

2025

Rapporto di
sostenibilità



OFFICINE
GHIDONI
RIAZZINO

Officine Ghidoni SA

Via al Pizzante 9
6595 Riazino
tel. +41 91 850 50 00
fax +41 91 850 50 01
info@officineghidoni.ch
www.officineghidoni.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



da oltre 100 anni

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione

Officine Ghidoni SA

Proprietà

Società anonima

Sede principale

Via al Pizzante 9, 6595 Riazino

Numero registro di commercio

CHE-101.836.898

Settore commerciale

Lo sviluppo, la progettazione, la fabbricazione, la posa di strutture in acciaio e impianti complementari, compresa la messa a disposizione a terzi di manodopera e l'assunzione di incarichi di impresa generale e totale.

Altri marchi



Prodotti e servizi

- Carpenteria metallica industriale e civile
- Capannoni prefabbricati
- Ponti stradali, ponti ferroviari e passerelle ciclo-pedonali
- Costruzione di tralicci e pali per elettrodotti
- Serbatoi per combustibili e sotto pressione
- Condotte forzate, griglie e paratoie per centrali idroelettriche
- Impianti industriali, tubazioni e canne fumarie
- Costruzioni in acciaio speciale refrattario, inossidabile, ecc.
- Costruzioni saldate con processi E, MIG-MAG e TIG
- Progetti e costruzioni speciali (gru, pontili, ponti ecc.)
- Protezioni foniche stradali e ferroviarie
- Tecnica stradale e ferroviaria

La nostra storia



1952 ISCRIZIONE AL REGISTRO DI COMMERCIO

Fondate da Arnaldo Ghidoni e Giovanni Sciaroni, a maggio del 1952 nascono le Officine Ghidoni quali carrozzeria di autoveicoli e costruzioni metalliche.

1973 TRASFERIMENTO ALLA SEDE DI RIAZZINO

A conferma della lungimiranza di Arnaldo Ghidoni, la sede principale dell'azienda si trova oggi in una zona industriale di carattere cantonale.

2004 UFFICIO TECNICO DISTACCATO | CHIASSO

Per favorire la gestione dei cantieri sparsi su tutto il territorio cantonale si è deciso di allestire un ufficio tecnico distaccato nel sottoceneri.

2010 OFFICINA DISTACCATA | BARBENGO

Con l'affitto di uno degli stabili delle ex. Officine Franzì, abbiamo ampliato la nostra capacità produttiva.

2025 NUOVA ALA PRODUTTIVA RIAZZINO

Costruzione nuovo capannone di produzione a Riazino.

1963 SOCIETÀ INDIVIDUALE

Con l'uscita del socio Sciaroni l'azienda assume la forma di società individuale.

1976 SOCIETÀ ANONIMA

La forte richiesta di prodotti in acciaio ha permesso all'azienda di acquisire l'attuale forma giuridica diventando una SA con Fr. 800'000.00 di capitale sociale.

2006 SETTORE TECNICA STRADALE | CASTIONE

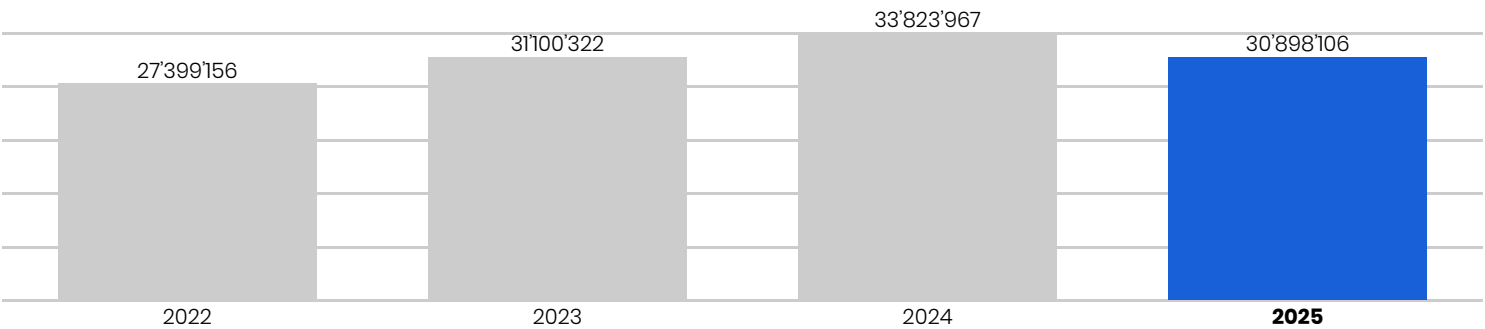
Con l'introduzione di personale qualificato e l'acquisizione della certificazione EN 1317-5, abbiamo ampliato i nostri servizi anche a questo settore.

2017 UFFICIO VENDITA DISTACCATO | MANNO

Per far fronte alle sempre crescente richiesta, quella di allestire un ufficio vendita distaccato situato nel sottoceneri si è rivelata una scelta azzeccata.

I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

20

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

500

N. di collaboratori nel 2025

148

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

Il nostro territorio Lo conosciamo e vogliamo preservarlo

Fondata nel 1952 a Minusio, in un'area incastonata tra le montagne pre-alpine e l'incantevole lago Verbano, l'azienda Officine Ghidoni SA ha da subito radicato i suoi valori nel profondo rispetto per l'ambiente circostante. La peculiarità del luogo, ha permesso all'azienda di sviluppare la propria consapevolezza sull'importanza della tutela ambientale.

Questa regione, storicamente dipendente dalla pesca lacustre e dalla pastorizia montana, ha insegnato il rispetto per ecosistemi fragili ma essenziali per la nostra sopravvivenza.

Con la sua attuale sede di Riazino, l'azienda ha esteso il suo impegno verso la protezione dell'ambiente e di tutte le parti interessate in materia della salvaguardia ambientale. La comprensione dell'ambiente come elemento allo stesso tempo accogliente e potenzialmente devastante guida l'impegno dell'azienda nel mitigare gli effetti di eventi estremi e imprevedibili.

Eventi come l'incendio di un deposito di copertoni avvenuto nelle vicinanze della nostra sede e le sempre più frequenti esondazioni del lago hanno rafforzato la consapevolezza ambientale dell'azienda, evidenziando la vulnerabilità del territorio a disastri spesso sottovalutati.

Situata in un punto nevralgico per la vicinanza con le principali città del Cantone e all'incrocio di importanti valli del Sopraceneri, l'azienda si pone come punto di riferimento nell'adozione di pratiche sostenibili e nella promozione di una sensibilità ambientale estesa.

Da decenni, l'azienda è specializzata nella lavorazione dell'acciaio, un materiale noto per la sua riciclabilità, benché il processo di rifusione richieda ancora significative quantità di energia e generi notevoli emissioni di CO₂. Tuttavia, nel contesto di una crescente consapevolezza globale, si stanno compiendo sforzi per ottimizzare i processi produttivi, riducendo così il consumo di energia e le emissioni. L'acciaio, estratto dalla natura ma eternamente riciclabile, rappresenta un esempio di come i materiali da costruzione possano, attraverso il riciclo, non solo mantenere ma migliorare la loro qualità nel tempo.

Le attività della nostra azienda abbracciano un ampio spettro di contesti, dalle profondità lacustri agli acquedotti, dai processi di depurazione alle vette montane, passando per gallerie, autostrade, ferrovie e centri urbani. In tutti questi ambiti, pur variando l'impatto quantitativo, la sostenibilità mantiene un'invariata importanza qualitativa, essenziale per preservare l'integrità del nostro ambiente. Nonostante la crescente sensibilizzazione sulle tematiche ambientali, persistono comportamenti individuali che riflettono una limitata consapevolezza generale.

Le nostre iniziative di costruzione, infatti, comportano significative conseguenze non solo per l'ambiente ma anche per la sicurezza delle persone che utilizzano e lavorano sulle nostre strutture. Di conseguenza, la sostenibilità rappresenta per noi una filosofia aziendale che abbraccia tanto l'ambiente quanto la sicurezza.

Dal 2013, l'azienda mantiene la certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale e ISO 45001 per la gestione della salute e della sicurezza, riconoscendo che l'importanza dell'ambiente è indissolubilmente legata a quella della sicurezza delle persone. Queste due dimensioni sono intrinsecamente connesse: un ambiente insalubre si ripercuote negativamente sia sull'ecosistema sia sulla salute umana.

La decisione di aderire a queste certificazioni, integrate alla ISO 9001 ottenuta nel 1995, dimostra il nostro impegno non solo teorico ma anche pratico, verificato da enti esterni, verso l'ottenimento di risultati misurabili in rapporto agli obiettivi prefissati. Sostenibilità per noi significa anche promuovere l'economia circolare: riducendo le necessità di trasporto di merci e persone, si contribuisce significativamente alla diminuzione delle emissioni. In questo contesto, il trasporto non effettuato rappresenta la soluzione con il minor impatto ambientale.



La governance

I nostri valori

Ascoltiamo i nostri collaboratori

La nostra azienda ha adottato un insieme di regole fondamentali che sono state ampiamente condivise a tutti i livelli operativi. Queste regole, radicate nei principi di **qualità, competenza e flessibilità** – lo slogan che da anni rappresenta la nostra filosofia aziendale – sono state formalizzate nel nostro codice etico aziendale. Tale documento, concepito come una guida indipendente in risposta alle richieste di clienti e fornitori, riunisce concetti già esistenti ma precedentemente non codificati in un unico testo. Questo approccio ha facilitato una comunicazione chiara dei nostri valori, riflettendo l'impegno verso un'etica professionale consolidata.

Etica aziendale

Il codice etico aziendale è un pilastro fondamentale del nostro rapporto di sostenibilità, delineando non solo i valori che perseguiamo ma anche le aspettative comportamentali nei confronti dei dipendenti, clienti e fornitori. La sua disponibilità agli stakeholder sottolinea l'importanza di un'operatività trasparente e responsabile, integrandosi pienamente nella nostra visione di sostenibilità. Riconosciamo l'importanza della dinamicità di tali documenti, che evolvono in base all'esperienza accumulata e al mutare del contesto socio-economico in cui l'azienda opera. Questa flessibilità consente di adeguare continuamente le nostre pratiche alle esigenze del personale e alle aspettative del mercato, mantenendo al contempo un alto livello di integrità e responsabilità.

Regolamento aziendale

Il nostro regolamento aziendale stabilisce chiaramente i termini della relazione tra l'azienda e i suoi dipendenti. Con l'obiettivo di migliorare la chiarezza e garantire equità, questo regolamento affronta e mira a eliminare qualsiasi disparità di trattamento, anche involontaria, tra i collaboratori. Questo impegno verso la trasparenza e l'equità è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro armonioso e produttivo, fondamentale per il successo e la crescita continua dell'azienda. In sintesi, il nostro impegno verso l'etica aziendale e la regolamentazione interna è guidato dalla convinzione che una governance efficace, basata sulla sinergia tra i vari settori e sulla coordinazione, sia cruciale per l'evoluzione aziendale in termini di complessità progettuale, crescita del personale e aumento del fatturato. Questa filosofia ci ha permesso di navigare con successo attraverso le sfide e di adattarci alle mutevoli esigenze del mercato e della società.



Commissione aziendale

Dal 2010, in risposta all'espansione significativa del nostro organico, abbiamo istituito una commissione aziendale mediante un accordo bilaterale. Questo organo favorisce un dialogo costruttivo tra i rappresentanti del personale.

La Direzione e Consiglio di amministrazione

In qualità di società per azioni, le nostre operazioni sono guidate dalle direttive del Consiglio di Amministrazione (CdA), che stabilisce le strategie aziendali mentre la direzione è incaricata della loro implementazione.

I valori e la filosofia aziendale, che delineano l'essenza della nostra identità, sono espressi attraverso principi fondamentali che orientano l'approccio a questioni più specifiche e complesse:

- **Qualità:** Nell'ambito delle nostre operazioni, la qualità è cruciale per assicurare la sicurezza delle persone e la preservazione dell'integrità dei beni e dei loro utilizzatori.
- **Competenza:** La formazione avanzata e l'esperienza sono i pilastri per l'erogazione di servizi tecnici che rispondono pienamente alle esigenze dei clienti, garantendo funzionalità e conformità alle normative vigenti.
- **Flessibilità:** La capacità di adattamento e la prontezza sono qualità essenziali per navigare le varie situazioni che emergono nel corso delle attività aziendali, sia dal punto di vista tecnico che logistico.
- **Sostenibilità:** Viviamo in un ecosistema che si è sviluppato nell'arco di milioni di anni, creando le condizioni per l'esistenza umana. È fondamentale preservare questo delicato equilibrio per le generazioni future e per la continuità della vita sul pianeta.
- **Dinamismo:** L'energia e l'audacia sono le leve che permettono di raggiungere traguardi ambiziosi e realizzare progetti complessi in tempi rapidi e efficienti.
- **Concretezza:** L'analisi obiettiva delle sfide progettuali è determinante per il successo. Sia la sopravvalutazione che la sottovalutazione delle difficoltà possono portare a risultati negativi.
- **Fantasia:** L'innovazione e la creatività sono elementi chiave nel processo progettuale, benché non tutte le idee siano fattibili.
- **Impegno:** La determinazione e l'assiduità sono ingredienti indispensabili per il conseguimento dei successi desiderati.

La governance: Buone pratiche

La nostra forza
Sta nella nostra
stessa
organizzazione

La condivisione
Ci permette di
navigare tutti nella
stessa direzione

Il team
Il gioco di squadra
é la chiave del
nostro successo

Al di là dei principi etici e dei valori fondamentali, la nostra azienda si impegna attivamente nella creazione e nel mantenimento di strutture organizzative robuste, nell'elaborazione di procedure dettagliate e nella definizione precisa delle funzioni. Questi aspetti, essenziali per la gestione e l'operatività aziendale, sono strettamente legati alle esigenze poste dalle diverse certificazioni di sistema che abbiamo ottenuto nel corso degli anni:

- **ISO 9001**, acquisita nel 1995, che testimonia il nostro impegno verso l'eccellenza nella qualità dei processi interni. Questa norma rappresenta un riferimento globale per i sistemi di gestione della qualità, enfatizzando la soddisfazione del cliente e l'efficacia operativa.
- **ISO 14001**, implementata dal 2013, che riflette la nostra dedizione alla sostenibilità ambientale. Attraverso questa certificazione, dimostriamo il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e a migliorare continuamente le performance ecologiche.
- **ISO 45001**, anch'essa dal 2013, che sottolinea l'importanza che attribuiamo alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Con questa norma, rafforziamo la cultura della sicurezza all'interno dell'organizzazione, mirando a ridurre gli incidenti e a promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i dipendenti.

In aggiunta a queste certificazioni di sistema, abbiamo intrapreso l'implementazione di certificazioni tecniche specifiche, al fine di assicurare che le nostre costruzioni rispettino standard qualitativi elevati. Questo approccio non solo garantisce la conformità ai requisiti normativi ma contribuisce anche a rafforzare la fiducia dei nostri clienti e partner nelle capacità e nella qualità del nostro lavoro. La sinergia tra i valori aziendali, le strutture organizzative e le procedure operative, insieme alle diverse certificazioni ottenute, rappresenta il fondamento sul quale costruiamo la nostra eccellenza operativa. Questa integrazione garantisce che l'azienda non solo rispetti gli standard internazionali ma sia anche pronta a affrontare le sfide future, mantenendo un impegno costante verso la qualità, la sostenibilità e la sicurezza. Per prestazione di qualità non ci si può limitare alle prestazioni con risultanze fisiche anche le prestazioni intellettuali, forse con maggior ragione, devono essere di qualità visto che il loro controllo risulta spesso più complicato e anche con effetti a lungo termine



Informazione

Certamente il sistema aziendale funziona nella misura in cui gli obiettivi sono conosciuti e condivisi per cui l'informazione è basilare a tutti i livelli come è fondamentale il "remare" tutti nella stessa direzione, anche se la direzione non è perfetta ma certamente perfezionabile. Per questo siamo convinti che trasmettere informazioni, tramite diversi canali, di cosa e come abbiamo fatto, facciamo e faremo, sia fondamentale per crescere ma anche per migliorarci.

Logica collaborativa

La collaborazione rappresenta un pilastro fondamentale nella cultura della nostra azienda, sia nei contesti più ampi del partenariato sociale e dei macro sistemi, sia all'interno dei micro sistemi, come il team di lavoro. La consapevolezza che la contrapposizione non favorisca il raggiungimento degli obiettivi ma, al contrario, ne limiti l'espressione, ha sempre orientato il nostro approccio alla gestione delle dinamiche interne e delle relazioni con i partner.

Lo spirito di squadra è da sempre un valore che contraddistingue l'operato della nostra azienda. Nel tempo, abbiamo puntato a rafforzare il legame socio-aziendale attraverso attività collaterali, quali cene, incontri e attività sportive condivise, riconoscendo il loro ruolo cruciale nell'alimentare il senso di appartenenza e la coesione tra i collaboratori. Tuttavia, è innegabile che, negli ultimi anni, il valore di queste iniziative sia stato in parte ridimensionato. I molteplici impegni personali e professionali dei collaboratori, unitamente a un carico di lavoro sempre più esigente, hanno reso più complesso mantenere vivo questo aspetto della nostra cultura aziendale. Inoltre, la recente pandemia globale ha imposto limitazioni ulteriori, trasformando molti di questi momenti di condivisione in incontri più formali e istituzionali, dove l'elemento ludico e sociale ha subito un'inevitabile contrazione, anche a seguito delle precauzioni necessarie per limitare la diffusione del virus.

Nonostante queste sfide, la nostra azienda rimane impegnata a trovare nuove vie per promuovere la collaborazione e il benessere dei collaboratori, consapevole dell'importanza di questi aspetti per una produttività sostenibile e per il mantenimento di un ambiente lavorativo stimolante e coeso. Stiamo esplorando alternative e modalità innovative per rinviare lo spirito di squadra, adeguandoci alle nuove realtà e alle esigenze dei nostri collaboratori, con l'obiettivo di preservare e potenziare questo aspetto fondamentale della nostra identità aziendale.

Il mercato



Clienti

La strategia adottata dall'azienda e le relative dimensioni ci impongono di orientarci prevalentemente verso i committenti istituzionali, i quali, attraverso i loro progetti, ci forniscono una quantità di lavoro generalmente adeguata. Collaborare con committenti pubblici si rivela, nella maggior parte dei casi, più complesso rispetto al settore privato, a partire già dalla fase di elaborazione delle offerte, che spesso presentano richieste sia qualitative che di documentazione molto esigenti. Inoltre, i contesti in cui tali progetti vengono realizzati presentano significative sfide, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo, soprattutto per quanto riguarda la gestione dei tempi. Di norma, il settore pubblico è rappresentato da entità quali la Confederazione, i Cantoni, i Comuni, l'USTRA e le ferrovie, tutti ambiti in cui generalmente si realizzano progetti di maggiore complessità rispetto al privato. Questa esperienza rappresenta per noi un'opportunità di crescita, che ci consente di affrontare il mercato privato con maggiore sicurezza. La nostra storia testimonia la capacità di gestire sfide costruttive sempre più complesse e stimolanti, un elemento di orgoglio sia per la direzione che per i nostri collaboratori.

Fornitori

Le attività svolte dalla nostra azienda si caratterizzano non solo per la loro complessità, ma anche per una notevole diversificazione, rendendo così indispensabile attribuire ai nostri fornitori un ruolo di cruciale importanza. Con il termine "fornitori", ci riferiamo sia a coloro che ci approvvigionano di materie prime sia a chi offre prestazioni specifiche, indispensabili per la vastità e varietà delle nostre operazioni, che si traducono in una vasta gamma di servizi. È frequente la richiesta da parte nostra di servizi altamente specializzati, necessari per l'attuazione razionale ed efficiente dei nostri progetti. Sarebbe pertanto irrealistico immaginare di poter portare a termine i progetti realizzati nel corso della nostra estesa storia senza il supporto di fornitori adeguatamente selezionati. Il mantenimento di relazioni costruttive e lo sviluppo di sinergie rappresentano elementi fondamentali non solo per il conseguimento degli obiettivi prefissati, ma anche per il progresso e lo sviluppo dell'azienda.

Società

La società costituisce l'ambiente all'interno del quale la nostra azienda svolge le proprie attività e, allo stesso tempo, anche noi, come individui, vi siamo immersi. Essa rappresenta un "bacino" da cui possiamo trarre stimoli in maniera significativa, ma al quale possiamo anche fornire il nostro contributo. La società è composta da una molteplicità di soggetti che interagiscono nei più svariati contesti e che, storicamente, hanno contribuito a un notevole sviluppo fino ai giorni nostri. Tuttavia, alcuni segnali di tendenza attuali suscitano preoccupazione, soprattutto perché evidenziano che l'essere umano, grazie alla propria intelligenza, potrebbe non avere limiti. Questo solleva l'importanza di utilizzare la nostra intelligenza in maniera consapevole e responsabile, evitando di arrecare danno a noi stessi e agli altri.

Nel contesto in cui operiamo, abbiamo l'opportunità di apportare un contributo significativo attraverso la realizzazione di opere che beneficino la società, il sostegno all'economia locale, l'impegno nella formazione a tutti i livelli e l'assunzione di responsabilità sociale a livello individuale. Anche se il nostro apporto può sembrare modesto, esso ha il potenziale di influenzare positivamente lo sviluppo della società, in particolare quella locale, contribuendo così al suo benessere complessivo.

II mercato: Buone pratiche



Stessi principi

Scegliamo e
valutiamo i nostri
fornitori

Scelta attenta dei fornitori

L'azienda ha implementato, nel processo di valutazione delle offerte, specifici criteri relativi alla provenienza e alle certificazioni dei fornitori, con particolare attenzione agli aspetti legati alla salvaguardia ambientale, alla sicurezza e alla gestione della qualità.

Tracciabilità

A garanzia della
nostra qualità

Tracciabilità e trasparenza

L'azienda garantisce che i suoi processi siano certificati da vari enti competenti, al fine di assicurare la completa tracciabilità dei prodotti e dei materiali lungo l'intera catena di fornitura. Questo approccio consente di mantenere un elevato livello di trasparenza e di qualità dei prodotti offerti.

Innovazione

Per migliorare la
nostra efficienza

Innovazione

L'innovazione dei prodotti e dei processi, sia in fase di progettazione che di produzione, è orientata verso la realizzazione di soluzioni su misura che rispondano in modo efficace alle necessità particolari dei clienti. Questo approccio prevede l'integrazione di nuove tecnologie e l'uso di materiali avanzati, con l'obiettivo prioritario di sviluppare prodotti ad alta efficienza energetica. Tali innovazioni contribuiscono significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale legato alle costruzioni, inserendosi in un percorso di sostenibilità e attenzione verso l'ambiente.

Digitalizzazione

L'azienda ha intrapreso un processo di sviluppo e miglioramento continuo del proprio software di gestione (ERP), con l'obiettivo di ottimizzare le procedure relative alla gestione degli ordini, all'amministrazione dell'inventario e alla gestione documentale. Questo impegno si traduce in una significativa riduzione degli sprechi di carta e in un incremento dell'efficienza operativa presso le nostre sedi operative e sui cantieri.

Le risorse umane



In generale

Nonostante l'automazione abbia trasformato molteplici aspetti delle attività aziendali rispetto al passato, l'abilità del collaboratore rimane un fattore determinante per il conseguimento di risultati qualitativi e quantitativi in gran parte delle funzioni aziendali. Il collaboratore, in virtù del proprio contributo, riceve una retribuzione e, di conseguenza, è tenuto a esprimere il massimo impegno sotto vari aspetti: qualità del lavoro, produttività, rispetto nei confronti dei colleghi e dell'ambiente. È responsabilità dell'azienda promuovere il percorso formativo del collaboratore; al contempo, è dovere del collaboratore impegnarsi per erogare una prestazione che sia adeguata alla propria funzione e proporzionata al proprio salario.

La direzione aziendale si occupa di definire e condividere gli obiettivi annuali con i vari livelli organizzativi, impegnandosi a raggiungerli indipendentemente dalla loro accettazione universale. Sebbene strategie e obiettivi aziendali possano essere oggetto di discussione, l'unità di intenti è considerata essenziale per lo sviluppo aziendale, così come l'adozione di una filosofia aziendale che, pur non dovendo necessariamente incontrare il favore di tutti, funge da guida.

Paragonando la dinamica aziendale a una partita di calcio, ogni collaboratore deve agire in base al proprio ruolo, contribuendo all'efficacia e al potenziale successo del team. I ruoli, definiti dall'organizzazione, richiedono specifiche caratteristiche e, nel corso degli anni, abbiamo strutturato la nostra organizzazione e delineato chiaramente le funzioni al fine di perseguire i nostri obiettivi. Le funzioni e l'organizzazione aziendale devono essere considerate dinamiche, capaci di adattarsi alle evoluzioni del mercato e ai cambiamenti sociali. Di conseguenza, alcune funzioni possono evolvere o scomparire se non risultano più necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Partenariato sociale

Il rapporto di reciproco rispetto tra la direzione aziendale e i collaboratori riveste un ruolo cruciale all'interno della nostra organizzazione, essendo un pilastro fondamentale per il conseguimento degli obiettivi aziendali, che devono essere percepiti come comuni da tutte le parti. È vero che gli interessi tra le diverse figure aziendali possono apparire divergenti; tuttavia, è solo tramite il raggiungimento di tali obiettivi che è possibile soddisfare gli interessi di tutti gli attori coinvolti. In questo contesto, il compromesso assume spesso un carattere di necessità ed è imperativo che venga accettato senza generare pregiudizi o tensioni.

Nel specifico settore della metal costruzione in cui operiamo, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) svolge un ruolo di primaria importanza, definendo le condizioni minime di lavoro. Le associazioni di categoria, in questo ambito, assumono un ruolo centrale, contribuendo alla definizione delle norme e alla tutela dei diritti dei lavoratori, garantendo così un equilibrio tra le esigenze dell'azienda e quelle dei collaboratori. La nostra azienda si impegna a rispettare e a far rispettare queste condizioni, consapevole del fatto che un ambiente di lavoro equo e rispettoso è fondamentale per il successo e la crescita sia individuale che collettiva.

Formazione

Le competenze professionali possono essere ottenute attraverso il trasferimento di competenze pratiche ma soprattutto con l'acquisizione teorica che è fondamentale poiché permette uno sviluppo operativo maggiore soprattutto per le attività di progettazione e sviluppo.

Sicurezza

Nel contesto delle nostre attività, la sicurezza rappresenta un elemento di primaria importanza, sia durante le fasi di realizzazione delle opere sia per gli utilizzatori finali delle stesse. Data la natura spesso pubblica delle nostre costruzioni, un dettaglio trascurato può rappresentare un rischio significativo per la sicurezza degli utenti. Di conseguenza, abbiamo storicamente attribuito una grande importanza a questo aspetto, consapevoli del fatto che, nonostante gli sforzi, la sicurezza assoluta è un obiettivo difficile da conseguire nella pratica. La nostra impegno verso la sicurezza è pertanto continuo e mira a minimizzare i rischi attraverso l'adozione di standard elevati, la formazione costante dei nostri collaboratori e l'implementazione di tecnologie e metodologie all'avanguardia.

Le risorse umane: Buone pratiche

I collaboratori scegliono di restare con noi

Flessibilità Telelavoro e orari di lavoro si adattano anche alla esigenze del personale

Formazione Per apprendere e insegnare

La sicurezza Nel nostro lavoro i pericoli sono dietro l'angolo

I collaboratori

L'ambiente di lavoro e le influenze esterne, come la dinamicità del mercato e le richieste di qualità, sono cruciali per noi che offriamo servizi complessi. È vitale che i collaboratori siano consapevoli di queste dinamiche e capaci di gestire lo stress derivante dal nostro settore, che impone le regole. Nonostante gli impatti esterni sulla struttura aziendale possano essere mitigati solo parzialmente, il miglioramento continuo rappresenta una strategia chiave per ottimizzare le prestazioni e l'ambiente di lavoro.

Abbiamo un basso turnover del personale, indicativo di condizioni di lavoro adeguate, ma ciò comporta anche il rischio di staticità e routine. Come soci fondatori di AM Suisse nel 1954, un'associazione che gestisce formazione e negoziazioni contrattuali, dimostriamo un impegno a lungo termine verso il benessere dei lavoratori. Rispettiamo e talvolta miglioriamo le condizioni contrattuali. La commissione di fabbrica, rappresentativa dei dipendenti, ci permette di affrontare questioni lavorative specifiche, promuovendo il dialogo e la collaborazione.

Ambiente di lavoro e non discriminazione

La nostra azienda si avvale da sempre di collaboratori stranieri, inclusi i frontalieri che costituiscono circa il 50% della nostra forza lavoro, essenziali per il nostro operato. La fedeltà generazionale di molte famiglie testimonia l'attaccamento all'azienda. Pur favorendo i collaboratori locali per ragioni pratiche legate alla demografia del cantone, valorizziamo la diversità di nazionalità e genere come risorse. Abbiamo adottato il telelavoro prima del Covid, arricchendo il benessere familiare e la produttività; questa modalità è stata estesa con successo durante la pandemia, nonostante sia attualmente limitata per i frontalieri a causa di questioni fiscali.

Promuoviamo iniziative sostenibili come il carpooling per i lavoratori transfrontalieri e incentivi per l'uso di biciclette e mezzi pubblici, confermandoci tra le prime aziende ticinesi a intraprendere tali passi. Queste azioni evidenziano il nostro impegno verso un ambiente lavorativo inclusivo e la nostra attenzione al benessere dei collaboratori e alla sostenibilità.



La formazione

L'offerta formativa in Ticino si è notevolmente evoluta, consentendo oggi un accesso facilitato sia alla formazione di base sia alla postformazione. Diversamente dal passato, quando era necessario organizzare corsi interni per colmare specifiche lacune (come lettura di disegni, saldatura, sicurezza), attualmente la maggior parte della formazione è fornita dal Cantone, dalle associazioni di categoria o da enti privati, permettendoci di esternalizzare questa necessità. Nonostante ciò, la nostra attività richiede personale formato su vari livelli, i quali sono specificati per ciascuna funzione. Sebbene oggi vi sia una minore necessità di manodopera semi qualificata rispetto al passato, quando i prodotti erano più semplici, questa condizione ci consente di offrire formazione e di considerare l'inserimento lavorativo di alcuni casi sociali. La formazione implica anche il trasferimento di esperienze a tutti i livelli: collaboriamo con studenti delle scuole medie e con la SUPSI per la formazione di giovani architetti e ingegneri, favorendo uno scambio di competenze reciproco.

La sicurezza

Da sempre operiamo in condizioni operative caratterizzate da significativi rischi: lavorazioni intrinsecamente pericolose, movimentazione di carichi pesanti e di grandi dimensioni, e ambienti di cantiere ad alto rischio. Questa realtà implica la necessità di una progettazione meticolosa e di solide competenze in materia di sicurezza sul lavoro. Per ridurre il rischio di incidenti gravi, rivestono un'importanza cruciale l'informazione e la formazione continua dei nostri collaboratori. Sebbene siamo consapevoli che il rischio zero non sia un obiettivo praticamente raggiungibile, ci impegniamo costantemente per minimizzare i pericoli, puntando a rendere l'ambiente di lavoro il più sicuro possibile. Questo obiettivo guida tutti i nostri sforzi in materia di sicurezza.

I rapporti con la comunità



La relazione della nostra azienda con la comunità va oltre il semplice contesto finanziario, essendo caratterizzata da un'ampia rete di interconnessioni e relazioni. Crediamo fermamente che il rapporto con la comunità non debba fondarsi esclusivamente su aspetti economici; piuttosto, per aspirare a un miglioramento e a un'evoluzione significativa della società, è necessario che le nostre azioni e contributi assumano forme diverse. Questo approccio permette di instaurare un legame più profondo e costruttivo con il tessuto sociale in cui operiamo, enfatizzando l'importanza di un impegno attivo e variegato nel contribuire positivamente al benessere collettivo.

Ambiente e comunità

La nostra azienda ha assistito a un'evoluzione significativa in termini di impatto ambientale delle proprie attività. Le opere che realizziamo, generalmente visibili e fruibili dal pubblico, hanno un impatto tangibile sulla comunità. Ci impegniamo, per quanto possibile, a garantire che ogni nostro progetto contribuisca positivamente all'ambiente circostante, valorizzandolo. Questo approccio riflette il nostro impegno a realizzare opere che non solo rispondano alle esigenze funzionali, ma che siano anche un valore aggiunto per la comunità e l'ambiente in cui si inseriscono, promuovendo uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Formazione e comunità

La nostra politica di disponibilità e di porte aperte mira a creare un ponte tra i giovani e il mondo industriale, con l'obiettivo di facilitare le scelte professionali attraverso lo scambio di esperienze. Questa apertura consente ai giovani di avvicinarsi al contesto lavorativo, comprendendone meglio le dinamiche e le opportunità, e all'industria di arricchirsi con nuove prospettive e idee. Riteniamo che tale interazione sia fondamentale per orientare i giovani verso percorsi professionali consapevoli e per arricchire il settore industriale con talenti preparati e motivati.

Arte e comunità

Il metallo riveste un ruolo cruciale nella realizzazione di opere d'arte, dove la prestazione e l'expertise di un metalcostruttore strutturista possono offrire un supporto fondamentale agli artisti nel processo di progettazione e realizzazione delle loro creazioni. La competenza nel lavorare il metallo non solo garantisce la solidità e la durata delle opere d'arte, ma permette anche di esplorare nuove forme espressive e tecniche innovative. Oltre a fornire consulenza tecnica, la nostra azienda è impegnata a sostenere l'arte mettendo a disposizione degli artisti i nostri spazi e aree di parcheggio. Questa iniziativa non solo facilita la realizzazione di progetti artistici che richiedono ampie superfici per la loro esecuzione, ma promuove anche un dialogo costruttivo tra il mondo dell'industria e quello dell'arte, arricchendo entrambi i settori.

Sport e comunità

Lo sport costituisce un contesto privilegiato per la crescita e lo sviluppo dei giovani, offrendo al contempo l'opportunità di mantenere un buono stato di forma fisica anche con il trascorrere degli anni. La pratica sportiva, oltre a promuovere il benessere fisico, stimola lo spirito competitivo e la perseveranza, elementi di carattere fondamentali sia nella vita personale che professionale. Questi valori, trasmessi attraverso lo sport, sono essenziali per affrontare le sfide quotidiane con determinazione e resilienza, contribuendo significativamente allo sviluppo di un individuo equilibrato e capace di superare gli ostacoli.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Le nostre opere

Per tutta la comunità

Arte e azienda

Per avvicinare la nostra realtà alla comunità locale

Sport

Sosteniamo chi si impegna ad un stile di vita attivo e salutare

La nostra volontà è quella di essere presenti sul territorio con il nostro contributo.

Ambiente

L'aspetto estetico e la funzionalità delle nostre opere dipendono significativamente dal nostro impegno, motivo per cui destiniamo risorse significative al miglioramento di questi aspetti, in particolare durante la fase di progettazione, che riteniamo fondamentale. L'ottimizzazione dei progetti richiede un investimento consistente in termini di tempo e risorse; tuttavia, è proprio in questa fase che si presentano le opportunità per apportare modifiche o adattamenti costruttivi che beneficino direttamente l'utente finale, ovvero la comunità. Questo processo non solo garantisce che le opere siano sia belle che funzionali, ma assicura anche che esse rispondano in modo efficace e sostenibile alle esigenze della comunità che ne usufruirà.

Formazione

Nel corso degli anni, abbiamo fornito numerose opportunità di stage in vari ambiti all'interno della nostra azienda, offrendo ai giovani la possibilità di acquisire esperienza pratica e conoscenza del settore. Organizziamo regolarmente visite per classi di studenti, ad esempio delle scuole medie, per aiutarli a orientarsi nelle loro future scelte professionali e per mostrare loro da vicino le attività che caratterizzano il nostro settore.

Collaboriamo costantemente con la SUPSI, in particolare con le facoltà di ingegneria e architettura, fornendo supporto sui temi legati alla metalcostruzione, sia nei lavori di semestre che nei progetti di diploma. Abbiamo inoltre presentato alcune delle nostre realizzazioni in questo ambito educativo per illustrare applicazioni pratiche a scopo formativo.

Il nostro contributo più significativo alla formazione riguarda i giovani apprendisti che formiamo direttamente all'interno dell'azienda, nei ruoli di metalcostruttore, disegnatore di metalcostruzione e impiegato di commercio. Mentre per le ultime due professioni non incontriamo particolari problemi di genere, la professione di metalcostruttore presenta delle sfide maggiori legate a questioni pratiche aziendali, come la gestione di servizi igienici e spogliatoi adeguati. Siamo impegnati a superare queste sfide per garantire un ambiente inclusivo e accessibile a tutti.



Arte

Nel corso degli anni, abbiamo collaborato con vari artisti per la realizzazione di opere d'arte, alcune delle quali sono oggi visibili non solo nel nostro Cantone ma in tutta la Svizzera. Questo contributo mira ad arricchire esteticamente il territorio e, sebbene le nostre prestazioni siano spesso remunerate solo parzialmente, ciò riflette il nostro impegno nel sostenere l'arte e la cultura locale.

Oltre alla collaborazione nella realizzazione di opere d'arte, abbiamo anche aperto le porte della nostra officina a manifestazioni teatrali, offrendo lo spazio gratuitamente. Questa iniziativa è parte del nostro sforzo per creare sinergie tra l'industria e l'arte, favorendo un arricchimento reciproco tra questi due mondi. Crediamo fermamente nel valore di queste collaborazioni come mezzo per promuovere la cultura, l'innovazione e la comunità, contribuendo così al benessere sociale ed economico del territorio.

Sport e associazioni

La nostra azienda ha sempre mostrato una vicinanza e un sostegno allo sport, come dimostrato dal nostro passato impegno nella sponsorizzazione della squadra ciclistica giovanile ticinese, la Vivace Balerna. Questa collaborazione ha evidenziato il nostro desiderio di promuovere lo sport tra i giovani e di contribuire al loro sviluppo fisico e caratteriale attraverso la pratica sportiva. Sebbene attualmente la nostra presenza nel settore sportivo sia meno concentrata e più distribuita su diverse iniziative, il nostro sostegno alle attività sportive e alla promozione di uno stile di vita attivo e salutare rimane un valore fondamentale per la nostra azienda. Continuiamo a esplorare nuove opportunità di collaborazione che possano armonizzarsi con i nostri valori aziendali e con l'obiettivo di sostenere la comunità locale e i suoi talenti.

La tutela dell'ambiente



I metalli rappresentano l'elemento da costruzione riciclabile per antonomasia per cui gli scarti possono essere rifusi come anche le strutture dismesse, migliorandone la qualità, ma anche riutilizzandole. Aspetto questo che sta assumendo sempre maggiore importanza poiché permetterebbe di minimizzare il consumo energetico necessario alla rifusione in particolare dell'acciaio. Il riutilizzo passa attraverso nuovi concetti di progettazione per fare in modo di disporre di elementi facilmente riutilizzabili. Di fatto la costruzione in metallo è certamente a basso impatto ambientale soprattutto se si considerano gli innumerevoli cicli di vita.

Processi di lavorazione

I processi in generale, ma soprattutto quelli di saldatura visto le tecnologie ad inverter, hanno diminuito notevole il consumo di energia in rapporto ai trasformatori statici o rotativi delle saldatrici delle generazioni precedenti. Si tratta di processi ancora energivori ma fondamentali per la giunzione di qualità tra metalli, processo che altri materiali non dispongono. Infatti, la continuità strutturale è garantita da pochi materiali da costruzione escluso il metallo.

Riduzione dei rifiuti

La pratica della separazione dei rifiuti riciclabili ha subito un'evoluzione significativa, interessando tanto i rifiuti domestici quanto quelli industriali. Questo processo mira al riciclo dei materiali per ridurre il consumo di risorse primarie. Benché molte di queste operazioni richiedano un elevato dispendio energetico, attualmente la ricerca si concentra sull'ottimizzazione di tali processi. Le alternative più valide e sostenibili includono l'impiego di energie rinnovabili, delineando così un percorso verso una gestione dei rifiuti più ecologica e responsabile.

Trasporti

Nel settore dei trasporti si registrano progressi significativi volti a ridurre sia i consumi energetici sia le emissioni di CO₂, altamente dannose per l'ambiente. La strategia più efficace in questo contesto prevede la diminuzione degli spostamenti mediante veicoli a motore termico e l'incremento del tasso di condivisione dei viaggi, ottimizzando così il numero di passeggeri per tragitto. Il passaggio ai veicoli elettrici rappresenta un avanzamento notevole, benché il processo nel suo insieme presenti ancora delle criticità, come la produzione di energia elettrica parzialmente impattante e l'inefficienza delle batterie, che rimangono sproporzionatamente pesanti rispetto alla potenza che forniscono. È prevedibile che, così come in passato, anche in questo settore si verificheranno trasformazioni e sviluppi rilevanti, guidati dall'innovazione e dall'impegno verso una maggiore sostenibilità ambientale.

Energia

Le dinamiche di produzione dell'energia, in particolare quella elettrica, stanno subendo una trasformazione radicale, con le fonti rinnovabili che guadagnano progressivamente una posizione di rilievo. Sebbene sia improbabile che a breve termine possano completamente sostituire l'energia fornita dalle centrali nucleari, le quali presentano un impatto ambientale relativamente contenuto, il loro ruolo è indiscutibilmente in ascesa. La scelta di abbandonare l'energia nucleare, influenzata dalle reazioni emotive seguite al disastro di Fukushima, nonostante sia stata una decisione popolare, ha sollevato interrogativi sulla saggezza di tale scelta, evidenziando come anche i processi decisionali democratici possano incontrare dei limiti.

Sistemi costruttivi

Indubbio che nelle costruzioni edili vi sia parecchio spazio per migliorare l'efficienza energetica nella fisica della costruzione ma anche con sistemi costruttivi nel loro completo ciclo di vita. Il tema del riutilizzo diventerà sempre più di attualità.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

Energia sicura

Diversifichiamo le nostre fonti solo rinnovabili

Auto condivise

Per contribuire alla riduzione del traffico e ridurre il CO2

Scarti separati

Per ridurre sforzi energetici e favorire il riciclo

Nell'ambito energetico abbiamo, soprattutto per quanto riguarda gli stabili, ancora molto da fare. Chiaramente isolare maggiormente i nostri capannoni, in particolare le pareti, è certamente un onere importante da diversi punti di vista, il tetto già isolato. Fortunatamente le temperature interne richieste nei mesi invernali sono relativamente basse e gli inverni sempre meno rigidi per cui la natura, in questo caso, ci viene incontro.

Processi lavorativi

I processi lavorativi implementati in azienda e in cantiere sono in parte energivori nonostante si tratti di macchine, in parte, anche molto recenti. Chiaramente la saldatura ed il taglio dei metalli richiede parecchia energia sia elettrica che sotto forma di gas di protezione. Nella saldatura abbiamo praticamente solo impianti ad inverter che riducono notevolmente il consumo soprattutto di energia elettrica di questo processo. Stessa cosa si può affermare per il taglio del metallo con impianti al plasma che sono molto performanti ma richiedono energia. Entrambi questi processi, fondamentali per la nostra attività, portano a fusione il metallo per cui è indispensabile un elevato apporto energetico. Altri processi convenzionali come la foratura e il taglio con diversi tipi di lama richiedono, anche se si tratta di processi relativamente classici, molto meno energia. Abbiamo anche modificato impianti che nella loro fase d'avviamento richiedevano parecchia corrente elettrica aggiungendo dei regolatori di rampa. Sicuramente in futuro anche i costruttori di macchine, come è successo nei trasporti, terranno conto maggiormente dei consumi e delle emissioni nello sviluppo delle loro macchine.

Sistemi costruttivi

Quando abbiamo la possibilità di progettare delle costruzioni o di collaborare con dei progettisti o degli studenti evidenziamo il tema ambientale e della sua tutela come il concetto di riciclaggio e riutilizzo. In questo contesto si potrebbe fare molto di più a livello legislativo visto che certe tipologie costruttive, oltre che ad essere energivore e produttori di CO2, nella fase realizzativa sono difficilmente riutilizzabili e riciclabili per cui è importante che dal profilo legislativo si tenga conto di questi aspetti.



Trasporti

Razionalizzare i trasporti in cantiere e gli spostamenti tra officina e cantiere è un tema dei disponenti che cercano di pianificare al meglio questi spostamenti che difficilmente possono avvenire in una forma diversa di quella su strada. Altre soluzioni non sono ipotizzabili. Si tratta quindi di minimizzare questi spostamenti e di disporre di veicoli il più possibile efficienti con un minimo di emissioni. Per contro nell'ambito dei trasporti personali casa-lavoro abbiamo introdotto il car pooling sulle tratte, soprattutto per i frontalieri, più frequentate in modo di ridurre il flusso di veicoli a favore di una migliore viabilità ma anche per ridurre le emissioni. Dal profilo dei costi la ditta copre ca. il 30 % dei costi derivanti da questa prestazione.

Energia (elettricità + gas + nafta)

Una diversificazione delle fonti energetiche è certamente il primo passo per garantire la massima indipendenza aziendale. A dipendenza del processo i vettori energetici sono stabiliti ed in generale vincolanti. Solo in certi casi l'equivalenza permette una scelta. Principalmente usiamo diesel, benzina e gas per i trasporti ed il riscaldamento mentre la corrente elettrica, di provenienza idro, per i nostri processi.

Abbiamo affittato il nostro tetto al SES che vi ha installato ca. 3000 mq di pannelli fotovoltaici. Palesemente oggi il tema sarebbe affrontato in altro modo. Oggi ca. il 50% del nostro fabbisogno di elettricità proviene dal nostro tetto.

Rifiuti

La raccolta separata dei rifiuti è per noi un tema noto ed importante visto che negli anni abbiamo sviluppato e commercializzato anche degli speciali contenitori per carta, vetro, batterie, ecc. e da anni sono in servizio anche nella nostra azienda. Siamo attenti a questo tema e cerchiamo di migliorare il concetto di separazione in modo che questo avvenga il più a monte possibile per minimizzare le successive manipolazioni. A dire il vero pensiamo che si possa fare di più in questo contesto ma è importante che vi sia continuità nella filiera. Riteniamo si possa fare di più con la plastica, il legno e forse anche certi resti di metallo ma anche con elementi di elettronica. In generale anche in cantiere ci organizziamo per la raccolta separata dei rifiuti e, là dove non è presente una struttura in questo senso, riportiamo i resti per la separazione in officina.

Prossimi passi



Monitoraggio e Miglioramento Ambientale

- Implementare un sistema di monitoraggio per tracciare gli effetti delle iniziative ambientali adottate dall'azienda, con l'obiettivo di migliorare gli indicatori di sostenibilità. Questo potrebbe includere la riduzione dei consumi energetici, la diminuzione delle emissioni di CO2 e l'incremento della raccolta differenziata.
- Sviluppare un piano di azione per l'adozione di tecnologie e pratiche più sostenibili in ogni settore dell'azienda, valutando periodicamente l'impatto delle azioni intraprese e apportando le necessarie modifiche per ottimizzare i risultati.

Promozione della Socialità Aziendale

- Organizzare eventi regolari, sia interni che aperti al pubblico, per favorire gli incontri tra i collaboratori e rafforzare il senso di appartenenza all'azienda. Questi eventi possono variare da attività team-building, a conferenze su temi di interesse comune, fino a eventi sociali come cene aziendali o gite.
- Creare un comitato dedicato alla pianificazione e organizzazione di queste attività, che possa anche raccogliere feedback e suggerimenti dai collaboratori per futuri eventi.

Integrazione di Veicoli Elettrici e Energia Fotovoltaica

- Avviare un progetto pilota per testare l'integrazione di veicoli elettrici nella flotta aziendale, con l'installazione di stazioni di ricarica alimentate da energia fotovoltaica. Questo non solo dimostrerebbe l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità, ma offrirebbe anche dati concreti sull'efficacia di tale integrazione.
- Valutare l'impatto di questa integrazione sui costi operativi e sull'impronta carbonica dell'azienda, con l'obiettivo di espandere l'iniziativa in base ai risultati ottenuti.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **03.03.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 02.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Officine Ghidoni SA

Contatto di riferimento

Officine Ghidoni SA
info@officineghidoni.ch
tel. +41 91 850 50 00

Persona di contatto

Baldassari Luca

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 28/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✓ |
| 18. | Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 28/30



Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Officine Ghidoni SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLC Pabb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 28/30

Lugano, 10.03.2026



Officine Ghidoni SA

Via al Pizzante 9

6595 Riazzino

tel. +41 91 850 50 00

fax +41 91 850 50 01

info@officineghidoni.ch

www.officineghidoni.ch