



2025

Rapporto di sostenibilità



**RIGASSI &
PINCHETTI**
IMPRESA COSTRUZIONI

Rigassi & Pinchetti SA

Via Cantonale 183

6527 Lodrino

tel. 091 873 45 50

info@rigassi-pinchetti.ch

www.rigassi-pinchetti.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione

Rigassi & Pinchetti SA

Proprietà

Società anonima

Sede principale

Via Cantonale 183, 6527 Lodrino

Numero registro di commercio

CHE-105.870.291

Settore commerciale

Esecuzione di opere edili e del genio civile

Altri marchi

Rigassi & Pinchetti SA

Prodotti e servizi

Impresa generale

Edilizia privata o pubblica

Opere di genio civile

Lavori specialistici di premunizione su pareti rocciose

La nostra storia



1978 Fondazione

Grazie alla conoscenza e passione dei due soci e amici Reto Rigassi e Silvano Pinchetti, fondano l'impresa nel settore delle costruzioni e del genio civile.

2000 Entrata in ditta di Erik ed Alan Pinchetti

La Rigassi & Pinchetti ha concentrato le proprie energie nell'edilizia privata e pubblica e nelle opere di genio civile.

L'impresa è in grado di intervenire a 360 gradi: dallo studio e progettazione, alla realizzazione dell'opera e alle conseguenti verifiche e monitoraggio.

2013 Passaggio di consegne

Dal 2013 la conduzione familiare passa ai fratelli Erik ed Alan, figli del fondatore Silvano e nipoti dell'altro socio Reto.

È cresciuta e si è affermata nel mercato grazie a tre elementi che costituiscono il DNA aziendale: qualità dei materiali e della manodopera, serietà nel rapporto con i committenti e massima sicurezza nei cantieri.

2010

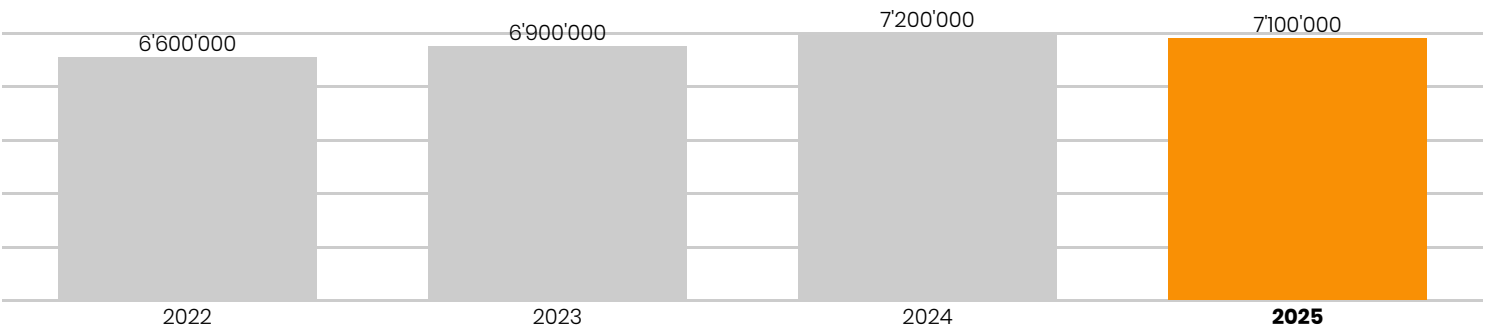
Dal 2010 nel settore dei pericoli naturali, in particolare occupandosi di opere di brillamento, reti di protezione di ogni tipo, disgaggi e sottomurazioni in roccia.

2012-13 Costruzione nuovo ufficio / stabile

Nel marzo 2013 l'ufficio si è trasferito, di qualche metro, nel nuovo stabile dove si trovano il nuovo ufficio e 4 appartamenti.

I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025	92	appalti acquisiti per un importo di ca. 4'320'000.-
---	----	---

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025	103 80 23 24%	clienti totali privati pubblici dei nostri clienti risiede in Riviera e più del 75% nel Sopraceneri
--	------------------------	--

N. di collaboratori nel 2025	35 1	collaboratori apprendisti
------------------------------	---------	------------------------------

Tipo di contratti collaboratori nel 2025	94% collaboratori a tempo indeterminato
--	---

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Nel corso degli anni, l'attenzione verso la sostenibilità è cresciuta costantemente. Negli ultimi anni in particolare, si è sviluppata una maggiore consapevolezza riguardo all'importanza di adottare pratiche sostenibili per preservare l'ambiente e garantire un futuro migliore. La sostenibilità è diventata un obiettivo fondamentale, che cerca di ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza delle risorse e promuovere modelli di sviluppo più equilibrati e responsabili.

Per tale motivo, la Rigassi & Pinchetti SA ha preso la decisione di pubblicare il suo primo rapporto di sostenibilità. Da sempre, l'equilibrio economico, le solide relazioni con i nostri partner, la valorizzazione delle risorse umane, la stretta collaborazione con la comunità, il rispetto e la tutela dell'ambiente sono valori che si contraddistinguono.

Attraverso progetti, come la riduzione delle emissioni di CO₂, contribuiamo attivamente alla salvaguardia del clima. Negli ultimi anni, abbiamo cercato di ottimizzare il nostro sistema di gestione della qualità per affrontare le crescenti tematiche ambientali.

Fin dalla fondazione, la Rigassi & Pinchetti SA ha sottoscritto il CNM e il CCL per garantire condizioni lavorative all'avanguardia per tutti i collaboratori.

Guardiamo avanti con il desiderio di evolverci, rinnovarci e mantenere costantemente una cultura di trasparenza e apertura. Siamo consapevoli dell'importanza di preservare in modo indelebile la diffusione e la condivisione della conoscenza.

La sostenibilità rappresenta una sfida ambiziosa ma essenziale, nonché un'opportunità straordinaria. La Rigassi & Pinchetti SA è pronta a prendersi la responsabilità in questa fase complessa, che potrebbe rivelarsi una delle più promettenti della nostra storia.

La governance



Rispetto dell'ambiente

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività di costruzione, adottando pratiche sostenibili e promuovendo l'efficienza energetica e l'uso di materiali riciclabili.

Sicurezza dei lavoratori

La sicurezza dei nostri dipendenti è la nostra massima priorità. Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e a garantire che siano adottate tutte le precauzioni necessarie per prevenire incidenti e lesioni sul lavoro.

Contratto collettivo di lavoro

Da sempre la Rigassi & Pinchetti SA ha aderito al Contratto Collettivo di Lavoro - Sezione Ticino e al Contratto Nazionale Mantello per l'edilizia e il genio civile.

Trasparenza e onestà

Operiamo con integrità e onestà in tutte le nostre attività. Comunicare apertamente con i nostri clienti, partner e dipendenti è fondamentale per noi. Non tolleriamo pratiche illegali o corruzione in nessuna forma.

Qualità e professionalità

Cerchiamo costantemente l'eccellenza nel nostro lavoro, fornendo servizi di alta qualità ai nostri clienti. Ci impegniamo a investire nella formazione e nello sviluppo dei nostri dipendenti per garantire competenza e professionalità.

Responsabilità economica

Gestiamo in modo responsabile le risorse finanziarie dell'azienda, adottando pratiche commerciali etiche e sostenibili. Pagare in modo equo i nostri fornitori e collaboratori è un valore fondamentale.

Politica sull'utilizzo di droga e alcool

La Rigassi e Pinchetti adotta, comunica e mette in pratica una politica relativa al divieto di consumo di alcool o droghe. Questa norma è volta a prevenire e vietare il lavoro sotto effetto di alcool o droghe affinché il collaboratore agisca nel pieno delle proprie capacità.

Abusi e molestie

La Rigassi e Pinchetti si impegna a garantire un ambiente lavorativo privo di qualsiasi forma di abuso o molestie. Inoltre, si impegna a combattere qualsiasi forma di comportamento atto a intimidire e/o instaurare un ambiente intimidatorio nei confronti di singoli o gruppi di collaboratori.

Libertà d'associazione

Tutti i collaboratori della Rigassi e Pinchetti dispongono della libertà di associazione. La Rigassi e Pinchetti dichiara di non discriminare in qualsiasi modo tutte le persone facenti parte e non di u

La governance: Buone pratiche



100%

I costi a carico della ditta per la formazione continua dei dipendenti

Formazione e formazione continua

La Rigassi & Pinchetti SA copre sempre il **100% delle spese di formazione continua**.

Nel 2025 ci sono state:

- 2 quale Capo della sicurezza FFS
- 1 corso Macchinisti M2
- 2 corso aggiornamento "Lavori in sospensione su corde SAS"
- 5 corso aggiornamento uso motosega
- 5 corso DPI anticaduta

Diamo inoltre la possibilità di effettuare diversi corsi di aggiornamento.

dal 2020

Flessibilità e telelavoro per le mansioni che lo permettono

SMART Working / Flessibilità

Durante la pandemia ci siamo resi conto di quanto sia importante adattarsi ed essere flessibili. Infatti, abbiamo adottato tutti gli strumenti informatici per consentire l'utilizzo e l'accessibilità anche da casa. Questa esperienza ci ha resi più consapevoli di quanto la tecnologia possa essere un prezioso strumento di supporto.

Team building

L'azienda promuove un ambiente di distensione e leggerezza anche al di fuori del contesto lavorativo. Infatti è di tradizione che viene organizzata una cena prima delle festività oppure vengono organizzate feste o gite, allargate anche ai familiari, per festeggiare delle ricorrenze.

II mercato



89%

La percentuale dei
fornitori locali

85%

I fornitori e
subappaltatori che
hanno sede nel
Sopraceneri

Origine materie prime

Nel processo di realizzazione delle nostre opere, poniamo grande attenzione all'origine e alla sostenibilità delle materie prime fornite dai nostri fornitori e subappaltatori. Effettuiamo regolari richieste di informazioni e verifichiamo le certificazioni per garantire la tracciabilità e la responsabilità ambientale. Inoltre, favoriamo l'utilizzo di materie prime locali a km 0 per ridurre l'impatto ambientale legato al trasporto.

Criteri per la scelta dei nostri fornitori/subappaltatori

Nella scelta di quest'ultimi adottiamo i seguenti criteri:

- pagamento degli oneri sociali;
- preferenza indigena;
- innovazione e sostenibilità;
- reputazione ed esperienza;
- prezzo.

Fornitori locali

Nella scelta dei nostri fornitori e subappaltatori poniamo particolare attenzione alle aziende del territorio in modo da favorire le ricadute economiche così come favorire il mantenimento dei posti di lavoro. **L'85% dei nostri fornitori e subappaltatori hanno sede nel Sopraceneri.**

II mercato: Buone pratiche

Origine dei prodotti

Utilizzo di materie
prime e prodotti da
origine certificata

Logistica

Utilizzo di servizi di
logistica rispettosi
dell'ambiente

Trasporti

L'impresa si impegna a ottimizzare e razionalizzare il più possibile i trasporti dei materiali, riducendo al minimo indispensabile le forniture dei principali materiali.

Emissioni nocive

Siamo costantemente impegnati nel rinnovamento del parco veicoli aziendali al fine di ridurre al minimo le emissioni nocive generate dai veicoli a motore.

Cantieri

Durante le fasi preliminari e di progettazione, l'impresa effettua una rigorosa valutazione della presenza di materiali inquinanti e nocivi, e si impegna a pianificare il riutilizzo in loco dei materiali di scarto, nonché la corretta separazione dei rifiuti di cantiere. Si richiede agli artigiani e ai subappaltatori di adottare la medesima politica di separazione e riciclaggio dei rifiuti.



Le risorse umane



CNM

CCL

Congedi e

welfar aziendale

Formazione

continua

Posti di

apprendistato

Contratto collettivo di lavoro

La ditta Rigassi & Pinchetti SA rispetta il CNM (contratto nazionale mantello) Svizzero dell'Edilizia principale e al CCL (contratto collettivo di lavoro) Ticinese dell'edilizia e del genio civile che regola il rapporto di lavoro con i collaboratori del settore, oltre ai minimi salariali.

Vantaggi oltre il CO e LL:

- assicurazione infortunio (SUVA), 80% salario
- assicurazione malattia obbligatoria (HELSANA), 90% del salario
- rimborso pasti di Fr. 1.50 all'ora, per ogni ora lavorata
- prepensionamento (80% del salario) dai 60 ai 65 anni
- 5 settimane di vacanza per tutti i collaboratori sotto i 50
- 6 settimane fino ai 20 e oltre i 50 anni

Congedi e welfare aziendale

La legge non definisce un minimo di giorni di congedo per brevi assenze. Ma la prassi dice:

- 1 giorno per il proprio matrimonio e la nascita di un figlio
- 1-3 giorni per la morte di un parente (secondo il grado di parentela)
- 1 giorno per l'ispezione militare e l'arruolamento
- 1 giorno per il trasloco

Formazione continua

La formazione continua è un elemento essenziale della nostra cultura aziendale. Incoraggiamo attivamente i nostri collaboratori a partecipare ai corsi al fine di rimanere competitivi e attrattivi sul mercato del lavoro.

Posti di apprendistato

Ogni anno offriamo opportunità di tirocinio in cantiere (muratore AFC o CFP) per i giovani. Mettiamo a disposizione collaboratori formati e motivati per condividere le loro conoscenze e offrire supporto ai giovani lavoratori durante il loro percorso formativo.

Le risorse umane: Buone pratiche



Accordo con palestra "Athletik club 90" a Sementina

La Rigassi & Pinchetti SA sostiene i propri collaboratori che acquistano i prodotti di attività fitness, presso Athletik Club 90 a Sementina, nella misura del 10% annuo.

Riunioni di team

Si effettuano riunioni per agevolare una migliore organizzazione sia all'interno dei reparti che nel suo complesso, facilitando così lo svolgimento delle attività di lavoro.

Premiazione pensionamenti e formazioni

Durante la cena natalizia l'azienda ha la tradizione di premiare coloro che hanno raggiunto il pensionamento o ottenuto un diploma durante l'anno.

Questa iniziativa riempie l'azienda di grande orgoglio poiché dimostra il suo costante coinvolgimento nella vita dei collaboratori e la volontà di riconoscere e celebrare gli importanti traguardi raggiunti nell'arco dell'anno.

Team building

L'azienda partecipa con due squadre al Triathlon di Locarno con lo scopo di rafforzare l'unione tra i collaboratori e di favorire una propensione alla pratica sportiva.

I rapporti con la comunità



Promozione

La ditta promuove le proprie attività in modo propositivo, cercando di diffondere il proprio logo il più ampiamente possibile attraverso il sostegno ad associazioni locali che perseguono attività socialmente rilevanti.

Sostegno ai giovani / associazioni

Annualmente la nostra ditta devolve un contributo a diverse associazioni, principalmente della zona.

In modo particolare alla **SFG Osogna-Lodrino** a cui da alcuni anni diamo loro la possibilità di usufruire dei servizi di cancelleria.

Messa a disposizione di manodopera, macchinari e attrezzature per l'organizzazione della "**Corsa Sky Race Lodrino-Lavertezzo**".

Come anche allo **Sci Club Lodrino-Prosito** e la **Fondazione Loris**.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Stage

Collaboriamo con le scuole medie di Lodrino, della zona e non solo, offrendo agli studenti la possibilità di svolgere uno stage in cantiere.

Sostegno alle società della zona e oltre

Sosteniamo e supportiamo le società del nostro territorio attraverso contributi annuali e costanti nel corso degli anni.

La nostra presenza costante dimostra il profondo impegno nei confronti della comunità e il desiderio di essere un partner affidabile nel progresso e nella crescita delle realtà locali. Come ad esempio:

- Triathlon, Locarno
- Corsa Sky Race Lodrino-Lavertezzo
- GDT, Bellinzona
- SFG Osogna-Lodrino
- FC Preonzo
- Ass. Moesano Cycling
- HC Lodrino
- Tennis Club Riviera
- FC Riviera
- Associazione Lodrino Viva
- Associazione "Amici del Bigorio"
- Società RABADAN, Bellinzona
- Ass. Genitori SM Lodrino
- Associazione "Vivere la montagna"
- Associazione Calcio Bellinzona

La tutela dell'ambiente



La tutela dell'ambiente in cantiere è fondamentale per ridurre l'impatto negativo sull'ecosistema circostante. Attraverso pratiche e misure eco-sostenibili, possiamo preservare le risorse naturali e promuovere la biodiversità.

Durante le fasi di progettazione, consideriamo soluzioni innovative per minimizzare il consumo di risorse, come l'impiego di materiali riciclati o a basso impatto ambientale. Durante l'esecuzione dei lavori adottiamo procedure di smaltimento corrette per i rifiuti e ridurre al minimo le emissioni inquinanti.

L'adeguata gestione delle acque piovane e delle sostanze chimiche utilizzate è anche importante per evitare inquinamenti dei suoli e delle acque ricostanti.

La sensibilizzazione dei lavori riguardo alla tutela ambientale è fondamentale per garantire l'attuazione di queste pratiche eco-sostenibili. Solo collaborando insieme possiamo creare un ambiente più sano e resiliente, preservando così il nostro patrimonio naturale per le generazioni future.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Riduzione dei consumi

La riduzione del consumo energetico e idrico nei cantieri è una nostra priorità, per promuovere la sostenibilità ambientale e ottimizzare le risorse.

Attraverso l'adozione di soluzioni innovative e l'implementazione di pratiche consapevoli, possiamo contribuire a un ambiente più verde e a un futuro migliore.

Per ridurre il consumo energetico, è fondamentale utilizzare attrezzature efficienti e a basso impatto ambientale.

Da alcuni anni abbiamo iniziato a cambiare i macchinari e gli attrezzi, privilegiando quelli a basso consumo energetico.

Per quanto riguarda la riduzione del consumo idrico, è importante implementare pratiche di gestione responsabile. La raccolta e l'utilizzo delle acque piovane per attività non potabili, come il lavaggio delle attrezzature, può ridurre notevolmente il consumo di acqua potabile.

Inoltre, la riparazione tempestiva di eventuali perdite o guasti alle tubature e il controllo del flusso d'acqua durante le operazioni di pulizia e lavaggio sono azioni essenziali per evitare sprechi.

Logistica

Cerchiamo di ottimizzare i trasporti per massimizzare l'utilizzo di ogni spostamento e ridurre al minimo i viaggi a vuoto.

Ci è stato consegnato da poco un nuovo autocarro Volvo, EURO 6.

Prossimi passi



Edilizia sostenibile

La nostra impresa di costruzione intende migliorare la propria sostenibilità adottando pratiche e strategie volte a ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali e dei cantieri. L'obiettivo è contribuire a uno sviluppo edilizio più responsabile, efficiente e orientato al futuro.

Costruire il futuro

Tra le principali iniziative previste vi è l'utilizzo di materiali da costruzione sostenibili, riciclati o provenienti da fonti certificate, privilegiando fornitori che adottano pratiche eco-friendly. Grande attenzione sarà dedicata anche all'efficienza energetica degli edifici realizzati, integrando soluzioni innovative in grado di ridurre i consumi e migliorare le prestazioni ambientali.

Impegno ambientale

L'azienda promuoverà inoltre una corretta gestione dei rifiuti di cantiere attraverso il riciclo e il riutilizzo dei materiali, limitando il più possibile lo smaltimento in discarica. Verranno adottate tecnologie per il risparmio idrico e sarà valutato l'impiego della costruzione modulare, utile per ridurre sprechi, tempi di realizzazione e impatto ambientale.

Formazione interna

La progettazione sostenibile rappresenterà un elemento centrale, grazie alla collaborazione con architetti e ingegneri per sviluppare edifici attenti all'intero ciclo di vita e all'uso efficiente delle risorse. Dove possibile, saranno integrate anche tecnologie basate su energie rinnovabili.

L'impresa investirà nella sensibilizzazione e nel coinvolgimento della forza lavoro sulle pratiche sostenibili e adotterà sistemi di monitoraggio delle prestazioni ambientali, con l'obiettivo di migliorare continuamente i risultati ottenuti e rafforzare il proprio impegno verso un futuro più sostenibile e responsabile.

Infine, il responsabile tecnico dell'azienda, settore edile, in ottobre 2025 ha iniziato la formazione CAS in BIM Coordinator. Ciò rafforzerà le capacità aziendale di ottimizzare progettazione, gestione delle risorse e riduzione degli sprechi contribuendo a una maggiore sostenibilità dei processi costruttivi.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **22.05.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Rigassi & Pinchetti SA

Contatto di riferimento

Rigassi & Pinchetti SA
info@rigassi-pinchetti.ch
tel. 091 873 45 50

Persona di contatto

Erik Pinchetti

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 25/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✗ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✗ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✗ |

Punteggio: 25/30



Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Rigassi & Pinchetti SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLC Pabb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 25/30

Lugano, 07.08.2026



Rigassi & Pinchetti SA

Via Cantonale 183

6527 Lodrino

tel. 091 873 45 50

info@rigassi-pinchetti.ch

www.rigassi-pinchetti.ch