

2025

Rapporto di sostenibilità

Industrie Chimiche Riunite SA
Via P. Soldati 5
6830 Chiasso
tel. 0916823621
info@icrch.ch
www.icrch.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.

da oltre 100 anni
CAMERA DI COMMERCIO CANTONE TICINO
industria | artigianato | servizi

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione
Industrie Chimiche Riunite SA

Proprietà
Società Anonima

Sede principale
Via P. Soldati 5, 6830 Chiasso

Numero registro di commercio
CHE-102.371.086

Settore commerciale
Settore pavimentazioni stradali e impermeabilizzazioni di tetti piani

Altri marchi

PAVI DREAM 2000 Sagl
Pavimentazioni in pietra naturale e artificiale

Comunità di lavoro ICR SA - Aeschlimann AG
Pavimentazioni in asfalto fuso

ABILA SA
Lattoneria

Prodotti e servizi

REPARTO PAVIMENTAZIONE:

- pavimentazione in conglomerato bituminoso
- pavimentazione in asfalto fuso
- pavimentazione in pietra naturale
- pavimentazione in sagomati
- esecuzione fondazioni stradali
- esecuzione canalizzazioni
- esecuzione scavi e movimento terra
- esecuzione delimitazioni stradali
- esecuzione giunti in mastice bituminoso
- predisposizione per segnaletiche verticali
- colatura crepe su pavimentazione in asfalto

REPARTO IMPERMEABILIZZAZIONE:

- impermeabilizzazione tetti piani in manti bituminosi
- impermeabilizzazione vasche
- impermeabilizzazione pareti
- impermeabilizzazione platee

La nostra storia



1920 Nascita dell'impresa

Il 2 dicembre 1920, l'imprenditore Bernardo Caverzasio fonda, con sede a Chiasso, la S.A. Industrie Chimiche, società attiva nella fabbricazione e nella vendita di prodotti per la casa.

1929 Iscrizione registro di commercio

Iscritta al registro di commercio con diversi scopi, tra cui le pavimentazioni stradali, l'azienda si trasferisce nell'ex fabbrica di sigari Pedroni su un'area di 7'511 m² a Chiasso, dove ha tuttora sede

1954 Industrie Chimiche Riunite SA

La Industrie Chimiche SA e le ditte consorelle dell'epoca Lubrificanti Ernesto Reinach SA e Isolit SA vengono fuse, dando vita alla Industrie Chimiche Riunite SA (ICR SA)

1968 Nuovo reparto

Durante la sistemazione di un danno causato da un incendio, si intuisce la possibilità di affiancare all'impresa di pavimentazione un nuovo reparto di impermeabilizzazione con bitumi tradizionali

1971 Nuovo organo direttivo

I figli del titolare entrano in azienda e, dopo il 1978, Angelo Caverzasio ne assume la guida. Attuale presidente del CdA, dirige tuttora l'azienda, affiancato nel Consiglio dalla moglie Teresa Caverzasio e Mauro Nicollerat

1976 Impianto conglomerati bituminosi

La Industrie Chimiche Riunite SA, come azionista, entra a far parte di COMIBIT SA, importante impianto ticinese per la fabbricazione di conglomerati bituminosi

2000 ISO 9001:2015

La ditta ottiene la prima certificazione ISO 9001.

2001 Asfalto fuso

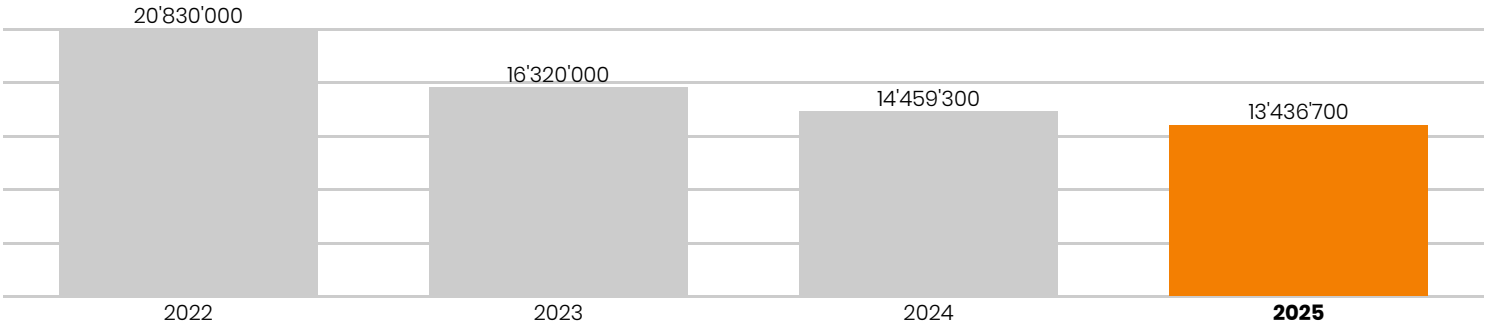
Si inizia una nuova collaborazione con la ditta Aeschlimann AG di Zofingen, creando una comunità di lavoro per opere in asfalto fuso in Ticino

2025 Continuità familiare

Entra a far parte dell'azienda e della Direzione la figlia del Sig. Caverzasio, Carol Raimondi, segnando la continuità della tradizione familiare in azienda

I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025	**594**	
N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025	**291** **38** **3**	Privati Pubblici Consorzi
N. di collaboratori nel 2025	**54**	3 Apprendisti 5 Donne 46 Uomini
Tipo di contratti collaboratori nel 2025	**100%** **80%** **60%**	Indeterminato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Ogni giorno, attraverso il nostro lavoro, interveniamo sul territorio.
Costruiamo, manuteniamo e riqualifichiamo strade che collegano persone, aziende e comunità. È un'attività concreta, visibile, indispensabile per il funzionamento della società e per lo sviluppo economico del nostro territorio.
Ma proprio perché lavoriamo ogni giorno a stretto contatto con l'ambiente, siamo consapevoli che ogni intervento lascia una traccia.
La sostenibilità nasce, per noi, da questa consapevolezza.
Non significa pensare di poter eliminare completamente l'impatto delle nostre attività. Significa piuttosto avere la volontà di conoscerlo, misurarlo e, dove possibile, ridurlo. Significa interrogarsi sulle proprie scelte e cercare continuamente soluzioni migliori.
Per Industrie Chimiche Riunite SA questo percorso è iniziato diversi anni fa e ha trovato nel primo Rapporto di sostenibilità, pubblicato nel 2023, un momento importante di confronto e di crescita. Mettere nero su bianco ciò che facciamo ci ha permesso di guardare alla nostra azienda da una prospettiva diversa, valorizzando quanto già realizzato e individuando con maggiore chiarezza gli ambiti nei quali possiamo ancora migliorare.
Abbiamo capito che la sostenibilità non riguarda soltanto l'ambiente.
Riguarda le persone che lavorano con noi, la sicurezza, la formazione, i rapporti con i nostri clienti e fornitori, il modo in cui utilizziamo le risorse, le scelte tecnologiche che facciamo e la solidità economica che ci permette di guardare al futuro.
È un equilibrio tra ambiente, persone ed economia.
Come azienda ticinese abbiamo inoltre una responsabilità particolare nei confronti del territorio nel quale siamo nati e nel quale operiamo. Il Ticino non è semplicemente il luogo in cui svolgiamo la nostra attività: è la nostra casa.

Per questo riteniamo importante contribuire, nel nostro ambito, a uno sviluppo del territorio che sappia conciliare infrastrutture efficienti, crescita economica e qualità della vita.
Anche il settore delle pavimentazioni stradali sta cambiando. Nuovi materiali, maggiore utilizzo di materiale riciclato, tecnologie più efficienti e una crescente attenzione alle emissioni stanno aprendo nuove possibilità. Sappiamo che la strada da percorrere è ancora lunga, ma siamo convinti che il cambiamento sia già iniziato.
La nostra responsabilità consiste anche nell'essere pronti a coglierlo.
Per questo continuiamo a investire nelle persone, nelle tecnologie e nelle soluzioni che possono permetterci di lavorare meglio, riducendo progressivamente il consumo di risorse e l'impatto delle nostre attività.
Non abbiamo la presunzione di avere già tutte le risposte.
Abbiamo però la volontà di continuare a porci le domande giuste.
Come possiamo utilizzare meglio una risorsa?
Come possiamo ridurre uno spreco?
Come possiamo rendere più sicuro il nostro lavoro?
Come possiamo scegliere materiali e tecnologie più efficienti?
Come possiamo lasciare alle generazioni future un territorio migliore di quello che abbiamo trovato?
È attraverso tante piccole e grandi decisioni, prese ogni giorno, che si costruisce un cambiamento concreto.
Questo Rapporto di sostenibilità vuole raccontare proprio questo: non un risultato definitivo, ma un percorso.
Un percorso che continueremo a seguire con pragmatismo, trasparenza e senso di responsabilità, consapevoli che la sostenibilità non è soltanto una sfida del futuro.
È una scelta che facciamo oggi.

Industrie Chimiche Riunite SA
La nostra priorità, presente e futura.

La governance



La famiglia Caverzasio dirige la Industrie Chimiche Riunite SA dall'inizio della sua creazione. Oggi, questa continuità si rafforza ulteriormente con l'ingresso in azienda della figlia Carol Raimondi, che rappresenta un importante passaggio generazionale e testimonia la volontà di portare avanti nel futuro il patrimonio di valori, competenze ed esperienza costruito nel corso degli anni. Il suo coinvolgimento rappresenta per l'azienda una nuova opportunità di crescita, unendo la tradizione familiare e nuove idee, prospettive e sensibilità.

L'organizzazione dell'impresa si basa su una struttura a conduzione familiare, affiancata da personale qualificato con competenze specifiche nei diversi ambiti aziendali. La Direzione definisce gli indirizzi strategici e coordina le principali attività, mentre i responsabili dei diversi settori assicurano la gestione operativa e il corretto svolgimento dei lavori. Particolare attenzione è dedicata al coordinamento tra uffici, personale operativo e cantieri, al fine di garantire efficienza, qualità e sicurezza.

Una buona azienda funziona quando ogni suo elemento opera in modo efficace e armonioso. Dalla soddisfazione e dal benessere della propria manodopera, alla formazione costante e all'aggiornamento delle competenze; dall'esecuzione dei mandati ricevuti, nel pieno rispetto delle esigenze e della soddisfazione della committenza, fino alla tutela della sicurezza dei propri dipendenti e alla sicurezza sui cantieri.
È proprio per questo che una buona politica aziendale, basata sull'attenzione alle persone, sulla formazione, sulla qualità del lavoro e sulla sicurezza, contribuisce concretamente a creare un ambiente efficiente, responsabile e orientato al miglioramento continuo.
Per garantire una gestione responsabile e trasparente, l'azienda dispone di un Codice di Condotta comprendente la visione e i valori aziendali, aderisce al contratto collettivo di lavoro applicabile, promuove la parità di genere ed è certificata ISO 9001.

La governance: Buone pratiche



Codice di Condotta

Il Codice di Condotta rappresenta uno strumento importante e fondamentale per il buon andamento della nostra azienda, e costituisce un punto di riferimento per orientare i comportamenti, le responsabilità e le relazioni all'interno dell'azienda, contribuendo a promuovere una cultura basata su integrità, rispetto e responsabilità.

Gestione della qualità

Il nostro sistema di gestione della qualità è certificato ISO 9001 e viene controllato regolarmente attraverso audit periodici. Questi controlli permettono di verificare che il sistema funzioni correttamente, e di individuare possibili miglioramenti. L'obiettivo è mantenere un sistema aggiornato e capace di adattarsi alle nuove esigenze, integrando sempre più anche gli aspetti legati alla sostenibilità.

Digitalizzazione e attenzione all'ambiente

Tra gli obiettivi dell'azienda rientra anche la progressiva digitalizzazione dei processi aziendali. L'intento è rendere le attività più efficienti e organizzate, riducendo l'uso della carta, facilitando la gestione delle informazioni, la comunicazione tra i diversi settori e il controllo delle attività. La digitalizzazione rappresenta quindi un'opportunità per migliorare ulteriormente la qualità del lavoro e rendere i processi più semplici, rapidi e sostenibili.
La nostra impresa si impegna quotidianamente a diminuire l'impatto ambientale adottando misure quali l'utilizzo di una tipologia di conglomerato bituminoso che viene prodotto con materiali riciclati proveniente da un impianto ticinese all'avanguardia nel rispetto dell'impatto ambientale legato alle emissioni di CO_2, utilizzando tecnologie green e di fonti di energia rinnovabile, oltre all'adozione di stili di vita individuali che prediligano il giusto utilizzo delle risorse a disposizione, minimizzando gli sprechi e che prevedano il corretto smaltimento e riciclo dei prodotti consumati.

Benessere dei collaboratori

Il benessere dei nostri collaboratori rappresenta una priorità per l'azienda.
A partire dal prossimo anno la Direzione intende formalizzare un sondaggio del personale, incontrando personalmente tutti i collaboratori con l'obiettivo di ascoltarne opinioni, esigenze e suggerimenti. Questo permetterà di comprendere meglio eventuali criticità e, laddove necessario, individuare soluzioni concrete volte a migliorare il benessere e la qualità dell'ambiente di lavoro.

Cerchiamo di rafforzare l'ambiente familiare e il benessere sul lavoro con eventi come cene aziendali prima della chiusura estiva e invernale, che hanno lo scopo di approfondire le relazioni oltre il contesto professionale e creare coesione aziendale, oltre che un ambiente sano e collaborativo. Ai nostri collaboratori vengono riconosciuti premi e incentivi, oltre ad agevolazioni sugli acquisti. L'azienda mette inoltre a disposizione spazi dedicati al personale, quali refettori, spogliatoi e docce. Sono a disposizione distributori per bevande calde, acqua, bibite e snacks. Sui cantieri sono presenti strutture adeguatamente attrezzate per consentire ai collaboratori di usufruire delle pause in condizioni confortevoli e idonee al ristoro.

Il mercato



Il mercato e la nostra sede

La Industrie Chimiche Riunite SA è conosciuta principalmente per la propria esperienza nel settore delle pavimentazioni, che comprende opere in conglomerato bituminoso, asfalto colato, pietre naturali e pietre artificiali.
Oltre a queste attività, l'azienda è da tempo presente anche nel settore delle impermeabilizzazioni, che negli ultimi anni ha assunto un'importanza sempre maggiore all'interno della nostra realtà.

La posizione dell'azienda a Chiasso rappresenta un elemento importante nella definizione della nostra strategia di mercato. La vicinanza al territorio del Mendrisiotto ci permette di concentrare circa l'80% delle nostre attività in quest'area, sia per il settore della pavimentazione sia per quello dell'impermeabilizzazione.
La nostra operatività non si limita tuttavia al Mendrisiotto. Entrambi i reparti sono attivi anche nel Luganese e nel Sopraceneri, permettendoci di rispondere alle esigenze di una clientela distribuita su gran parte del territorio cantonale. Nel 2025 abbiamo eseguito, in consorzio, un lotto su strade nazionali (Ustra) nel Grigioni italiano in località San Bernardino.

Fornitori locali

La Industrie Chimiche Riunite SA presta da anni particolare attenzione alla scelta dei propri fornitori, privilegiando, quando possibile, la collaborazione con aziende presenti nel territorio del Mendrisiotto e Sottoceneri.
Qualora non sia possibile reperire localmente i prodotti o i servizi necessari, l'azienda si orienta verso fornitori con sede nel Cantone Ticino. Questa scelta riflette la volontà di sostenere l'economia locale e regionale, favorendo rapporti di collaborazione con realtà vicine e contribuendo, per quanto possibile, alla valorizzazione del tessuto economico del territorio. In casi particolari, capita di collaborare anche con aziende della Svizzera interna per la fornitura di materiali o per l'esecuzione di prestazioni specialistiche sui cantieri, quando sul territorio ticinese non sono presenti aziende in grado di offrire questo genere di prodotti o servizi.

Competenza tecnica e soddisfazione della clientela

I tecnici della Industrie Chimiche Riunite SA sono costantemente a disposizione della clientela per offrire consulenza, supporto e soluzioni tecniche all'avanguardia, sia nel settore delle pavimentazioni sia in quello delle impermeabilizzazioni.
L'obiettivo è garantire un'esecuzione delle opere conforme alle esigenze e alle aspettative della committenza, attraverso metodologie innovative, competenza tecnica e un'attenta cura di ogni fase del lavoro.
La soddisfazione finale del cliente rappresenta per noi un valore fondamentale e uno degli elementi che guidano quotidianamente il nostro modo di operare.

Il mercato: Buone pratiche



Evoluzione del reparto impermeabilizzazioni

Nel corso del 2025 il reparto impermeabilizzazione ha registrato una significativa crescita delle proprie attività, con un aumento dei lavori acquisiti e l'aggiudicazione di diverse commesse di particolare importanza, nel Luganese e nel Sopraceneri.
Questo sviluppo ha permesso al reparto di rafforzare la propria posizione e di guardare al futuro con una nuova prospettiva, orientata al miglioramento continuo, alla crescita delle competenze e al consolidamento delle proprie attività. Anche per il 2026 le prospettive sono ottime, il reparto detiene già un buon portafoglio lavori.

Innovazione e materiali sostenibili

Manteniamo costantemente un dialogo con i nostri fornitori per essere aggiornati sull'evoluzione dei materiali e delle soluzioni utilizzate nei cantieri. Prestiamo particolare attenzione alle innovazioni che possono migliorare la qualità e l'efficienza delle nostre attività, valutando, quando possibile, l'impiego di materiali più innovativi e a minor impatto ambientale.
Questo confronto continuo ci permette di seguire l'evoluzione del settore e di adottare, ove tecnicamente e operativamente possibile, soluzioni più sostenibili e rispettose dell'ambiente.

Le risorse umane



I nostri collaboratori

La Industrie Chimiche Riunite SA conta 54 collaboratori, suddivisi in 4 per il settore amministrativo, 4 per il settore tecnico, 3 per il reparto officina/magazzino e il restante comprendente la manodopera. Circa il 30% del nostro personale è composto da residenti, il 70% proviene dalla vicina Italia. Il genere femminile, presente solo nel settore amministrativo e nella Direzione o CdA, rappresenta il 9% del personale. L'età dei nostri collaboratori è diversificata e comprende diverse fasce generazionali.

Il futuro e le nuove generazioni

L'azienda punta sul ricambio generazionale attraverso la formazione e l'inserimento di giovani e apprendisti motivati, favorendo la trasmissione delle competenze. Dal 2003 siamo una ditta formatrice e, in collaborazione con la Croce Rossa Ticino, offriamo percorsi formativi anche a giovani richiedenti l'asilo, favorendone l'inserimento professionale.

Riunioni e confronto interno

Ogni due mesi i reparti pavimentazioni e impermeabilizzazioni, con la Direzione, organizzano un incontro con i relativi capisquadra per discutere l'andamento del lavoro, le problematiche riscontrate sui cantieri, condividere le esperienze e individuare le soluzioni più adeguate. Una volta al mese la Direzione si incontra con i tecnici, responsabile amministrativo e del magazzino/officina per confrontarsi sull'andamento operativo. Infine, una volta l'anno viene inoltre indetto un incontro con tutte le maestranze per una discussione generale tra le parti. Questo modo di lavorare favorisce una maggiore collaborazione all'interno dei reparti e contribuisce a migliorare l'organizzazione e l'efficienza delle attività.

Corsi di perfezionamento e formazione continua

La formazione continua rappresenta per la nostra azienda un elemento fondamentale per garantire la crescita professionale dei nostri collaboratori e, allo stesso tempo, mantenere elevati standard di qualità, sicurezza ed efficienza. Attraverso corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale, offriamo al nostro personale la possibilità di approfondire le proprie competenze, rimanere aggiornato sulle nuove tecniche di lavoro, sui materiali e sulle normative, nonché acquisire nuove conoscenze utili allo svolgimento delle proprie mansioni.

Particolare attenzione viene dedicata alla sicurezza sul lavoro, alla prevenzione degli infortuni e alla corretta gestione delle attività, in cantiere e in ufficio. La formazione permette infatti di affrontare il lavoro con maggiore consapevolezza e responsabilità, contribuendo a creare un ambiente di lavoro sempre più sicuro.

Investire nella formazione significa anche investire nelle persone. Crediamo che ogni collaboratore debba avere la possibilità di sviluppare le proprie capacità e di sentirsi valorizzato nel proprio percorso professionale.
Per questo motivo, continuiamo a promuovere una cultura aziendale basata sull'apprendimento, sul confronto e sul miglioramento continuo, consapevoli che le competenze delle nostre persone rappresentano una delle risorse più importanti per il futuro dell'azienda.

Le risorse umane: Buone pratiche



Piano di welfare aziendale

L'azienda mette a disposizione dei propri collaboratori diverse iniziative volte a favorire il benessere, la soddisfazione e la conciliazione tra vita lavorativa e personale. Tra le principali misure rientrano agevolazioni e sconti presso diversi fornitori e partner, oltre all'accesso alla piattaforma Swibeco, che offre vantaggi e promozioni in numerose categorie di prodotti e servizi. Offriamo telelavoro (solo per il reparto amministrativo e tecnico), orario flessibile, acquisti agevolati per materiali di costruzione, materiali d'ufficio e sconti flotta. Abbiamo anche un accordo con un ufficio di cambio valuta che offre tassi di cambio molto vantaggiosi. Durante l'anno vengono organizzati momenti di incontro e convivialità per tutti i collaboratori, tra cui la cena prima delle vacanze estive e natalizie. In quest'ultima occasione vengono inoltre riconosciuti premi ai collaboratori che raggiungono importanti traguardi di anzianità aziendale. Particolare attenzione è dedicata anche al benessere sul posto di lavoro, attraverso la messa a disposizione di indumenti da lavoro, spogliatoi, docce, distributori di bevande calde e fredde, snacks, mensa attrezzata e strutture riscaldate nei cantieri per le pause del personale.
Il welfare comprende inoltre momenti di confronto e ascolto dei collaboratori. Con cadenza mensile o bimestrale vengono organizzate riunioni tra ufficio tecnico e maestranze per discutere eventuali problematiche e individuare possibili miglioramenti. Sono inoltre previsti colloqui annuali con i collaboratori e incontri con i nuovi dipendenti dopo i primi mesi di lavoro, al fine di verificarne la soddisfazione e l'integrazione in azienda.
Infine, gli audit annuali del sistema di gestione della qualità permettono di monitorare le procedure e promuovere il miglioramento continuo.

Parità di genere

L'azienda promuove le pari opportunità di carriera e presta attenzione alla parità di trattamento salariale. Attualmente, le donne rappresentano il 9% del personale e sono unicamente presenti nel settore amministrativo, nella Direzione e nel CdA.

Sicurezza

I nostri tecnici seguono annualmente, presso la SSIC, il corso di aggiornamento per preposti alla sicurezza, così da mantenere costantemente aggiornate le proprie conoscenze in merito alle normative, procedure e disposizioni vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e, in particolare, sui cantieri. Regolarmente, il responsabile della sicurezza in azienda effettua controlli sui cantieri. Durante l'anno sono state constatate alcune irregolarità minori, che ci hanno portato ad analizzare le problematiche per migliorare e prevenire criticità.

Corsi di formazione

Nel 2025 è stato formato il 65% del nostro personale tramite corsi base antincendio, primo soccorso MISV e BSL, formazione anticaduta DPI, preposto alla sicurezza, corsi macchinisti per categoria tramite SSIC, sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa, formazioni interne, corsi di pavimentazioni in asfalto, e altro. Nel 2026 l'azienda estenderà la formazione di primo soccorso anche al personale che opera nell'amministrazione, con l'obiettivo di garantire una maggiore preparazione e consapevolezza in materia di sicurezza all'interno di tutti gli ambiti aziendali.

I rapporti con la comunità



La nostra relazione con la comunità

Essere parte di una comunità significa anche assumersi la responsabilità di rispettare il territorio e le persone che lo vivono ogni giorno. Per la nostra azienda questo aspetto è particolarmente importante, considerata la presenza storica della nostra sede nel centro di Chiasso.
La nostra attività si svolge in stretta vicinanza con la popolazione e con le realtà locali. Siamo quindi consapevoli che il nostro lavoro può, in alcune situazioni, avere delle ripercussioni sulla quotidianità di chi vive nelle nostre vicinanze. Per questo motivo cerchiamo da sempre di operare con attenzione, organizzando le nostre attività in modo da limitare, per quanto possibile, rumori, disagi e interferenze con la vita della comunità.
Nel corso degli anni abbiamo costruito un rapporto basato sulla fiducia, sul rispetto reciproco e sulla disponibilità al confronto. Crediamo infatti che una buona convivenza non significhi semplicemente evitare i problemi, ma soprattutto saperli affrontare quando si presentano.
Siamo pertanto disponibili ad ascoltare le esigenze e le eventuali osservazioni della popolazione, cercando insieme risposte e soluzioni pratiche. Il dialogo diretto ci permette di comprendere meglio le diverse necessità e di intervenire tempestivamente qualora si presentino situazioni di disagio.
Vogliamo continuare a essere un'azienda radicata nel territorio e vicina alla comunità, consapevole che il successo della nostra attività passa anche dalla capacità di creare relazioni positive e durature con le persone che ci circondano.

Sostegno alle associazioni locali

Il nostro legame con il territorio non si limita allo svolgimento della nostra attività professionale. Da anni sosteniamo diverse associazioni e realtà locali, attraverso contributi mirati destinati a progetti e iniziative che riteniamo importanti per la comunità.
Crediamo che un'azienda radicata nel territorio debba anche contribuire, secondo le proprie possibilità, alla vita sociale e alla crescita della comunità nella quale opera. Per questo scegliamo di sostenere iniziative che favoriscono la partecipazione, lo sport, la cultura e l'aggregazione.
I nostri contributi rappresentano un modo concreto per essere vicini alle realtà locali e riconoscere il valore del lavoro svolto quotidianamente da associazioni, volontari e persone che si impegnano a favore della collettività.
Per noi, essere parte del territorio significa anche dare il proprio contributo alla comunità, sostenendo quelle iniziative che aiutano a creare legami, opportunità e un ambiente più vivo e partecipato.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Formazione e integrazione

Essendo una ditta formatrice, il futuro dei giovani ci sta molto a cuore. Il nostro settore professionale non è sempre percepito dai giovani come una prima scelta, per questo motivi si stanno affacciando alla nostra realtà anche giovani richiedenti l'asilo provenienti da paesi colpiti da conflitti armati. Possiamo dire con soddisfazione che questi percorsi hanno dato risultati molto positivi. Questi giovani hanno dimostrato fin dall'inizio un forte interesse nell'apprendere il mestiere e nel confrontarsi con una nuova realtà lavorativa. Il percorso non è stato sempre semplice: hanno dovuto affrontare anche le difficoltà legate alla lingua, riuscendo però, con impegno e costanza, a superare progressivamente gli ostacoli e a inserirsi positivamente nel nostro ambiente di lavoro, creando anche amicizie con il nostro interno.

Da anni siamo anche un'azienda che offre ai ragazzi, al termine delle scuole dell'obbligo, la possibilità di svolgere stage in diversi settori legati alla nostra impresa, permettendo loro di conoscere da vicino il mondo del lavoro e di capire se il percorso professionale intrapreso possa essere di loro interesse.

Sponsorizzazioni

Essendo un'azienda molto conosciuta e apprezzata nel Mendrisiotto, ci fa piacere condividere e valorizzare questo legame con il territorio attraverso il sostegno e la sponsorizzazione di diverse realtà e iniziative locali. Sosteniamo con piacere diverse realtà sportive e associative della regione, tra cui squadre calcistiche come il FC Mendrisio e il FC Chiasso, così come altre realtà sportive più piccole. Il nostro impegno si estende inoltre a eventi sportivi di diverse discipline, società bocciofile, associazioni musicali, gruppi carnevaleschi e "feste di paese", con l'obiettivo di contribuire attivamente alla vita sociale e culturale del territorio.

Responsabilità verso la comunità e il territorio

Nel corso del 2025 non si sono verificati incidenti sul lavoro riconducibili alla nostra attività, né che abbiano coinvolto il personale o altre persone.
Siamo consapevoli che alcune delle nostre operatività possono comportare, in determinate circostanze, disagi e rumori per il vicinato e per la comunità locale. Nel 2025 sono pervenute alcune segnalazioni e lamentele, che sono state gestite direttamente dall'azienda e risolte in maniera bonaria, attraverso il dialogo e la collaborazione con le persone interessate.
Riteniamo importante ascoltare le segnalazioni ricevute e intervenire, laddove possibile, per ridurre al minimo eventuali disagi e mantenere un rapporto positivo e costruttivo con il territorio.

La tutela dell'ambiente



La tutela dell'ambiente rappresenta un aspetto sempre più importante per noi. In qualità di azienda edile attiva nelle pavimentazioni e nelle impermeabilizzazioni, siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere sul territorio e sulla comunità e ci impegniamo a limitarlo attraverso una gestione attenta delle risorse e dei materiali.

Per quanto riguardo la pavimentazione un aspetto particolarmente importante riguarda il recupero e il riciclaggio del materiale proveniente dalle pavimentazioni esistenti. Durante i nostri interventi il materiale fresato e demolito viene, quando possibile, avviato al recupero e al riciclaggio, permettendo di ridurre il consumo di materie prime vergini e la quantità di materiale destinato allo smaltimento. Il riciclo dell'asfalto rappresenta infatti un importante strumento di economia circolare nel settore delle infrastrutture stradali, ecco perché possiamo contare su di un partner affidabile e all'avanguardia.

IL PARTNER all'avanguardia

Per garantire ai nostri cantieri materiali di qualità e soluzioni affidabili, possiamo contare sulla collaborazione con l'impianto Comibit SA, azienda attiva dal 1972 nella produzione di miscele bituminose e asfalti fusi. La collaborazione con un produttore dotato di impianti moderni e di importanti competenze tecniche ci permette di disporre di miscele adatte alle diverse esigenze dei nostri cantieri.
Particolarmente importante è anche l'attenzione posta da Comibit SA sull'innovazione e sulla sostenibilità. L'azienda ha infatti investito negli anni in tecnologie per aumentare l'utilizzo di materiali riciclati, migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni. Per noi, poter collaborare con una realtà così radicata nel territorio e attenta all'evoluzione tecnologica rappresenta un valore aggiunto importante per la qualità del nostro lavoro.

Per quanto riguarda il reparto impermeabilizzazioni vengono adottate pratiche volte a ridurre gli sprechi e gli sfridi di materiale, gestire correttamente e separare i rifiuti prodotti, sottoporre materiali durevoli e soluzioni a minore impatto ambientale nonché sensibilizzare il personale sulle corrette pratiche ambientali.

A questo proposito, come previsto dalla normativa vigente, viene prestata particolare attenzione alla presenza di materiali pericolosi durante le operazioni di smantellamento dei tetti. In particolare, qualora venga rilevata la presenza di materiali contenenti amianto, questi vengono gestiti secondo le procedure previste dalla normativa e avviati ai corretti canali di raccolta, trasporto e smaltimento. Il personale coinvolto nei lavori è adeguatamente informato e istruito sulle modalità di riconoscimento, manipolazione e gestione di tali materiali, adottando le necessarie misure di protezione e sicurezza.

La qualità e la durabilità delle impermeabilizzazioni contribuiscono inoltre a prolungare la vita utile delle coperture, riducendo la necessità di interventi e il conseguente consumo di materiali e risorse. A questo proposito proponiamo ai privati, nelle ristrutturazioni, l'uso di isolanti che beneficia di incentivi cantonali. L'utilizzo di questi materiali innovativi permette, grazie al loro potere isolante, un beneficio a livello degli ambienti interni, mantenendo il calore durante il periodo invernale ed il raffrescamento nel periodo estivo. Ne consegue un minor consumo di combustibile e, di conseguenza, una riduzione delle emissioni di CO_2 nell'ambiente. Questa nostra proposta viene accettata dal 99% dei proprietari.

Macchinari e mezzi di cantiere

I macchinari e i mezzi di cantiere rappresentano una componente fondamentale della nostra attività. Per questo motivo poniamo particolare attenzione alla loro efficienza, alla manutenzione e al corretto utilizzo.
Effettuiamo regolarmente gli interventi di manutenzione e controllo necessari per mantenere i nostri mezzi in buone condizioni operative, garantendo sicurezza, affidabilità ed efficienza durante le attività di cantiere.
Nella gestione quotidiana cerchiamo inoltre di utilizzare i macchinari in maniera responsabile, evitando, quando possibile, inutili periodi di funzionamento a vuoto e prestando attenzione ai consumi di carburante.
Poniamo attenzione anche al progressivo rinnovamento del nostro parco macchine, privilegiando, in occasione della sostituzione dei mezzi, tecnologie più moderne ed efficienti.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Impegno per l'ambiente

La nostra ditta presta da sempre particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività (di cantiere e non).

Nello svolgimento dei lavori adottiamo misure volte a ridurre gli impatti ambientali, con particolare attenzione a:

- **materiali:** ottimizzazione dei consumi, riduzione degli sfridi e scelta, ove possibile, di soluzioni durevoli e a minore impatto;
- **asfalto fresato e rifiuti:** recupero, separazione e corretto conferimento secondo le disposizioni vigenti;
- **amianto e sostanze pericolose:** gestione secondo normativa, con personale formato e adeguatamente protetto;
- **sversamenti:** prevenzione durante l'utilizzo di carburanti, oli e sostanze inquinanti;
- **mezzi e lavorazioni:** manutenzione delle attrezzature e misure per ridurre consumi, emissioni, polveri e rumore;
- **durabilità ed efficienza energetica:** impermeabilizzazioni durevoli e proposta di isolanti incentivati a livello cantonale, con benefici sul comfort, sui consumi energetici e sulle emissioni di CO2;
- **personale:** formazione e sensibilizzazione sulle corrette pratiche ambientali.

Mobilità sostenibile

In azienda promuoviamo attivamente la condivisione dei mezzi durante il trasporto del personale (privato e non), riducendo quindi il numero di veicoli in circolazione e ottimizzando i consumi di carburante. A partire dal 2026 inoltre, per migliorare la sostenibilità della mobilità aziendale, introdurremo Logifleet, un sistema di gestione della flotta che permette di monitorare i consumi e l'utilizzo dei veicoli. L'obiettivo è quello di ottimizzare i percorsi, ridurre consumi di carburante ed emissioni di CO2 favorendo una guida più responsabile. Il sistema permetterà inoltre di individuare le necessità di manutenzione e di valutare l'efficacia delle misure adottate per una mobilità più efficiente e sostenibile.

Monitoraggio delle emissioni di CO2

A partire dal 2026, l'azienda intende migliorare il monitoraggio delle proprie emissioni di CO2, introducendo misurazioni più precise e strutturate. L'obiettivo è ottenere una visione più completa dell'impatto ambientale delle proprie attività e disporre di dati affidabili sui quali basare future azioni di riduzione delle emissioni.

Digitalizzazione e riduzione della carta

A partire dal 2026, l'azienda inizierà ad utilizzare sistemi digitali per la gestione amministrativa, con l'obiettivo di ridurre l'uso di carta all'interno dell'azienda oltre che a migliorare l'efficienza dei processi.

La tutela dell'ambiente rappresenta per l'azienda un impegno continuo. Attraverso una gestione responsabile delle attività di cantiere e il miglioramento delle procedure operative, ci impegniamo a ridurre progressivamente gli impatti ambientali associati ai nostri lavori.

Prossimi passi



L'azienda intende avviare una prima riflessione sui passi necessari per recepire in modo graduale e pianificato i principi della Legge sul clima e sull'innovazione (814.310 LOCli). L'obiettivo è definire un percorso concreto e sostenibile, tenendo conto delle caratteristiche e delle possibilità dell'azienda.

Digitalizzazione

Già negli ultimi anni l'azienda ha cominciato a riflettere sulla necessità di passare da una gestione manuale ad una digitale di alcuni processi aziendali, partendo dalla gestione elettronica dei rapporti di lavoro sui cantieri, implementata nel 2025. Con l'obiettivo di ridurre l'uso della carta e aumentare l'efficienza operativa, a partire dal 2026 l'azienda intende passare ad una gestione amministrativa completamente digitale, grazie al software ABACUS. Questo sistema gestionale, in un futuro, ci permetterà di estendere la gestione digitale anche oltre il settore amministrativo, contribuendo ulteriormente a migliorare la sostenibilità complessiva dell'azienda.

Monitoraggio delle emissioni di CO2

Con l'introduzione di Logifleet e il maggior controllo sui consumi dei veicoli aziendali, l'azienda compirà un primo passo verso un monitoraggio quantificabile delle emissioni di CO2. Nel prossimo futuro, l'azienda intende ampliare il monitoraggio delle emissioni, passando dalla sola misurazione legata alla flotta aziendale alla quantificazione complessiva delle emissioni generate da tutte le attività aziendali.

Valutazione personale

Attraverso un sondaggio strutturato per raccogliere la valutazione del personale sull'azienda regolarmente, l'azienda ha la possibilità di capire, tra altri, quali aspetti sociali e ambientali sono più importanti per i collaboratori e dove esistono margini di miglioramento.

La sostenibilità rappresenta per l'azienda un impegno che guarda al futuro. Attraverso un percorso graduale e concreto, intendiamo continuare a migliorare i nostri processi, ridurre gli impatti ambientali e adottare soluzioni sempre più responsabili.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il **16.09.2026**
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Industrie Chimiche Riunite SA
Contatto di riferimento	Industrie Chimiche Riunite SA info@icrch.ch tel. 0916823621
Persona di contatto	Direzione: Angelo Caverzasio e Carol Raimondi; Sostenibilità/RSI: Maria Froio e Linda Vassena

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb
Info: https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/

PUNTEGGIO 27/30

Criteri CSR

Punteggio	

Indicatori economici

1.	La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?	✓
2.	Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?	✓
3.	La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?	✓
4.	La vostra azienda dispone di certificazioni?	✓
5.	Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio?	✓
6.	Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?	✓
7.	Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?	✓
8.	Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?	✓

Indicatori sociali

9.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?	✓
10.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro?	✓
11.	I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?	✓
12.	I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?	✗
13.	La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?	✓
14.	Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?	✓
15.	Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?	✓
16.	I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge?	✓
17.	Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?	✓
18.	Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio?	✗
19.	Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?	✓
20.	Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?	✓

Indicatori ambientali

21.	Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici	✗
22.	Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?	✓
23.	Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?	✓
24.	Utilizzate energia da fonti rinnovabili?	✓
25.	Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?	✓
26.	Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?	✓
27.	Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?	✓
28.	Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?	✓
29.	Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?	✓
30.	Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?	✓

Punteggio: 27/30

Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Industrie Chimiche Riunite SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 27/30

Lugano, 06.10.2026

Industrie Chimiche Riunite SA
Via P. Soldati 5
6830 Chiasso
tel. 0916823621
info@icrch.ch
www.icrch.ch