

2025
Rapporto di sostenibilità

Impresa generale Antonini & Ghidossi SA
Viale Stazione 32
6500 Bellinzona
tel. 091 825 43 51
fax 091 826 16 37
info@antonini-ghidossi.ch
www.antonini-ghidossi.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.

da oltre 100 anni
CAMERA DI COMMERCIO CANTONE TICINO
industria | artigianato | servizi

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione
Impresa generale Antonini & Ghidossi SA

Proprietà
Società Anonima

Sede principale
Viale Stazione 32, 6500 Bellinzona

Numero registro di commercio
CHE-105.893.903

Settore commerciale
Impresa generale di costruzione

Altri marchi

IMPRESA GENERALE
ANTONINI & GHIDOSSI

Prodotti e servizi
Impresa di costruzione
Impresa Generale Totale di Costruzione
Impresa Generale

La nostra storia



1959 Fondazione

Il 1° ottobre 1959 i Signori Renato Antonini ed Eraldo Ghidossi fondavano l'Antonini e Ghidossi SA con sede a Bellinzona, con attività nell'edilizia abitativa e lavori di genio civile stradale.

1960 Affiliazione alla SSIC Sezione Ticino

È associata alla Società Svizzera Impresari Costruttori Sezione Ticino in conformità ai loro statuti.

1974 Nuova ragione sociale

L'Antonini & Ghidossi SA viene trasformata nell'Impresa generale Antonini & Ghidossi SA, sede sempre a Bellinzona in Viale Stazione.

1997 Certificazione ISO 9001

Dal 1997 l'impresa generale è certificata secondo i requisiti dello standard ISO 9001:2015.

2004 Nuova presidenza

Avvicendamento alla presidenza del Consiglio di Amministrazione. Al fondatore Renato, subentra la figlia Lorenza Santaniello-Antonini.

2013 Adesione alla Charta della Sicurezza

Tra le prime imprese di costruzione ad aderire con l'impegno di rispettare le regole vitali e di sicurezza.

2014 Residenza Orbello - Arbedo

Nel 2014 terminano i lavori da impresa generale totale per il primo stabile in PPP con certificazione Minergie-A in Ticino.

2022 Rapporto di sostenibilità

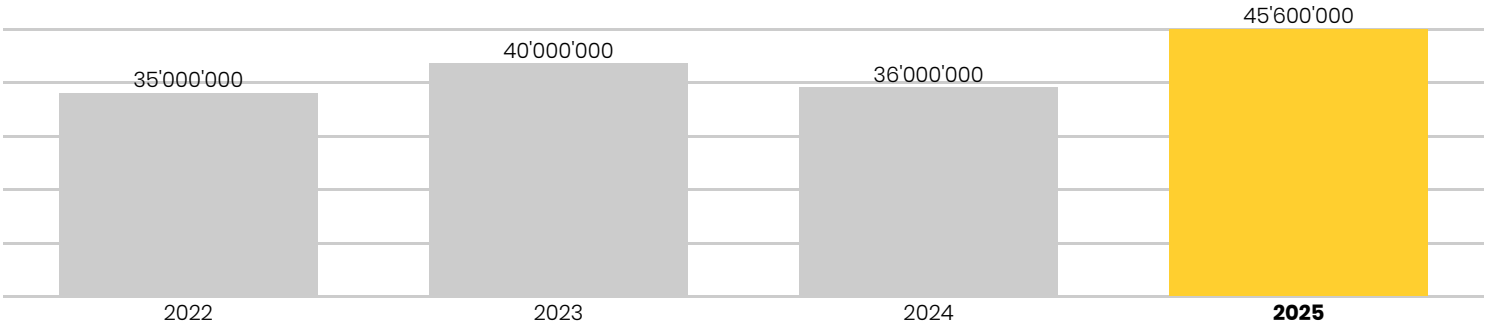
Tra le prime imprese nel Canton Ticino ad ottenere la dichiarazione di conformità del rapporto di sostenibilità.

2024 65 anni di attività

Continua l'attività dell'impresa di costruzione e dell'impresa generale, apprezzati per la qualità delle opere realizzate.

I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

6	Appalti acquisiti per un importo di ca. 22'000'000

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

138	Clienti totali
127	Privati
11	Pubblici
52%	Clienti del Bellinzonese
>88%	Clienti del Ticino

N. di collaboratori nel 2025

85	Totali
18	Tecnico/amministrativo
10	Classe V
6	Classe Q
21	Classe A
20	Classe B
6	Classe C
4	Apprendisti
1	Personale ausiliario
46%	Personale estero
54%	Personale domiciliato

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

95%	Indeterminati

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Il futuro

Verso una realtà sempre più sostenibile e responsabile

Obiettivi raggiunti

Non un traguardo ma punti di partenza

La sostenibilità implica un benessere costante e preferibilmente crescente e la prospettiva di lasciare alle generazioni future una qualità della vita non inferiore a quella attuale.

"Soddisfare i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura" è l'impegno, non solo morale, che ci prefiggiamo nel nostro operato. Questa è infatti la definizione di sviluppo sostenibile, i cui obiettivi definiscono un nuovo modello di società, secondo criteri di maggior responsabilità in termini economici, sociali e ambientali.
In questo contesto tutti possono fare la loro parte, dalle aziende ai consumatori finali.
L'Impresa generale Antonini & Ghidossi SA (A+G) vuole dare il proprio contributo e si impegna ad applicarlo nell'ambito della sua attività.
Nella Responsabilità Sociale dell'Imprese RSI, A+G ha analizzato e sviluppato la sostenibilità nei tre paradigmi fondamentali: economico, sociale e ambientale. Motivati da una modifica di aggiudicazione della Legge sulle Commesse Pubbliche LCPubb, l'impresa ha riordinato ed elencato gli indicatori selezionati relativi alle diverse aree della RSI. Indicatori già in uso corrente, consolidati in procedure e metodologie applicate nello svolgimento dell'attività imprenditoriale, dimostrando così quello che già viene fatto all'interno dell'impresa.

Indicatori economici
L'impegno della ditta nell'ambito della sostenibilità è ora noto e comunicato all'esterno, a favore dei committenti pubblici e privati, degli istituti finanziari e assicurativi, dei fornitori e degli artigiani e all'interno a tutti i dipendenti. Fin dalla sua costituzione, A+G è affiliata alla SSIC Sezione Ticino ed è stata tra le prime imprese ad aderire alla Charta della sicurezza e come membro si impegna a rispettare i principi di: rettitudine, etica, professionalità e sicurezza. Certificata ISO 9001 da ormai 29 anni, è firmataria del Contratto Nazionale Mantello e del Contratto Collettivo di Lavoro per garantire a tutti i suoi collaboratori condizioni di lavoro e salariali ben oltre i minimi cantonali.
La priorità esclusiva è data ai fornitori locali, radicati sul territorio e per i quali si considerano fattori sociali e ambientali nella loro scelta.

Indicatori sociali
A+G crede nella fidelizzazione dei dipendenti offrendo dei posti di lavoro sicuri e sani, migliorando l'efficienza del proprio lavoro, rispettando le misure di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute.
La manodopera è il bene più prezioso di A+G. Grazie ad un Contratto Collettivo di Lavoro all'avanguardia, si offrono buone condizioni lavorative, remunerative, sociali e tra le prime categorie professionali a garantire un pensionamento anticipato a 60 anni, PEAN.
Nel Consiglio di Amministrazione sono presenti entrambi i generi e si vanta la prima muratrice formata in ditta e diplomata con Attestato Federale di Capacità. La formazione continua è un aspetto fondamentale ed è importante per migliorare le conoscenze e le capacità aziendali.
La ditta invita i propri collaboratori a frequentare corsi di aggiornamento o di formazione nell'ambito delle proprie competenze professionali. Corsi frequentati durante l'orario lavorativo e costi coperti dalla ditta.
Con donazioni, l'impresa s'impegna al sostegno e all'aiuto di associazioni, enti benefici, così come associazioni sportive presenti sul territorio.
Partecipa pure al rilevamento delle competenze dando la possibilità di inserimento a categorie svantaggiate.

Indicatori ambientali
Anche in ambito ambientale, A+G si impegna nella sostenibilità ecologica. Per le superfici adibite all'amministrazione e la conduzione tecnica, sono stati apportati miglioramenti che favoriscono minor consumo di energia, quindi carico ambientale. Pannelli fotovoltaici, lampade LED, isolamento termico e acustico.
Utilizza processi di riduzione e di separazione dei rifiuti e il rinnovo dei mezzi di trasporto è orientato a macchinari sostenibili e a basso impatto ambientale.

Propositi
In conclusione, A+G si impegna a sostenere la RSI. Nei propri ambiti lavorativi e competenze professionali, la ditta ha dei riguardi particolari e mirati alla sostenibilità.
Gli obiettivi raggiunti fino ad ora non sono un traguardo ma dei punti di partenza, il cui successo è opera e merito di tutti i dipendenti, cresciuti e formati all'interno della ditta.

La governance



1960
Anno di affiliazione alla SSIC Sezione Ticino

1997
Certificazione ISO 9001

2004
Presenza di entrambi i generi nel Consiglio di Amministrazione

2022
Primo Rapporto di sostenibilità

Senso di iniziativa e umiltà: ogni dipendente all'interno delle proprie attitudini e competenze ha la possibilità di esprimersi al meglio trovando soluzioni ai problemi ricorrenti che ogni attività lavorativa può manifestare. Agendo in modo individuale ma anche con rispetto, nel confronto e nel dialogo con colleghi con formazioni ed esperienze differenti, in modo tale da migliorare la qualità e al tempo stesso ottimizzare i ricavi e i benefici in favore della propria azienda.
Responsabilità e fiducia: il senso del dovere e la professionalità all'interno di un'azienda nella quale la fiducia nei propri collaboratori costituisce una pietra miliare imprescindibile per comprendere l'importanza e la responsabilità delle proprie azioni ben oltre le mansioni svolte ed i compiti assegnati.
Dialogo: al di là dei ruoli e delle funzioni la capacità di discutere in modo costruttivo per ottenere un miglior risultato finale con il confronto e la valutazione di punti di vista differenti.
Rispetto: per se stessi e tra le parti per poter costruire un rapporto collaborativo con colleghi e altri artigiani per poter creare un team e una sinergia concreta ottimizzando le tempistiche e venendo incontro alle esigenze reciproche.
Esemplarità: l'immagine dell'azienda è il risultato del "modus operandi" di ciascuno nello svolgere gli incarichi assegnati. Il primo biglietto da visita è rappresentato dalla serietà professionale e dall'approccio esemplare che viene manifestato.
Spirito di squadra: la collaborazione tra colleghi nel gestire le risorse umane e i mezzi meccanici, mantenendo le priorità aziendali mettendo sempre avanti gli interessi generali rispetto ai propri minimizzando gli sprechi e ottimizzando le risorse a disposizione per aiutarsi nell'espletare le proprie mansioni lavorative.
Codice di condotta: l'Impresa generale A+G è affiliata alla Società Svizzera Impresari Costruttori Sezione Ticino (SSIC) dal 24.08.1960 e ha aderito alla Charta della Sicurezza dal 04.07.2013.
Serietà, affidabilità e competitività: portare a termine i mandati assegnati e ottemperare a eventuali lavori in garanzia rispondendo sempre al cliente, ha permesso di creare negli anni un'immagine di un'azienda seria, affidabile e competitiva tale da poter operare sul mercato con continuità grazie alla qualità delle proprie prestazioni e alla soddisfazione delle esigenze dei committenti.
Salute, etica professionale e sicurezza: un'azienda familiare ha in primo luogo a cuore la salute dei propri collaboratori. Il corpo del lavoratore rappresenta il bene più prezioso e deve essere preservato. Tutti hanno il diritto di rientrare a casa alla sera e abbracciare i propri cari. In azienda ci si conosce tutti. Dal punto di vista etico e morale è indispensabile volere il bene dei propri collaboratori e delle rispettive famiglie. Per ottenere questo importante obiettivo, ogni lavoratore ha partecipato al corso "percorso sulla sicurezza". Trimestralmente viene organizzata una riunione con i quadri tecnici per trattare i temi della sicurezza e della salute dei lavoratori. Semestralmente vengono eseguiti controlli di tutti i cantieri; un tecnico controlla il cantiere di un collega allo scopo di verificare con più occhi la situazione ambientale del cantiere. In questo modo si possono riscontrare eventuali criticità e procedere al miglioramento e correggere situazioni pericolose.
Attitudini e competenze: tutti i collaboratori sono a conoscenza che una costruzione richiede particolare cura e attenzione nel riguardo delle norme e dei requisiti che la stessa deve rispettare. Il passaggio delle informazioni è garantito grazie all'ausilio di esperti negli specifici settori, dalle conoscenze acquisite con l'esperienza e dagli aggiornamenti costanti nei corsi di formazione.
Certificazione, premi e riconoscimenti: l'Impresa generale A+G è certificata ISO 9001 dal 1997. Avendo sempre creduto nella formazione, considerata indispensabile come crescita personale e professionale di un giovane, dal 1991 è stato istituito il Premio Renato Antonini come riconoscimento ai 3 migliori apprendisti muratori diplomati.
Contratto collettivo di lavoro: vengono rispettate le condizioni previste dal Contratto Nazionale Mantello (CNM) e dal Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) per l'edilizia.
Collaborazioni per un settore più sostenibile: tutte le promozioni immobiliari proposte hanno come obiettivo quello di avere un settore della costruzione più sostenibile e rispettoso dell'ambiente. È quindi oltre 20 anni che è stata abbandonata la produzione di calore con materie fossili e vengono proposte ed installate termopompe con la miglior efficienza ed impermeabilità degli edifici allo scopo di diminuire i consumi energetici. Sulle coperture vengono posati pannelli solari fotovoltaici e tutta l'illuminazione padronale è a LED. Tutte queste installazioni tecniche portano ad un minor consumo energetico per il proprietario dell'immobile da noi costruito. Nel 2014 è stato realizzato ad Arbedo il primo stabile del Canton Ticino insignito della targhetta di Minergie–A TI–047–A per un fabbricato a destinazione d'uso residenziale.

La governance: Buone pratiche



100%

I costi a carico della ditta per la formazione continua dei dipendenti

2020

Flessibilità e telelavoro per le mansioni che lo permettono

2022

Congedi parentali oltre gli obblighi di legge

Formazione e formazione continua: è un aspetto fondamentale di crescita dei collaboratori e dell'azienda. L'Impresa generale A+G permette ed incentiva i propri collaboratori a frequentare dei corsi di aggiornamento o di formazione in base alle proprie funzioni e competenze professionali. In genere tutti i corsi vengono svolti durante l'orario lavorativo e i relativi costi sono completamente a carico della ditta.

Team building: a livello aggregativo, con lo scopo di migliorare la conoscenza e lo spirito di gruppo dei collaboratori, dopo ogni riunione della sicurezza e a Natale i quadri si trovano a cena. In cantiere prima delle vacanze collettive si organizzano pranzi e grigliate alle quali partecipano anche le ditte artigiane e, sovente, sono state organizzate delle gite allargate anche ai familiari come nelle ricorrenze di ogni lustro dalla fondazione dell'azienda.

Smart Working/Flessibilità: attualmente il 100% dei collaboratori del settore tecnico può svolgere le proprie attività lavorative in remoto grazie a PC portatili. Una VPN permette il collegamento al server dell'azienda e c'è anche la possibilità, tramite un sistema Exchange, di poter usufruire dei sistemi di posta elettronica completa da cellulare.

Il mercato



Fornitori

Considerati fattori sociali ed ambientali nella scelta dei prodotti

90%

Media 2020-2025 degli acquisti in Ticino

Durante la fase di progettazione e realizzazione delle opere, l'impresa presta particolare attenzione alle esigenze e ai desideri dell'utente finale.
Primi in Ticino per la realizzazione di strutture private a misura di anziano, A+G è sensibile e attenta a quelle che sono le esigenze delle famiglie e dei giovani.

Artigiani e subappaltatori
La scelta degli artigiani è fatta considerando i seguenti criteri:

- Pagamento degli oneri sociali
- Retribuzione della manodopera secondo i contratti collettivi di categoria
- Reputazione ed esperienza
- Prezzo
- Preferenza indigena

Fornitori e materiali
Durante la fase esecutiva ci si rivolge, salvo casi particolari, solamente a fornitori locali.
La quasi totalità degli acquisti proviene da aziende con sede in Ticino. Nella scelta dei fornitori consideriamo fattori sociali ed ambientali. Richiediamo informazioni in merito al loro comportamento nella gestione dei dipendenti ed al loro impatto ambientale, richiedendo eventuali certificazioni.
Ai fornitori richiediamo la documentazione relativa alla provenienza e all'origine delle materie prime.

Esecuzione opere
Di regola, per l'esecuzione delle opere da impresario costruttore, viene occupata la manodopera dell'impresa. In casi particolari o per necessità si collabora con subappaltanti con sede in Ticino iscritti all'albo imprese settori specialisti conosciuti per qualità, serietà e professionalità.
Solo sporadicamente, per superare picchi lavorativi e rispettare i termini esecutivi, si fa capo a manodopera interinale tramite agenzie di comprovata affidabilità.

Il mercato: Buone pratiche



Materiali edili

Utilizzo di materie prime o prodotti da fonti certificate

Trasporti
L'impresa s'impegna a ridurre e razionalizzare al massimo i trasporti dei vari materiali.
Le forniture dei principali materiali vengono ridotte al minimo indispensabile. A necessità ricerchiamo fornitori nell'ambito della logistica in grado di fornire dati relativi all'impatto dei mezzi di trasporto da loro utilizzati.

Logistica

Utilizzo di servizi di logistica rispettosi dell'ambiente

Emissioni nocive
Si cerca di rinnovare costantemente il parco veicoli aziendale per ridurre, per quanto possibile, le emissioni nocive prodotte dai veicoli a motore.

Cantieri
Durante le fasi preliminari e di progettazione, l'impresa verifica la presenza di eventuali materiali inquinanti e nocivi, pianifica per quanto possibile il riutilizzo sul posto del materiale di scavo, il riciclaggio del materiale di risulta e la separazione dei rifiuti di cantiere. Si esige dagli artigiani e subappaltatori la medesima politica di separazione e riciclaggio dei rifiuti.

Formazione
Il tema della formazione dei giovani sta particolarmente a cuore ad A+G. Ogni anno si mettono a disposizione dei giovani diversi posti di tirocinio AFC per apprendisti/e muratori.
Si promuove la formazione continua dei collaboratori nell'ambito della sicurezza. La formazione continua è un aspetto fondamentale ed importante dei valori e delle capacità aziendali. La ditta invita i propri collaboratori a frequentare corsi d'aggiornamento o di formazione nell'ambito delle proprie competenze professionali.

Le risorse umane



25%

I dipendenti che hanno oltre 20 anni di attività in ditta

8

Gli assistenti o capi muratori che hanno iniziato come apprendisti

44

L'età media della ditta

1

La prima muratrice diplomata AFC in Ticino

Le risorse umane
Il capitale umano rappresenta per un'azienda la principale risorsa che deve essere gestita al meglio, al fine di evitare una mancata corrispondenza delle strategie societarie ed un non raggiungimento degli obiettivi prefissati.
La ditta deve essere in grado di coordinare efficacemente la forza lavoro, stimolarla costantemente e mantenere il livello di impegno e lealtà sempre alti.
Grande importanza viene anche data alla trasmissione intergenerazionale del sapere.

Sicurezza sul lavoro – riunioni di settore
La sicurezza sul lavoro risulta essere una parte fondamentale per la corretta gestione aziendale. La ditta ha da sempre dato un'importanza primaria alla sicurezza sul lavoro. Tutti gli operai seguono il percorso della sicurezza organizzato dalla SSIC, gruisti e macchinisti seguono corsi specifici organizzati dalle associazioni di categoria, i quadri ricevono un'istruzione interna 3-4 volte all'anno con delle serate speciali e sono costantemente sensibilizzati sul tema della sicurezza. Tutto il materiale necessario alle misure di sicurezza viene fornito gratuitamente da parte dell'impresa.
Audit interni vengono eseguiti regolarmente per verificare la sicurezza sui cantieri. Settimanalmente viene organizzata una riunione dei capi settore che ha la funzione di coordinare il lavoro e il personale per la settimana successiva.
Anche la parte amministrativa organizza periodicamente delle riunioni per coordinare il proprio lavoro.

Assunzioni – posti di apprendistato
I processi di assunzione sono una delle principali priorità per una ditta, la manodopera è il cuore pulsante per qualsiasi azienda.
Da sempre A+G si impegna a formare il personale giovane, sia apprendisti, sia ragazzi che vogliono eseguire una riqualifica professionale.
Negli ultimi anni ha pure offerto la possibilità a giovani provenienti da paesi in difficoltà di seguire un percorso formativo.
La ditta ha sempre dato molta importanza alla formazione di base e alla crescita dei giovani, fornendo loro le migliori condizioni per lo svolgimento del tirocinio professionale. I capi settore, i capi cantiere e il responsabile della formazione sostengono i ragazzi nel loro percorso di tirocinio.
La maggior parte degli apprendisti formati dalla ditta ha avuto la possibilità di proseguire la propria attività, occupando anche delle funzioni di responsabilità.

Smart Working
Sui cantieri la presenza fisica è indispensabile, anche gli orari non possono essere flessibili in quanto si tratta di un lavoro prettamente di squadra.
Con la situazione pandemica a livello di ufficio si è cercato di ampliare la possibilità per i collaboratori di lavorare da remoto.
Questo è rimasto possibile anche dopo la pandemia ma in modo più limitato, in casi particolari è sempre possibile fare richieste specifiche alla direzione.
Tutti i tecnici hanno la possibilità in caso di necessità di poter lavorare da casa, essendo collegati con il server dell'ufficio.

Lavoro ridotto e/o parziale
I collaboratori che lavorano in cantiere sono occupati prevalentemente a tempo pieno.
In ufficio, amministrazione e parte tecnica si è cercato di dare maggiore flessibilità.
L'impresa ha infatti 3 persone impiegate parzialmente. Questo per cercare di andare incontro alle esigenze dei collaboratori e delle rispettive famiglie. L'ufficio del personale è sempre aperto per cercare di trovare soluzioni individuali.

Formazione continua
Per l'impresa la formazione continua è un valore aggiunto, questo per mantenere e accrescere le conoscenze e l'efficienza del personale. I tecnici seguono annualmente corsi su argomenti specifici secondo le necessità.
Ai giovani si è sempre data la possibilità di seguire i diversi percorsi formativi previsti da apprendista fino a capo cantiere o impresario costruttore.

Parità dei sessi
La ditta è sempre stata molto attenta a garantire la parità dei sessi in tutti gli ambiti lavorativi. Il presidente del CDA è una donna.

Salari/coperture assicurative
La maggior parte dei collaboratori è assoggettata al CCL. I salari sono superiori ai minimi di legge.
Tutto il personale è assicurato in caso di infortunio alla Suva, mentre per la perdita di guadagno a seguito di malattia presso la Swica.

Le risorse umane: Buone pratiche



5
I quadri superiori al primo impiego

27
La media degli anni di attività in ditta dei pensionati 2015-2025

4
In media gli apprendisti in formazione ogni anno

20%
Rimborso sull'abbonamento annuale Arcobaleno o presso un fitness center

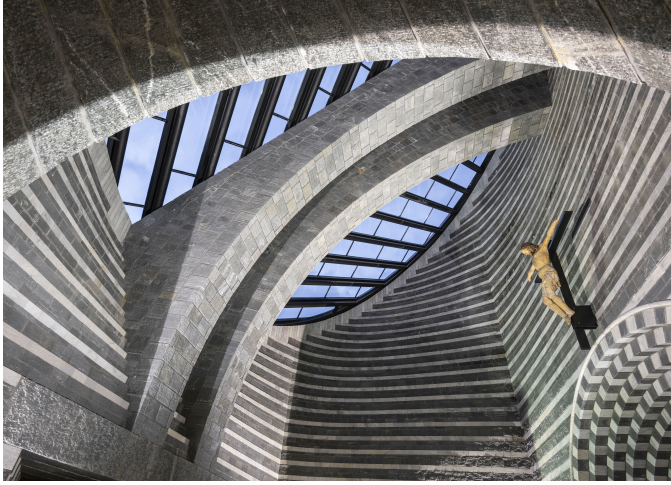
Incontri conviviali
La ditta ha sempre ritenuto importante sottolineare e festeggiare i traguardi aziendali, anniversari, ricorrenze come pure eventi particolari, a volte anche con le relative famiglie, questo per migliorare lo spirito tra i collaboratori all'interno dell'impresa.

Cene in compagnia
A Natale viene sempre organizzata la cena aziendale, dopo le riunioni tecniche annuali, 3-4 volte all'anno, viene organizzata una cena con i tecnici e i capi cantiere, quella estiva viene organizzata nel magazzino dell'impresa e preparata da alcuni collaboratori.
I tecnici partecipano pure a diverse cene organizzate da subappaltatori e fornitori. A carnevale la parte amministrativa viene invitata dalla direzione alla tradizionale risottata del martedì grasso presso un ristorante del bellinzonese.

Gite aziendali
Per avvenimenti particolari vengono proposte gite di svago per tutti i dipendenti. Sono organizzate gite aziendali per i quadri, spesso in collaborazione con fornitori o subappaltatori, presso fabbriche, impianti di produzione, ecc.
Agli inviti di fornitori o subappaltatori sono quasi sempre presenti i collaboratori della ditta, questo per migliorare i contatti e la conoscenza del territorio.

Retribuzioni salariali-formazione
I dipendenti assoggettati al CCL percepiscono in media un salario superiore ai minimi contrattuali previsti.
L'azienda è sempre disponibile a permettere ai dipendenti di migliorare i loro percorsi formativi per migliorare ed aumentare l'efficienza personale e soprattutto anche per l'azienda. Crediamo nella fidelizzazione dei dipendenti offrendo posti di lavoro sicuri, sani e attrattivi, rafforzando la relazione con l'azienda. È volontà della ditta, tramite iniziative e beni, mettere a disposizione dei propri dipendenti servizi aggiuntivi per aumentare il benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.

I rapporti con la comunità



25 circa

Il numero delle società o associazioni sostenute annualmente

CHF 88'000

Importo totale dei contributi versati negli ultimi 3 anni

Promozione
La ditta promuove le proprie attività in modo costruttivo. Si cerca di rendere visibile il logo a più persone possibile attraverso il sostegno ad associazioni legate al territorio e che hanno scopi socialmente utili.

Si rivolge quindi il sostegno, soprattutto finanziario, ma talvolta anche operativo, a chi interagisce con i giovani, gli anziani o con le persone diversamente abili.

Sostegno ai giovani
Da diversi anni A+G ha il piacere di essere tra i principali sponsor di squadre di basket ticinesi sia maschili che femminili.
Si annovera tra i nostri partner anche il CPB-Club Pattinaggio Bellinzona, attivo nella formazione di tanti giovani che, oltre all'attività fisica, imparano la disciplina ed il rispetto per le persone.
Non mancano i contributi a tornei amatoriali e squadre di diversi sport a carattere regionale, dove sono coinvolti le figlie ed i figli di collaboratori o conoscenti.

Sostegno associazioni
Annualmente l'impresa devolve un contributo ad una quindicina di associazioni che si occupano di bambini, adolescenti, anziani o persone che affrontano con difficoltà le vicissitudini della vita quotidiana. In ordine sparso e non esaustivo si ha il piacere di aiutare in particolare Fondazione Vita Serena, Fondazione Francesco per l'aiuto sociale, Fondazione Casa Marta, Inclusione andicap Ticino, Pro Senectute, Protezione Animali.

Donazioni
Nel 2025 i versamenti per donazioni ad associazioni ticinesi ammontano a CHF 16'400.- circa e le sponsorizzazioni a CHF 18'670.-.
Nel 2024 si è donato un contributo al Comune di Lavizzara per la sicurezza del territorio.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



5

Sono in media i giovani che annualmente partecipano a stage formativi

Stage professionali
Ai giovani che terminata la scuola media si interessano alla professione di muratore, l'impresa dà la possibilità di partecipare ad uno stage informativo in cantiere.

Sostegno ai fornitori locali
Nella scelta dei fornitori viene data preferenza indigena e a materiali certificati. Di media il 90% degli acquisti avviene tramite fornitori in Ticino ed il rimanente 10% tramite fornitori in Svizzera.

Sostegno sociale all'integrazione
Si collabora con SOS Ticino per l'integrazione di rifugiati, dando la possibilità di stage orientativi o riqualifiche professionali con apprendistati CFP o AFC.

Sostegno ai giovani nelle società sportive
Con contributi annui e continui la ditta sostiene i gruppi giovanili e manifestazioni sportive:

- Basket Club 79 Arbedo
- Claro-Pizzo 2500
- Attività, manifestazioni Città di Bellinzona
- Basket femminile Bellinzona

Sostegno alla protezione animali
L'impresa è molto vicino alla SPAB (Società Protezione Animali Bellinzona), alla quale ha donato un importante contributo in occasione dei festeggiamenti per il 60° di fondazione di A+G.

Collaborazione con il Corpo Pompieri della Città di Bellinzona
La ditta mette a disposizione l'area e le attrezzature di cantiere per le esercitazioni del Corpo Pompieri della Città di Bellinzona, in situazioni e ambienti particolari.

La tutela dell'ambiente



9
Le gru a torre di ultima generazione

80
Pannelli, impianto fotovoltaico sul tetto degli uffici

Consumi in cantiere
Su tutti i cantieri vengono installati contatori per monitorare costantemente i consumi idrici e di energia elettrica.

Concetto di smaltimento dei rifiuti
Nei cantieri ci si impegna giornalmente nella separazione dei rifiuti adottando il concetto multi benne della SSIC e la raccomandazione SIA 430.
Tutti i rifiuti prodotti vengono separati così da essere riciclati e non smaltiti in discarica.

Mezzi di trasporto e macchinari
Negli ultimi anni, in modo costante e graduale, l'impresa ha investito nel rinnovo del parco automezzi, macchinari e attrezzature da cantiere, prestando particolare attenzione ai consumi di carburante, alle emissioni di CO2 ed ai consumi elettrici.

Logistica
Dal magazzino vengono gestiti ed ottimizzati gli approvvigionamenti dei cantieri per il materiale d'uso giornaliero, mentre per tutto il resto si opta per la fornitura diretta così da ridurre la movimentazione e gli spostamenti del materiale.
Tutti gli ordini vengono effettuati da partner locali.

Energia da fonti rinnovabili
La ditta utilizza energia elettrica da fonti rinnovabili certificate dal fornitore, in prevalenza energia idroelettrica.
Per le superfici adibite all'amministrazione e la conduzione tecnica, sono stati apportati miglioramenti che favoriscono minor consumo di energia. Pannelli fotovoltaici, lampade LED, isolamento termico e acustico. In tutte le nostre promozioni immobiliari, è da oltre 20 anni che è stata abbandonata la produzione di calore con materiali fossili. Vengono invece proposte termopompe con la miglior efficienza ed impermeabilità degli edifici allo scopo di diminuire i consumi energetici. Sulle coperture vengono posati pannelli solari fotovoltaici e tutta l'illuminazione padronale è a LED.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Consumi

Rilevamento consumi elettrici e idrici per migliorare l'impatto

Trasporti

Propri o tramite terzi con veicoli Euro 5/Euro 6

Riduzione dei consumi
Per razionalizzare i consumi e ridurre ulteriormente sprechi di energia, in ogni cantiere vengono installati dispositivi timer che regolano le illuminazioni provvisorie. Nello stabile che accoglie la sede dell'impresa sono stati realizzati lavori di efficientamento energetico come la sostituzione dei serramenti e delle lampade interne, l'isolazione della copertura e la posa di pannelli solari fotovoltaici.

Riciclaggio
Il materiale proveniente dagli scavi viene riutilizzato come materiale di riempimento e per le sistemazioni esterne nello stesso o in altri cantieri. Vengono inoltre preferiti partner che, come A+G, riutilizzano e riciclano il materiale.

Riduzione dell'uso della carta
L'utilizzo degli strumenti informatici permette di ridurre il volume di carta utilizzato. Dal 2020 tutti i capitolati d'appalto vengono trasmessi in formato elettronico cosi come la corrispondenza interna. La digitalizzazione dell'archivio e della documentazione unito all'utilizzo di pc portatili, permette ai tecnici di ottimizzare e ridurre al minimo la carta.

Logistica
La ditta opera su tutto il territorio ticinese e parte dei Grigioni; le maestranze hanno a disposizione i furgoni aziendali per raggiungere il luogo di lavoro e vengono sensibilizzati sull'utilizzo del car-pooling.

Ammodernamento a livello di infrastrutture
Con l'intento di migliorare l'impatto sull'ambiente e sulle attività dei dipendenti, negli ultimi 5 anni sono stati rinnovati gli arredi degli uffici e sostituita l'illuminazione a neon con lampade LED.
Nel corso del 2023 sono stati sostituiti i ventilconvettori negli uffici.
Il vetusto impianto è stato modernizzato con apparecchi a minor consumo a parità di prestazioni.

Prossimi passi



Siamo sempre attenti all'efficienza e all'efficacia dei nostri strumenti di lavoro, siano essi macchinari, attrezzi, la sede amministrativa o quella logistica.

Questo si riflette direttamente sulla qualità del posto di lavoro dei collaboratori.

La manodopera è la risorsa più preziosa della ditta. L'obiettivo è avere manodopera fidelizzata, in buona salute, che lavori in sicurezza e che abbia piacere nello svolgere i compiti affidati.

Lo stato dell'inventario (attrezzature, macchinari ed automezzi) è sempre monitorato e, in caso di necessità, sostituito con elementi sempre più rispettosi dell'ambiente.

Documenti ed archivio digitale: continua la transizione, nel 2022 si è cominciato ad abbozzare l'abbandono del formato cartaceo per i documenti di lavoro e per l'archivio. Si tratta di un passaggio importante che deve essere valutato e ponderato, data la notevole mole di dati in gioco.

In futuro coinvolgeremo sempre di più i nostri fornitori di materiali e prestazioni nell'affiancarci nello **sviluppo sostenibile delle commesse**.

Quindi migliore attenzione alle fonti di approvvigionamento dei materiali, migliori condizioni di lavoro per i collaboratori e scelte ambientali sostenibili.

Obiettivi futuri saranno:
- migliorare la formazione interna verso una maggior sostenibilità ed efficienza con una particolare attenzione a ridurre gli sprechi e un maggior sfruttamento delle risorse disponibili.
- dotarsi di un piano di riduzione delle emissioni di CO_2 dei macchinari e dei mezzi di trasporto con dei chiari obiettivi di riduzione dell'impatto da raggiungere.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il **13.10.2026**
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Impresa generale Antonini & Ghidossi SA
Contatto di riferimento	Impresa generale Antonini & Ghidossi SA info@antonini-ghidossi.ch tel. 091 825 43 51
Persona di contatto	Giovanni Ermanni

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb
Info: https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/

PUNTEGGIO 29/30

Criteri CSR

Punteggio	

Indicatori economici

1.	La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?	✓
2.	Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?	✓
3.	La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?	✓
4.	La vostra azienda dispone di certificazioni?	✓
5.	Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio?	✓
6.	Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?	✓
7.	Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?	✓
8.	Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?	✓

Indicatori sociali

9.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?	✓
10.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro?	✓
11.	I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?	✓
12.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?	✓
13.	La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?	✓
14.	Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?	✓
15.	Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?	✓
16.	I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge?	✓
17.	Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?	✓
18.	Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio?	✓
19.	Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?	✓
20.	Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?	✓

Indicatori ambientali

21.	Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici	✓
22.	Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?	✓
23.	Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?	✓
24.	Utilizzate energia da fonti rinnovabili?	✓
25.	Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?	✓
26.	Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?	✓
27.	Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?	✓
28.	Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?	✓
29.	Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?	✗
30.	Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?	✓

Punteggio: 29/30

Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Impresa generale Antonini & Ghidossi SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 29/30

Lugano, 09.11.2026

Impresa generale Antonini & Ghidossi SA
Viale Stazione 32
6500 Bellinzona
tel. 091 825 43 51
fax 091 826 16 37
info@antonini-ghidossi.ch
www.antonini-ghidossi.ch