

Salute e sicurezza dei dipendenti

Il nostro team si impegna regolarmente a frequentare corsi d'aggiornamento relativi alla salute e alla sicurezza dei propri operai in collaborazione con SUVA. L'azienda svolge anche dei corsi interni a tal proposito. Per esempio, nel mese di gennaio 2024, è stato tenuto un corso riguardo ai potenziali pericoli degli impianti fotovoltaici (presenza di amianto; pericoli meteorologici, dei cantieri e di caduta; pericoli legati agli impianti elettrici).

I rapporti con la comunità

Ci siamo

L'azienda si
distingue per la
conoscenza della
realtà ticinese

Aderenza al territorio

Siamo coscienti dell'importanza di portare un contributo al benessere della comunità che vada oltre la nostra azione professionale. Almeno una gran parte degli enti e delle associazioni che propongono attività per il tempo libero (per citarne una su tutte: le escursioni organizzate) sono su base volontaria. Per far sì che ciò continui a essere possibile in futuro, e che il Ticino continui a essere un cantone propositivo in questo senso, crediamo sia fondamentale il sostegno da parte di terzi.

IngEne SA esprime la vicinanza alla realtà locale anche attraverso **donazioni ad enti e associazioni ticinesi**. Tra queste segnaliamo numerose **associazioni sportive e culturali**.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Supporto

Un aiuto ai giovani

Crediamo che lo sport rappresenti un valore fondamentale per le nuove generazioni, perché favorisce crescita personale, spirito di squadra e stili di vita sani. Per la stagione 2024/2025 IngEne dunque ha scelto di sponsorizzare squadre sportive locali (es. Gambarogno Calcio, Hockey Ascona, Atletica Mendrisiotto) e giornate/evento.

Il know-how

IngEne organizza regolarmente **incontri formativi con le scuole** e collabora con **Swiss Solar** per la formazione settoriale. Inoltre promuove, in associazione con enti ed associazioni locali, serate informative aperte a tutta la cittadinanza, con il fine di accelerare la svolta energetica e promuovere uno stile di vita green.

Il sostegno alle categorie svantaggiate

Supportare le categorie più fragili significa contribuire a costruire una società più equa e inclusiva, capace di offrire a tutti pari opportunità di partecipazione e sviluppo.

Per questo motivo nel 2024 IngEne ha scelto di sostenere l'associazione Officina Svizzera per non vedenti e disabili visivi (supportando le ore lavoro con l'acquisto di loro prodotti), la Bocciofila Sorriso, l'Associazione Zenzero, l'Associazione Tavolino Magico per citarne alcuni.



La tutela dell'ambiente

Energia pulita

La nostra attività nasce dalla convinzione che la transizione energetica sia una leva fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e favorire uno sviluppo equilibrato e responsabile.

Attraverso soluzioni tecnologiche innovative e progetti orientati all'efficienza energetica, contribuiamo concretamente alla **riduzione delle emissioni di CO2** e alla diffusione di modelli produttivi più rispettosi delle risorse naturali.

Parallelamente, promuoviamo all'interno dell'azienda **pratiche sostenibili** che vanno oltre il core business, adottando comportamenti responsabili nella gestione dei materiali, nella riduzione dei consumi e nel coinvolgimento attivo dei collaboratori.

Il nostro impegno si traduce così in un duplice valore: da un lato generare energia pulita per le comunità e le imprese, dall'altro contribuire a costruire un **futuro più sostenibile per le prossime generazioni**.

Lo stabile

IngEne si prende cura dell'ambiente in cui viviamo a partire dalla sua sede operativa. Nel 2022 è stato installato un impianto fotovoltaico sul tetto dello stabile di Via Industrie 18A. L'impianto ha una potenza di circa 212 kW e una produzione annua di circa 232 MWh. Nel 2024 sono stati rinnovati gli uffici con un focus sul recupero e l'utilizzo di materiali ecologici.



La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

Piccole azioni

Concretezza nel quotidiano

Mezzi di trasporto sostenibili

Abbiamo introdotto nel nostro parco veicoli dei **mezzi di trasporto elettrici e a basse emissioni di CO2**. Le Dacia Spring Comfort Plus in nostro possesso sono completamente elettriche e vengono alimentate con la nostra pensilina fotovoltaica. Oltre a questo, molti dei nostri collaboratori possiedono veicoli elettrici o ibridi con i quali raggiungono il posto di lavoro.

L'azienda sostiene economicamente parte dell'acquisto di **abbonamenti mensili ai mezzi di trasporto pubblici**.

Inoltre, quando possibile, molti collaboratori/trici - tra cui la direzione - raggiungono il posto di lavoro in **bicicletta**.

Imballaggi e riduzione della plastica monouso

L'azienda promuove scelte responsabili in tema di imballaggi e consumo di materiali, privilegiando soluzioni riciclabili e a ridotto impatto ambientale. Abbiamo progressivamente eliminato l'uso di articoli monouso, sostituendoli con alternative riutilizzabili, e adottato un sistema interno di monitoraggio volto al miglioramento continuo.

Queste azioni riflettono il nostro impegno nel ridurre gli sprechi, sensibilizzare i collaboratori e contribuire a un modello di sviluppo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Smaltimento dei rifiuti

In azienda vige la raccolta differenziata dei rifiuti.



Prossimi passi

Report

Indici ed obiettivi chiari



Un ambiente di lavoro più sostenibile

Ci impegniamo a sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e attento alle esigenze di tutte le persone che contribuiscono quotidianamente al nostro successo. Attraverso iniziative mirate, formazione continua e un dialogo costante con i collaboratori, vogliamo promuovere il loro benessere, valorizzare le competenze individuali e migliorare la qualità del tempo trascorso insieme, creando così una cultura aziendale più sostenibile e partecipativa.

Newsletter interna

Per il 2025 vogliamo creare una newsletter interna all'azienda, per condividere anche su questo canale valori, obiettivi e risultati. L'obiettivo è lanciare una newsletter mensile che rafforzi il senso di appartenenza e, fra i vari temi, sensibilizzi ancora di più i nostri collaboratori verso la sostenibilità.

Innovazione IngEne

Obiettivo per il 2025 è investire in innovazione e ricerca per ampliare l'offerta di prodotti/servizi sostenibili, per generare almeno il 30% del fatturato da nuove soluzioni quali pompe di calore e BESS. Con le BESS si punta a ottimizzare l'autoconsumo e a meglio gestire peak power e peak shaving degli impianti fotovoltaici industriali e supportare così anche la rete elettrica locale.

Riduzione delle emissioni

Per i prossimi 3 anni l'obiettivo è quello di estendere il parco auto aziendale elettrico con l'acquisto di almeno 2 nuovi veicoli.

Formazione

Obiettivo a breve termine è introdurre nuovi percorsi formativi aziendali e iniziative di team building. Ad esempio è prevista nel 2025 una formazione di leadership per i nostri quadri.

Iniziative sociali

Rafforzare il legame con il territorio attraverso iniziative di responsabilità sociale legate a educazione, sostenibilità ed energia. Identificazione di scuole secondarie e professionali locali interessate a temi energetici e ambientali per sviluppare di moduli formativi gratuiti (ed eventuale laboratorio pratico) su: energia solare, transizione energetica, professioni green. Mappatura delle associazioni locali attive in ambito sociale o ambientale e selezione di 1-2 partner pilota per attivazione di:

- supporto tecnico
- sponsorizzazioni mirate
- partecipazione a eventi locali.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il 19.01.2026
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è IngEne
Contatto di riferimento	IngEne info@ingene.ch tel. 0912913675
Persona di contatto	Daniele Bernasconi

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb
Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 22/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✗ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✗ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✗ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✓ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✗ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✗ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✗ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 22/30

Dichiarazione di conformità



Come richiesto, dichiariamo che

IngEne

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLC Pabb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 22/30

Lugano, 25.02.2026



IngEne

Industrie 18 A
6593 Cadenazzo
tel. 0912913675
info@ingene.ch
www.ingene.ch