



2025

Rapporto di
sostenibilità

impregest

Impregest SA

Via Michele Roggia 2
6853 Ligornetto
tel. +41 91 994 77 44
info@impregest.ch
www.impregest.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione

Impregest SA

Proprietà

Società anonima

Sede principale

Via Michele Roggia 2, 6853 Ligornetto

Numero registro di commercio

CHE-103.620.814

Settore commerciale

L'esercizio di un'impresa generale di costruzione, l'esecuzione di lavori di edilizia, la direzione, e la gestione dei lavori, impresa gessatori e pittori, impresa nel ramo della posa dei pavimenti, la pavimentazione stradale, l'esecuzione di ogni finitura edile, il commercio nel settore edile.

Altri marchi



Prodotti e servizi

I principali servizi

L'azienda Impregest propone una gamma completa di servizi nel settore edilizio, tra cui:

- Direzione lavori e coordinamento progetti;
- Consulenza tecnica;
- Edificazione e gestione dei cantieri;
- Ristrutturazione e recupero di edifici;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili;
- Lavori di pittura professionale;
- Interventi di gessatura;
- Fornitura e posa di pavimenti;
- Finiture e decori.

Microcemento

Tra le soluzioni proposte dall'azienda rientra anche l'applicazione di microcemento, un materiale molto resistente e versatile adatto per rivestire anche superfici esistenti interne ed esterne. Inoltre, offre una vasta gamma di colori e finiture, permettendo soluzioni moderne e versatili.

Showroom

Impregest nella sede di Ligornetto (Mendrisio), offre la possibilità ai propri clienti di visitare un ampio showroom per poter osservare dal vivo diverse ambientazioni e materiali.

La nostra storia



1986 Costituzione

Nel 1986 nasce Impregest SA dall'iniziativa di Ugo Bianchi e Dotti Iginio, con sede amministrativa a Noranco. Nasce un'azienda fondata su qualità, affidabilità e competenza con un forte legame territoriale.

1990 Trasferimento aziendale

Impregest realizza una palazzina a Montagnola, nella zona di Grancia. L'azienda trasferisce la propria sede amministrativa in quest'area, rafforzando la presenza sul territorio e supportando lo sviluppo delle attività.

2013 Trasferimento aziendale

Impregest trasferisce la propria sede da Grancia a Ligornetto per ragioni logistiche e organizzative. Il nuovo insediamento consente una gestione più efficiente delle attività operative e rafforza il radicamento nel territorio.

2018 Nuova gestione aziendale

Rodolfo Bianchi entra ufficialmente in azienda assumendo il ruolo di direttore. Il suo ingresso segna un passaggio importante nel percorso di continuità generazionale, rafforzando la direzione e lo sviluppo futuro aziendale.

1988 Acquisizione

Viene acquisita l'impresa Costruzioni Sisini SA, rafforzando la propria organizzazione. L'operazione consente di ampliare competenze e risorse, offrendo ai clienti un servizio edilizio più completo e con standard di alta qualità.

2009 Passaggio ad un unico proprietario

L'azienda passa a una proprietà unica sotto la guida di Ugo Bianchi, che assume il ruolo di direttore e proprietario. Questo passaggio garantisce continuità gestionale e rafforza la visione imprenditoriale aziendale.

2016 30 anni di attività

Celebrazione dei 30 anni di attività nel settore delle costruzioni. Questo traguardo rappresenta un momento significativo per l'azienda, confermando la solidità del percorso imprenditoriale e il forte legame con il territorio.

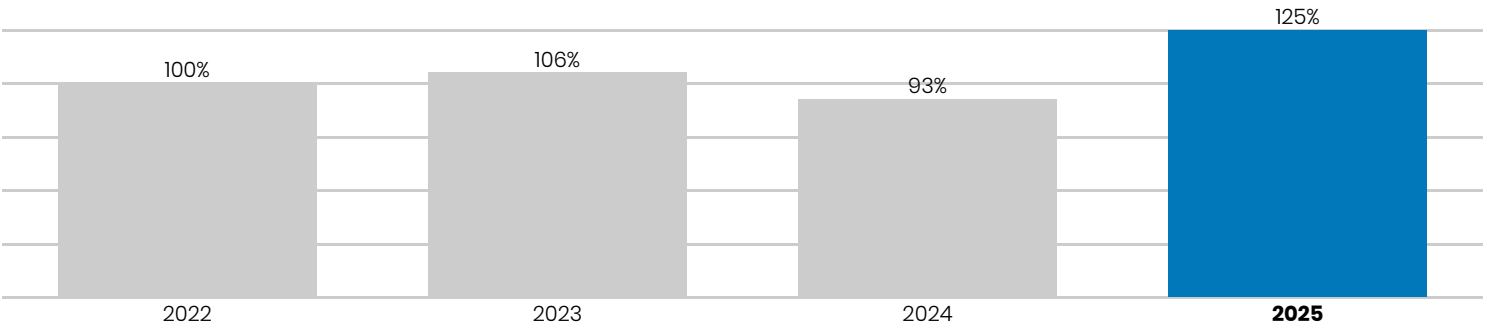
2023 Fusione aziendale

Impregest e Impresa Costruzioni Sisini vengono riunite sotto un'unica realtà aziendale. La fusione consente di concentrare competenze, risorse e organizzazione sotto il marchio Impregest SA.

I nostri
dati

impregest

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025	155	Ristrutturazioni: 146 Nuove edificazioni: 9
---	-----	--

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025	155	150 clienti in Ticino 5 clienti nei Grigioni
--	-----	---

N. di collaboratori nel 2025	46	2 ufficio amministrazione 1 ufficio commerciale e marketing 1 preposto alla sicurezza 4 tecnici edili 1 responsabile risorse e logistica 25 operai nel ramo dell'edilizia 8 operai nel ramo della pittura 4 operai nel ramo della gessatura
------------------------------	----	--

Tipo di contratti collaboratori nel 2025	Indeterminato e part-time	Tutti i collaboratori sono assunti con un contratto a tempo indeterminato con attività lavorativa al 100%, ad eccezione di due collaboratori part-time (15% e 70%).
--	---------------------------	---

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Criteri ESG

Integriamo principi ambientali, sociali e di governance nelle attività

Territorio

Fornitori locali per sostenere l'economia e per favorire una filiera corta

Il mondo di domani

La sostenibilità rappresenta oggi una delle principali sfide e opportunità per il settore delle costruzioni. La crescente attenzione verso il cambiamento climatico, l'efficienza energetica degli edifici e l'utilizzo responsabile delle risorse sta trasformando profondamente il mondo dell'edilizia, spingendo le imprese a rivedere i propri modelli operativi e strategici.

Siamo consapevoli che il settore delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente e sulle risorse naturali. Allo stesso tempo, riteniamo che proprio le imprese del settore possano svolgere un ruolo centrale nella transizione verso un modello di sviluppo più sostenibile, contribuendo in modo concreto al miglioramento del contesto delle costruzioni e alla qualità della vita delle persone.

Nel Canton Ticino questo tema assume un'importanza particolare anche a causa della struttura del parco immobiliare esistente. Una parte significativa degli edifici è stata costruita prima degli anni '80, quando gli standard energetici erano meno avanzati rispetto a quelli attuali. Questo rappresenta una sfida rilevante, ma allo stesso tempo un'opportunità concreta per intervenire attraverso progetti di riqualificazione e miglioramento delle prestazioni energetiche.

In questo contesto, riteniamo fondamentale integrare progressivamente principi ambientali, sociali e di governance nelle nostre attività. Non si tratta unicamente di adottare nuove tecnologie o materiali, ma di promuovere un approccio più responsabile e consapevole lungo tutta la filiera, dalla progettazione alla realizzazione.

Il nostro obiettivo è contribuire allo sviluppo di un settore edilizio più sostenibile, capace di coniugare innovazione, qualità e rispetto per il territorio, generando valore non solo economico ma anche sociale e ambientale.

Percorso sostenibile

Riconosciamo l'importanza crescente della sostenibilità nel settore delle costruzioni e ci impegniamo a integrarla progressivamente nella nostra visione strategica di lungo periodo. Siamo consapevoli che la riduzione dell'impatto ambientale rappresenta una sfida complessa, ma riteniamo fondamentale intraprendere un percorso concreto di miglioramento continuo.

Negli ultimi anni abbiamo avviato diverse iniziative volte a ridurre l'impatto delle nostre attività. Tra queste rientrano l'installazione di impianti fotovoltaici sugli edifici di proprietà, la digitalizzazione dei processi aziendali e la promozione di interventi di riqualificazione energetica degli edifici esistenti. Queste azioni ci permettono di migliorare l'efficienza operativa e di ridurre progressivamente il consumo di risorse.

Parallelamente, attribuiamo grande importanza alla scelta dei nostri partner, privilegiando fornitori locali con cui abbiamo costruito nel tempo relazioni solide e durature. Questo approccio contribuisce a sostenere l'economia del territorio, a ridurre le distanze nella catena di approvvigionamento e a garantire maggiore qualità e controllo nei progetti.

Accanto alla dimensione ambientale, riconosciamo l'importanza degli aspetti sociali della sostenibilità. Per questo motivo promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, stabile e orientato alla collaborazione, investendo nella formazione, nella sicurezza nei cantieri e nel benessere dei nostri collaboratori.

La governance

Continuità

Storia solida e
passaggio
generazionale

Esperienza

Esperienza e
competenze
costruite nel tempo

Efficienza

Processi chiari e
capacità di risposta
rapida

Responsabilità

Coinvolgimento
attivo in tutte le fasi
progettuali

Impregest come famiglia

La nostra azienda è una realtà a conduzione familiare, fondata in Ticino e attiva da quasi 40 anni. Il passaggio generazionale dal fondatore alla nuova gestione rappresenta un elemento centrale della nostra governance, poiché garantisce continuità nei valori, nella visione strategica e nel modo di operare.

Questo modello si riflette in una cultura aziendale caratterizzata da un forte senso di appartenenza e da relazioni di lungo periodo con i collaboratori. L'elevata anzianità media del personale e il basso turnover testimoniano la solidità dell'ambiente di lavoro e contribuiscono a consolidare competenze tecniche e operative di alto livello.

All'interno di questo contesto, promuoviamo un approccio che valorizza le persone e ne rafforza il senso di responsabilità. I collaboratori partecipano attivamente alla gestione dei progetti, sia nelle attività operative di cantiere sia nelle fasi di coordinamento e pianificazione. Le decisioni strategiche restano in capo all'amministratore, ma il contributo delle competenze e delle esperienze interne viene costantemente ascoltato e valorizzato.

Parallelamente, l'azienda investe nello sviluppo delle proprie risorse attraverso percorsi di formazione e un'attenzione continua alla sicurezza e al benessere sul luogo di lavoro. Questo approccio consente di rafforzare le competenze professionali e di sostenere nel tempo il coinvolgimento dei collaboratori.

Organizzazione

La nostra organizzazione si caratterizza per una struttura essenziale e ben definita, che favorisce chiarezza nei ruoli e rapidità nei processi decisionali. Il coordinamento diretto delle attività consente un controllo costante sull'andamento dei progetti e una gestione efficiente delle risorse.

Un elemento distintivo è rappresentato dalla comunicazione interna, che avviene in modo diretto e continuo tra i diversi livelli aziendali. I collaboratori possono interfacciarsi facilmente con il management, favorendo uno scambio rapido di informazioni e una risoluzione tempestiva delle esigenze operative. Questo contribuisce a creare un ambiente di lavoro collaborativo, orientato alla fiducia e alla responsabilità condivisa.

I nostri valori

Intendiamo posizionarci nel mercato facendo leva su tre valori principali

- Qualità del servizio
- Affidabilità nella gestione dei progetti
- Relazioni di fiducia con i clienti

Questi valori rappresentano il fondamento della nostra identità aziendale e orientano in modo concreto sia le decisioni strategiche sia le attività operative. Essi sono pienamente integrati nella cultura aziendale e si riflettono nel comportamento quotidiano dei collaboratori, garantendo coerenza e continuità nel tempo.

La nostra missione

"Rispondere alle richieste dei nostri clienti offrendo loro un servizio di qualità rispettando i costi e le condizioni di consegna".

Ogni progetto offerto è seguito con passione, competenza e attenzione, con l'obiettivo di assicurare standard elevati in ogni fase del processo.

Trasparenza

La trasparenza rappresenta un principio chiave della nostra governance e guida il modo in cui gestiamo le relazioni con i nostri stakeholder, in particolare con i clienti.

Fin dalle fasi iniziali dei progetti, comunichiamo in modo chiaro il nostro posizionamento. Non ci identifichiamo come l'alternativa più economica sul mercato, ma come un'impresa orientata alla qualità e all'affidabilità. Questo approccio consente di allineare le aspettative e di costruire relazioni basate su fiducia, correttezza e chiarezza. La coerenza tra quanto promesso e quanto realizzato rappresenta per noi un elemento di credibilità. Il passaparola positivo e la fidelizzazione della clientela costituiscono quindi indicatori concreti della solidità delle relazioni costruite nel tempo.



La governance: Buone pratiche

Sicurezza

Oltre i requisiti normativi

Formazione

Crescita continua delle competenze

Investimenti IT

2025 - Nuovo sistema informatico

Comunicazione interna

La comunicazione interna è per noi un elemento chiave per il buon funzionamento delle attività aziendali. Organizziamo regolarmente riunioni periodiche dedicate sia ai temi legati alla sicurezza sia alla pianificazione e al monitoraggio dei cantieri, garantendo un allineamento costante tra tutte le funzioni coinvolte. Parallelamente, l'amministrazione svolge un ruolo di supporto continuo nei confronti dei collaboratori, favorendo un dialogo aperto e diretto. L'attenzione non si limita agli aspetti strettamente lavorativi, ma si estende anche alle esigenze personali, con l'obiettivo di creare un ambiente basato su fiducia, disponibilità e rispetto reciproco.

Questo approccio consente di andare incontro alle necessità dei collaboratori e contribuisce a costruire un clima aziendale positivo, fondato sulla collaborazione e sul benessere delle persone.

Gestione della privacy

La protezione dei dati personali rappresenta un aspetto sempre più rilevante per la nostra attività. Nel 2025 l'azienda ha avviato un processo di trasformazione digitale volto a migliorare l'efficienza operativa e la gestione delle informazioni.

Questo percorso ha portato all'implementazione di un sistema informativo aggiornato, che consente una gestione più sicura dei dati e un rafforzamento delle misure di protezione. L'adozione di soluzioni digitali moderne contribuisce inoltre a migliorare l'organizzazione interna e la capacità di gestire in modo strutturato e responsabile le informazioni aziendali.



Sistema di gestione della sicurezza

La sicurezza rappresenta un elemento fondamentale della gestione aziendale e della conduzione dei cantieri. In un settore caratterizzato da attività complesse e da rischi operativi significativi, l'azienda ritiene essenziale adottare un approccio strutturato che garantisca il controllo costante delle condizioni di lavoro e la corretta applicazione delle misure di prevenzione.

La sicurezza non viene considerata esclusivamente come un obbligo normativo, ma come una responsabilità gestionale che coinvolge l'intera organizzazione. Per questo motivo, l'azienda ha rafforzato il proprio sistema di controllo introducendo una figura dedicata alla supervisione degli aspetti legati alla sicurezza nei cantieri. Tale scelta consente di affiancare le attività operative dei capi cantiere con una funzione specifica orientata al monitoraggio, alla verifica delle procedure e alla gestione dei rischi.

Attraverso visite periodiche sui cantieri e il controllo della documentazione e delle pratiche operative, l'azienda promuove un approccio preventivo volto a ridurre i rischi e a garantire il rispetto degli standard di sicurezza definiti. Questo sistema di supervisione contribuisce inoltre a diffondere una cultura della responsabilità e della prevenzione, favorendo un miglioramento continuo delle pratiche aziendali.

L'attenzione alla sicurezza costituisce pertanto un elemento integrante della governance aziendale e della gestione dei rischi, con l'obiettivo di tutelare collaboratori, partner e stakeholder, garantendo al contempo la qualità e l'affidabilità delle attività svolte.

Il mercato

La missione

Offrire qualità ai
clienti rispettando
costi e tempi di
consegna

La filosofia

Qualità, affidabilità
e passione in ogni
cantiere seguito
con competenza

Committenti

150 in Ticino – 5 in
altri cantoni

Il nostro mercato

La nostra azienda opera prevalentemente nel mercato edilizio della Svizzera italiana, con un focus particolare sul Canton Ticino. Pur essendo attivi su tutto il territorio svizzero, riteniamo che il nostro valore distintivo risieda nella profonda conoscenza del contesto locale, che ci consente di comprendere al meglio le esigenze dei clienti e le specificità del territorio.

Fondata in Ticino, la nostra società ha raggiunto nel 2025 i suoi 39 anni di attività, un traguardo che testimonia un legame solido e duraturo con il territorio. Nel corso degli anni abbiamo contribuito attivamente allo sviluppo del tessuto edilizio locale, partecipando alla realizzazione di progetti che hanno accompagnato la crescita economica e urbana della regione.

Crediamo fortemente nel valore della prossimità e operare in un contesto che conosciamo in profondità ci permette di instaurare relazioni di fiducia con clienti, partner e istituzioni locali. Questo radicamento territoriale si traduce non solo in una maggiore qualità dei progetti realizzati, ma anche in un impegno concreto verso lo sviluppo sostenibile del mercato edilizio ticinese.

Cosa facciamo

La nostra azienda offre una gamma completa di servizi nel settore edilizio, accompagnando il cliente lungo tutte le fasi del progetto: la sua gestione e il suo coordinamento, la consulenza tecnica, con l'obiettivo di individuare soluzioni funzionali, sostenibili e in linea con le esigenze specifiche della committenza, l'espletamento di tutte le pratiche amministrative e la tenuta sotto controllo dei costi e tempistiche. Con i nostri collaboratori del ramo dell'edilizia, del gesso e della pittura, assicuriamo inoltre una gestione dei cantieri a garanzia di qualità, coordinamento e rispetto delle esigenze dei nostri clienti. Un ruolo importante è ricoperto anche dagli interventi di ristrutturazione e recupero di edifici esistenti, ambito nel quale contribuiamo alla valorizzazione del patrimonio immobiliare e al prolungamento del ciclo di vita degli immobili.



L'offerta si completa con una serie di lavorazioni specialistiche che comprendono interventi di pittura professionale, gessatura, posa di pavimenti e realizzazione di finiture e decori, elementi che contribuiscono a definire la qualità finale degli spazi.

Tra le soluzioni più innovative che proponiamo rientra anche l'applicazione di microcemento, un materiale particolarmente resistente e versatile, adatto sia per superfici interne sia esterne. Questa soluzione consente di intervenire anche su superfici esistenti senza demolizioni invasive, offrendo al contempo un'ampia varietà di colori e finiture e permettendo la realizzazione di ambienti moderni, continui e personalizzati.

La nostra clientela

Nel corso del 2025 abbiamo seguito 146 clienti per interventi di ristrutturazione e 9 per nuove edificazioni, per un totale di 155 committenti.

Il 97% della nostra clientela è concentrata in Ticino, mentre la rimanenza riguarda altri cantoni. Ci rivolgiamo prevalentemente a clienti privati, con esigenze molto diverse tra loro. Per questo adottiamo un approccio flessibile e orientato all'ascolto, che ci permette di gestire progetti di varia complessità.

Valutiamo ogni intervento singolarmente, senza porre limiti legati alla dimensione economica, accogliendo sia lavori di ampia portata sia interventi più contenuti. Allo stesso tempo, la nostra esperienza ci consente di seguire anche progetti complessi, come nuove costruzioni o interventi su rustici e immobili situati nei nuclei storici, sempre nel rispetto delle normative locali.

Il mercato: Buone pratiche

Fornitori

Il 97% delle nostre
collaborazioni è
con imprese ticinesi

Clienti

Rapporto diretto
basato su fiducia e
continuità

Cantieri

Coordinamento
completo e
controllo delle
attività

Qualità

Standard elevati
lungo tutte le fasi
del progetto

Fornitori locali

La nostra azienda attribuisce un ruolo centrale alla collaborazione con fornitori locali, considerati veri e propri partner strategici nello sviluppo delle nostre attività.

La scelta di lavorare quasi esclusivamente con aziende del territorio riflette la volontà di sostenere attivamente l'economia locale e di contribuire alla crescita della comunità imprenditoriale ticinese. Nel tempo abbiamo costruito relazioni solide e durature con fornitori storici, caratterizzati da elevati standard qualitativi e da una profonda conoscenza del settore. Questi rapporti si fondano non solo su una collaborazione professionale, ma anche su una dimensione personale, che rafforza la fiducia reciproca e favorisce un approccio orientato al lungo periodo. In quest'ottica, le nostre collaborazioni mirano a generare un valore condiviso, creando una dinamica win-win che consente sia ai fornitori sia alla nostra azienda di crescere in modo sostenibile.

La nostra rete di fornitori è composta principalmente da piccole e medie imprese locali, fortemente radicate nel territorio del Canton Ticino e specializzate in settori quali impiantistica idraulica ed elettrica, serramenti, lattoneria, impermeabilizzazioni, carpenteria metallica e finiture d'interni. Oltre ai servizi operativi i nostri fornitori gestiscono l'approvvigionamento dei materiali edili (ferro, inerti, componenti tecnici) e degli arredi (in particolare per bagni e spazi interni). Sono inoltre presenti partner dedicati a servizi trasversali, come il noleggio di attrezzature o il prestito di manodopera, nonché la gestione e lo smaltimento dei materiali di cantiere.

Collaboriamo con aziende e realtà locali (97%), contribuendo alla valorizzazione del territorio e alla riduzione degli impatti ambientali legati ai trasporti.

Gestione responsabile dei cantieri

Gestiamo i nostri cantieri attraverso un'organizzazione chiara e strutturata, nella quale il tecnico di riferimento assume un ruolo centrale lungo tutto il processo. Dalla fase di pianificazione fino alla conclusione dei lavori, il tecnico coordina le attività, mantiene il rapporto con il cliente e garantisce l'allineamento tra personale operativo, fornitori, artigiani, logistica e sicurezza.

Questo approccio ci permette di seguire ogni progetto con continuità, riducendo il rischio di inefficienze e assicurando una gestione ordinata delle diverse fasi operative. Il tecnico si occupa della programmazione dei lavori, della predisposizione dei preventivi, del coordinamento delle maestranze e della verifica dell'avanzamento del cantiere. Allo stesso tempo, mantiene il controllo sugli aspetti amministrativi, autorizzativi e contrattuali necessari alla buona riuscita del progetto.

Un elemento importante della nostra gestione riguarda anche lo smaltimento dei materiali. In base alla tipologia di rifiuto e alla posizione del cantiere, selezioniamo i centri di raccolta e smaltimento più adeguati, privilegiando quando possibile le soluzioni più vicine. Questo ci consente di limitare gli spostamenti, ridurre i trasporti non necessari e gestire in modo più efficiente gli scarti di cantiere.

A questo scopo collaboriamo con diversi operatori specializzati presenti sul territorio, situati in località come Bioggio, Gentilino, Coldrerio, Stabio, Lamone, Balerna, Novazzano, Barbengo, Riva San Vitale e Rancate. Questa rete di partner ci permette di indirizzare correttamente le diverse categorie di rifiuti e di adattare la scelta del centro alla localizzazione del progetto.

Attraverso questa modalità di lavoro, puntiamo a garantire cantieri ordinati, sicuri e gestiti in modo responsabile, con attenzione sia alla qualità esecutiva sia all'impatto operativo e ambientale delle nostre attività.



Le risorse umane



Collaboratori

46

Esperienza

Elevata
competenza
tecnica e personale
qualificato

Condizioni

Salari competitivi e
rispetto del
contratto collettivo

Clima aziendale

Ambiente di lavoro
positivo e momenti
di condivisione

Struttura e composizione del personale

Nel 2025 contiamo un totale di 46 collaboratori, distribuiti tra le diverse funzioni aziendali e operative. Il nostro team è composto da 2 persone nell'amministrazione, 1 nelle attività commerciali e marketing, 1 figura dedicata alla sicurezza, 4 tecnici edili, 1 responsabile risorse e logistica e una componente operativa formata da 25 operai nel ramo dell'edilizia, 8 nel settore della pittura e 4 nella gessatura. Questa organizzazione ci permette di seguire i progetti in tutte le loro fasi, dalla gestione amministrativa e dal coordinamento fino alle attività operative in cantiere, garantendo continuità e qualità lungo tutto il processo. Tutti i collaboratori sono assunti con contratto a tempo indeterminato, a conferma della nostra volontà di offrire stabilità e costruire relazioni di lavoro durature. Solo una piccola parte del personale lavora con un grado di occupazione parziale.

All'interno del nostro team valorizziamo in particolare le competenze tecniche e operative, consapevoli che in un settore come il nostro l'esperienza rappresenta un elemento fondamentale per garantire un servizio di qualità.

Esperienza e continuità generazionale

All'interno del nostro team è presente una significativa componente di collaboratori con elevata esperienza, con il 62% degli operai di età superiore ai 50 anni, il 33% compreso tra i 20 e i 50 anni e una quota del 5% appartenente agli apprendisti.

Questo rappresenta per noi un importante punto di forza, poiché ci consente di contare su competenze consolidate e su un elevato livello di professionalità nelle attività operative.

Allo stesso tempo, siamo consapevoli delle difficoltà di questa struttura demografica, in ottica futura. Il progressivo invecchiamento della forza lavoro renderà necessario un ricambio generazionale nel medio periodo.

Condizioni di lavoro

Gestiamo i rapporti di lavoro nel rispetto dei contratti collettivi di lavoro dei settori, che disciplinano aspetti quali retribuzione, ferie e congedi. In questo contesto, riconosciamo ai nostri collaboratori condizioni salariali generalmente superiori alla media di riferimento, nella convinzione che sia corretto valorizzare l'impegno, la professionalità e le competenze acquisite nel tempo.

Momenti di incontro

Non prevediamo specifici piani di welfare strutturati, ma poniamo grande attenzione alla qualità dell'ambiente di lavoro e al benessere dei nostri collaboratori. Organizziamo regolarmente occasioni di incontro e condivisione tra collaboratori, come pranzi aziendali, eventi informali, grigliate prima delle vacanze estive, oltre a cene e momenti di ritrovo in prossimità delle principali festività, come per esempio la tradizionale cena natalizia con tutto il personale. Questi momenti non rappresentano solo occasioni conviviali, ma veri e propri incontri per rafforzare le relazioni interpersonali. Molto spesso, in queste occasioni vengono anche invitati alcuni clienti, con l'obiettivo di consolidare il rapporto di fiducia e creare una connessione autentica e duratura. Inoltre, al termine di alcuni cantieri, quando vi è la disponibilità e il consenso del proprietario, organizziamo cene direttamente legate alla conclusione del progetto; queste occasioni permettono di celebrare insieme il lavoro svolto e condividere con il cliente il risultato finale in un contesto più informale.

Attraverso queste iniziative vogliamo ribadire che ogni persona, sia all'interno dell'azienda sia nel rapporto con l'esterno, è considerata parte integrante del nostro percorso.

Le risorse umane: Buone pratiche



Assenteismo

12.4% delle ore a disposizione per malattia o infortunio

Infortuni

0 infortuni professionali nel 2025

Turnover

Circa 2%: segnale di stabilizzazione aziendale

Smart working

Lo Smart working viene adottato in maniera flessibile, tenendo conto delle diverse esigenze operative dei ruoli. Per i tecnici di cantiere, dato il ruolo prettamente pratico e sul campo, risulta difficile svolgere il lavoro da remoto; tuttavia, per le funzioni d'ufficio è prevista la possibilità di lavorare da casa, anche se molti collaboratori preferiscono lavorare in presenza, privilegiando l'interazione con i colleghi. Questa scelta riflette una solida cultura aziendale, basata sulle relazioni tra il personale. In caso di cantieri situati fuori cantone, i collaboratori possono gestire alcune attività a distanza, grazie a un sistema informatico che supporta il lavoro da remoto in modo efficace e sicuro.

Assicurazioni e congedi parentali

La tutela dei collaboratori rappresenta per noi un elemento centrale. In questo contesto, garantiamo condizioni di tutela che vanno oltre gli obblighi di legge. In caso di malattia, assicuriamo un'indennità perdita guadagno pari al 90% del salario (dal primo, secondo o terzo giorno a seconda del CCL di categoria). Per il settore pittura, integriamo ulteriormente la copertura con prestazioni complementari LAINF, garantendo il mantenimento del 90% dell'indennità per l'intera durata. A tutti i nostri dipendenti offriamo una copertura assicurativa LAINF estesa, comprensiva di capitale in caso di decesso e valida anche in situazioni di negligenza grave, sia per infortuni professionali che non professionali. Inoltre, prestiamo particolare attenzione alla dimensione sociale, riconoscendo congedi di maternità e paternità migliorativi rispetto agli standard di legge e prevedendo indennità di trasferta e pasti. Queste misure riflettono sia il nostro impegno che quello di sindacati e associazioni di categoria, al fine di garantire ai collaboratori condizioni di sicurezza, stabilità e benessere.

Formazione

La formazione rappresenta un elemento fondamentale per lo sviluppo delle competenze interne e per il miglioramento continuo dell'azienda. Oltre al trasferimento di conoscenze che avviene già nelle fasi iniziali di inserimento, offriamo annualmente ai collaboratori diverse opportunità di formazione attraverso corsi e programmi dedicati.

Indicatori di stabilità e benessere del personale

Consideriamo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti una priorità fondamentale. Non ci limitiamo solo a prevenire infortuni, ma promuoviamo un ambiente di lavoro che tuteli concretamente il benessere fisico delle persone, attraverso l'adozione di pratiche operative corrette e la fornitura di attrezzature adeguate, tra cui indumenti e dispositivi di protezione. Nel corso del 2025 non abbiamo registrato nuovi infortuni professionali, confermando un andamento positivo sotto il profilo della salute e sicurezza del lavoro. Si segnala unicamente il protrarsi nel 2025 di due infortuni avvenuti nell'anno prima, entrambi riconducibili a episodi di scivolamento. Questo risultato è supportato dalla presenza del preposto alla sicurezza, responsabile della verifica dei cantieri e della formazione dei dipendenti in materia di sicurezza, nonché dei percorsi formativi dedicati.

Particolare attenzione viene dedicata al monitoraggio del tasso di assenteismo, che nel 2025 ha inciso per il 12,4% delle ore a disposizione. Questo indicatore rappresenta per noi un importante strumento per misurare il benessere organizzativo, in quanto riflette la continuità della presenza operativa e contribuisce a valutare l'efficacia delle misure adottate per la tutela del personale.

Per quanto riguarda la dinamica occupazionale, nel 2025 abbiamo registrato un turnover contenuto (2%), caratterizzato principalmente da due sostituzioni (un decesso e un apprendista), tre nuove assunzioni (di cui un apprendista), e un caso di prepensionamento. Questo dato evidenzia una situazione di grande stabilità nella nostra organizzazione.

I rapporti con la comunità



Associazioni

Membro di: SSIC,
ASIP-TI, ATMG&P

Sponsorship

FC Chiasso, FC
Ceresio, SAV
Vacallo,
Mendrisiotto
Pallacanestro

Territorio

Sostegno concreto
alle realtà locali

L'importanza del nostro territorio

Siamo un'azienda consolidata e da sempre presente in Ticino: oggi, con la sede a Ligornetto, concentriamo in modo ancora più mirato il nostro impegno su questa realtà. Collaboriamo con il team locale, valorizzando le competenze presenti e sostenendo attivamente la comunità.

Infatti, privilegiamo la sponsorizzazione di realtà locali e mettiamo a disposizione i nostri posteggi per eventi come feste di paese o matrimoni presso la chiesa vicina, contribuendo in modo semplice ma concreto alla vita della nostra comunità.

Responsabilità sociale delle ristrutturazioni

Riteniamo che le ristrutturazioni abbiano un valore sociale importante, perché permettono di migliorare la qualità abitativa degli immobili esistenti senza ricorrere necessariamente a nuove costruzioni.

Questo consente a molte persone e famiglie di rendere la propria abitazione più funzionale, sicura e moderna, spesso con investimenti più contenuti rispetto a una nuova edificazione.

Valutiamo ogni intervento singolarmente, dalle ristrutturazioni complete ai lavori più semplici, offrendo soluzioni proporzionate alle esigenze e alle possibilità dei clienti.

In questo modo contribuiamo alla valorizzazione del patrimonio edilizio locale, dei nuclei storici e degli edifici più datati, sostenendo uno sviluppo del territorio più responsabile e accessibile.

Azioni a favore della comunità

Parallelamente, sosteniamo attivamente il territorio attraverso sponsorizzazioni e collaborazioni con realtà sportive e associazioni della regione, tra cui FC Chiasso, FC Ceresio, SAV Vacallo, Mendrisiotto Pallacanestro e la Società scopistica Nebbia, rafforzando il nostro legame con il contesto locale.

Il nostro impegno verso la comunità si riflette anche nelle scelte operative quotidiane. Privilegiamo infatti fornitori e partner ticinesi, selezionati non solo sulla base di criteri economici, ma anche per la qualità del lavoro e la capacità di collaborare in modo efficace e continuativo. Questo approccio consente di sostenere l'economia locale e di garantire maggiore prossimità e controllo lungo la filiera. Anche nella relazione con clienti e collaboratori poniamo particolare attenzione alla valorizzazione del territorio. I pensieri per le festività e gli omaggi aziendali provengono infatti esclusivamente da realtà locali, come aziende agricole, produttori e associazioni del territorio, contribuendo a sostenere il commercio ticinese e le iniziative locali.

Nel complesso, questo insieme di pratiche riflette la nostra volontà di operare in modo responsabile e consapevole, generando valore non solo per l'azienda, ma anche per il territorio e le persone.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Inclusione

Inserimento lavorativo e formazione per persone in difficoltà

Inclusione, formazione e inserimento professionale

Promuoviamo attivamente iniziative che favoriscono l'inserimento nel mondo del lavoro, collaborando con realtà locali, per offrire opportunità concrete a giovani con difficoltà di inserimento scolastico o provenienti da contesti vulnerabili, e a persone in situazioni di fragilità. Attraverso percorsi di stage, apprendistati e prime esperienze professionali accompagniamo concretamente i partecipanti in un percorso di crescita volto allo sviluppo di competenze tecniche e personali, adattando il supporto alle specifiche esigenze individuali.

In questo ambito, abbiamo offerto diverse opportunità concrete. Tra queste, uno stage nel ramo pittura a un giovane rifugiato afgano, successivamente assunto come apprendista CFP e sostenuto anche nell'avvio della formazione AFC. Questo percorso è stato in seguito interrotto a causa di un progressivo calo di motivazione; nonostante ciò, abbiamo garantito il nostro accompagnamento per un periodo complessivo di tre anni scolastici. Abbiamo inoltre accolto un giovane quattordicenne con difficoltà di inserimento scolastico in uno stage di orientamento come muratore e parallelamente continuiamo a offrire ulteriori opportunità di formazione e apprendistato ai giovani, nei limiti delle nostre capacità.

Reinserimento professionale

Il nostro impegno si estende anche al reinserimento lavorativo. Nel 2024 abbiamo assunto una collaboratrice iscritta alla disoccupazione, contribuendo concretamente alla sua reintegrazione nel mondo del lavoro. Offrire una seconda opportunità rappresenta per noi un modo per valorizzare il capitale umano e generare un impatto sociale positivo.

Percorsi formativi: dati e risultati

Nel corso degli ultimi tre anni abbiamo attivato complessivamente 4 percorsi di apprendistato nel settore edilizio e della pittura, tra formazioni CFP e AFC. In particolare, nel 2025 sono stati avviati 2 nuovi apprendisti AFC (1 pittore e 1 muratore), mentre tra il 2022 e il 2025 sono stati seguiti due percorsi formativi nel ramo pittura. Parallelamente, tra il 2023 e il 2025 abbiamo accolto complessivamente 6 giovani in stage orientativi, di valutazione e inserimento professionale, per un totale di 108 giornate lavorative di formazione pratica sul campo. Di queste, 66 giornate sono state svolte nel 2023, 14 nel 2024 e 28 nel 2025.

Collaborazioni con scuole: formazione professionale dei giovani

Sosteniamo attivamente il mondo della formazione, mettendoci a disposizione delle scuole locali per avvicinare i giovani alle professioni del settore edilizio.

Partecipiamo a iniziative come il progetto LIFT, accogliendo studenti delle scuole medie durante i periodi di vacanza e offrendo loro la possibilità di sperimentare concretamente diverse attività professionali.

Collaboriamo inoltre con la Società Svizzera Impresari Costruttori, contribuendo ai processi di valutazione degli apprendisti: quando possibile, ospitiamo giovani in formazione per periodi di due o tre settimane, affiancandoli ai nostri formatori nei settori dell'edilizia e della pittura. Durante queste esperienze vengono effettuate valutazioni settimanali e una valutazione finale complessiva, con l'obiettivo di supportare in modo concreto il loro percorso di crescita.

Scuole

Collaborazioni con scuole per formazione di giovani e di apprendisti

Valore sociale

Impatto positivo e sviluppo della comunità

La tutela dell'ambiente



Fonte energia

100% elettricità da
fonti sostenibili

Fornitori

Maggior parte dei
fornitori certificati
ISO 14001

Veicoli

72% del totale Euro 5
o Euro 6

Efficienza energetica degli stabili

Operando nel settore edilizio, siamo consapevoli che le attività legate alla costruzione e alla gestione dei cantieri possono avere un impatto significativo sull'ambiente, per questo cerchiamo sempre di operare con pratiche che rispettino l'ambiente. La nostra sede principale si trova a Ligornetto, all'interno di uno stabile nel quale ci siamo trasferiti nel 2013. Negli anni abbiamo investito nel miglioramento dell'efficienza energetica dell'immobile, sostituendo il precedente sistema di riscaldamento con una termopompa (certificata EHPA, per ridurre i consumi energetici e le emissioni di CO₂) e installando un impianto fotovoltaico sul tetto. Grazie a questi interventi, l'energia utilizzata nello stabile proviene interamente da fonti rinnovabili. Anche presso lo stabile di Genestrerio sono presenti una termopompa aria-aria e un impianto fotovoltaico. Attraverso l'adozione di queste soluzioni, intendiamo progressivamente diffondere tecnologie energetiche più sostenibili e coerenti con il miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri edifici.

Collaborazioni e logistica

Solo raramente facciamo capo a servizi logistici esterni. Nei casi in cui ciò si renda necessario, collaboriamo con partner che adottano standard ambientali riconosciuti, come Franzosini SA, azienda certificata ISO 14001 per la gestione ambientale. Questa collaborazione ci consente di affidarci a operatori che monitorano e riducono sistematicamente gli impatti ambientali legati ai trasporti, alle emissioni e alla gestione delle risorse.

Mobilità e gestione dei trasporti

La mobilità rappresenta uno degli ambiti più complessi per il nostro settore, poiché l'attività edilizia richiede spostamenti frequenti di persone, attrezzature e materiali. La nostra flotta aziendale è composta da 25 autoveicoli, suddivisi tra autovetture, furgoni e autocarri. Di questi, 18 mezzi, pari a circa il 72% del totale, dispongono di uno standard emissivo Euro 5 o Euro 6. Monitoriamo costantemente l'età media dei veicoli e la relativa classe emissiva, con l'obiettivo di pianificare progressivamente la sostituzione dei mezzi meno efficienti dal punto di vista ambientale, privilegiando soluzioni più moderne, ibride o a ridotto consumo.

Siamo consapevoli che una parte dei mezzi, soprattutto quelli destinati alle attività di cantiere, non possa essere sostituita facilmente con alternative completamente elettriche. Nel settore edilizio, infatti, furgoni e autocarri devono garantire capacità di carico, autonomia e resistenza operativa elevate, caratteristiche che rendono la transizione più complessa rispetto ad altri settori. Per questo motivo adottiamo un approccio graduale e realistico, orientato a migliorare progressivamente l'efficienza della flotta senza compromettere l'operatività aziendale.

Parallelamente, cerchiamo di limitare il più possibile i trasporti non necessari attraverso soluzioni organizzative mirate. Per i cantieri viene incentivata la condivisione dei mezzi aziendali, organizzando punti di ritrovo comuni per i collaboratori che operano nelle stesse zone, così da ottimizzare gli spostamenti e ridurre il numero di veicoli in circolazione. Presso la sede è inoltre presente una colonnina per la ricarica elettrica delle auto, a supporto dei veicoli già presenti in azienda e in ottica di un futuro ampliamento della mobilità a basse emissioni.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Energia

79'558 kWh,
consumati, 100%
fonti rinnovabili

Rifiuti

Raccolta separata
e valorizzazione dei
materiali di
cantiere

Risanamenti

146 interventi
realizzati nel 2025
sul territorio
ticinese

CO2

Fino a 390
tonnellate di CO2
risparmiate ogni
anno

Consumi energetici e immobili aziendali

Nel 2025 i nostri immobili hanno registrato consumi elettrici complessivi pari a circa 79'558 kWh, suddivisi tra autoconsumo da impianti fotovoltaici e prelievo dalla rete AIM. In particolare, gli impianti fotovoltaici hanno generato 34'186 kWh (43%) di autoconsumo, mentre il consumo da rete è stato pari a 45'372 kWh (57%). L'intero fabbisogno elettrico degli stabili indicati risulta coperto da fonti rinnovabili, con una quota del 100% di energia da fonti rinnovabili.

Questi dati confermano l'impegno dell'azienda nel ridurre l'impatto ambientale dei propri immobili, attraverso investimenti strutturali come l'installazione di impianti fotovoltaici e l'utilizzo di sistemi di riscaldamento tramite termopompa. Anche il consumo idrico viene monitorato, con un consumo complessivo indicativo pari a 2'185 m³ nel 2025 tra gli immobili considerati.

Rifiuti e gestione degli scarti

La gestione dei rifiuti rappresenta un tema centrale per un'impresa attiva nel settore edilizio. Nei cantieri adottiamo un sistema di raccolta separata tramite benne dedicate, suddividendo i materiali principali come ferro, legno e rifiuti misti. Questo approccio consente una gestione più ordinata degli scarti e favorisce il corretto smaltimento dei materiali.

Prestiamo attenzione anche alla riduzione degli sprechi. Quando possibile, i materiali residui ancora utilizzabili, come ad esempio le vernici non completamente impiegate, vengono lasciati al cliente per eventuali ritocchi futuri. Si tratta di una pratica semplice, ma coerente con una logica di utilizzo responsabile delle risorse.

Impatto delle ristrutturazioni

Riteniamo che le ristrutturazioni abbiano un valore sociale e ambientale importante, perché permettono di migliorare la qualità abitativa degli immobili esistenti senza ricorrere necessariamente a nuove costruzioni. Questo consente a molte persone e famiglie di rendere la propria abitazione più funzionale, sicura ed efficiente, spesso con investimenti più contenuti rispetto a una nuova edificazione.

Nel 2025 abbiamo realizzato 146 interventi di ristrutturazione, contribuendo così al rinnovo del patrimonio edilizio locale. Questi interventi non generano valore solo per il singolo cliente, ma anche per il territorio, perché permettono di prolungare la vita degli immobili, valorizzare edifici datati e ridurre il consumo di nuove risorse.

Sulla base di esempi rappresentativi di risanamento, una ristrutturazione può portare a una riduzione media del fabbisogno energetico pari a circa il 58% e a una riduzione media delle emissioni di CO2 pari a circa il 65%. Considerando una media prudenziale per abitazione, il risparmio stimato può raggiungere circa 2,7 tonnellate di CO2 all'anno.

Applicando questo valore ai 146 interventi realizzati nel 2025, il contributo potenziale delle nostre ristrutturazioni può essere stimato in circa 390 tonnellate di CO2 risparmiate all'anno, qualora gli interventi abbiano caratteristiche energetiche comparabili. Questo dato evidenzia come la riqualificazione degli immobili possa rappresentare una leva concreta per migliorare l'efficienza energetica del patrimonio edilizio ticinese.

In questo senso, il nostro lavoro contribuisce a rendere il territorio più accessibile, efficiente e sostenibile. Valutiamo ogni intervento singolarmente, dalle ristrutturazioni complete ai lavori più contenuti, offrendo soluzioni proporzionate alle esigenze e alle possibilità dei clienti. Così facendo, sosteniamo uno sviluppo edilizio più responsabile, capace di migliorare la qualità abitativa e ridurre progressivamente l'impatto ambientale degli edifici esistenti.

Prossimi passi

Continuità

Qualità e affidabilità al centro della crescita aziendale

Formazione

Inserimento di giovani e sviluppo delle competenze interne

Efficienza

Processi più efficienti e riduzione dell'utilizzo della carta

Mobilità

Progressiva elettrificazione della flotta aziendale

Nei prossimi anni intendiamo rafforzare il nostro approccio alla sostenibilità attraverso iniziative concrete nelle tre aree principali della responsabilità aziendale: economica, sociale e ambientale. L'obiettivo è integrare sempre di più questi aspetti nel nostro modo di lavorare, mantenendo un approccio realistico e coerente con le caratteristiche del settore edile.

Continuità e qualità del servizio

Dal punto di vista economico, vogliamo consolidare la nostra presenza nel mercato della Svizzera italiana, continuando a puntare sulla qualità dei lavori, sull'affidabilità dei progetti e sulla relazione diretta con i clienti. In particolare, intendiamo rafforzare ulteriormente il settore delle ristrutturazioni, che rappresenta una parte importante della nostra attività e contribuisce alla valorizzazione del patrimonio immobiliare esistente. Attraverso gli interventi di rinnovo vogliamo continuare a generare valore per i clienti, migliorando la qualità abitativa degli immobili e, quando possibile, anche la loro efficienza energetica. Parallelamente, proseguiremo il percorso di digitalizzazione avviato nel 2025, con l'obiettivo di rendere più efficienti i processi interni, ridurre l'utilizzo della carta e migliorare la gestione documentale e operativa dei progetti.

Persone e ricambio generazionale

Una delle principali sfide future riguarda il ricambio generazionale. La presenza di collaboratori esperti rappresenta un grande punto di forza per la nostra azienda, ma richiede anche una pianificazione attenta per garantire continuità nel medio e lungo periodo.

Per questo motivo intendiamo rafforzare l'inserimento di giovani collaboratori e apprendisti, favorendo il trasferimento delle competenze tra le diverse generazioni. Vogliamo continuare a investire nella formazione interna e creare condizioni che rendano l'azienda attrattiva anche per le nuove leve. In un settore in cui la ricerca di manodopera qualificata è sempre più complessa, riteniamo fondamentale valorizzare le persone e costruire percorsi di crescita professionale duraturi.

Ambiente e mobilità

Sul piano ambientale, intendiamo proseguire con la progressiva elettrificazione del parco veicoli aziendale utilizzato dal personale tecnico e amministrativo. Per i mezzi da cantiere, invece, siamo consapevoli che la sostituzione con alternative elettriche risulta ancora complessa, a causa delle esigenze operative legate a carico, autonomia e utilizzo quotidiano.

Nei prossimi anni prevediamo quindi l'installazione di ulteriori colonnine di ricarica e la sostituzione graduale dei veicoli meno efficienti. Continueremo inoltre a ottimizzare gli spostamenti verso i cantieri, a migliorare la separazione dei rifiuti e a privilegiare, quando possibile, materiali e soluzioni con minore impatto ambientale.



Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il 01.09.2026
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Impregest SA
Contatto di riferimento	Impregest SA info@impregest.ch tel. +41 91 994 77 44
Persona di contatto	Bianchi Rodolfo

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb
Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 18/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✗ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✗ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✗ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✗ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✗ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✗ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✓ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✗ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✗ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✗ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 18/30

Dichiarazione di conformità



Come richiesto, dichiariamo che

Impregest SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 18/30

Lugano, 17.09.2026



Impregest SA

Via Michele Roggia 2
6853 Ligornetto
tel. +41 91 994 77 44
info@impregest.ch
www.impregest.ch