

2025

Rapporto di  
sostenibilità



**SAISA SA**  
Via al Ticino 11  
6703 Osogna  
tel. 091 820 65 35  
info@saisa.ch  
www.saisa.ch

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.



Scuola universitaria professionale  
della Svizzera italiana

**SUPSI**



Dipartimento delle finanze e dell'economia  
Divisione dell'economia

# Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

# Introduzione



# Il profilo dell'azienda

## Denominazione

SAISA SA

## Proprietà

Società Anonima

## Sede principale

Via al Ticino 11, 6703 Osogna

## Numero registro di commercio

CHE-105.734.989

## Settore commerciale

Impresa di pavimentazioni stradali e di opere di genio civile ad esse connesse.

## Altri marchi



### Comibit SA

Impianti a Sigirino e Iragna: produzione di conglomerato bituminoso, incluse miscele con riciclato d'asfalto fino al 100%.

### Betasfa SA

Impianto a Castione: produzione di miscele bituminose.

### Mesolcina Asfalti SA

Impianto a Lostallo: produzione di conglomerato bituminoso.

## Prodotti e servizi

- Impresa di costruzioni
- Lavori stradali di ogni genere
- Ufficio tecnico del ramo, lavori di sopra e sottostruttura
- Opere di imprenditore generale
- Trasporti
- Scavi meccanici
- Estrazione di materiale ghiaioso e sabbioso e sua lavorazione
- Risanamenti di opere civili
- Fabbricazione vendita e posa di prefabbricati
- Fabbricazioni e vendita di materiale di costruzione
- Segnaletica e demarcazione
- Impermeabilizzazioni ed isolazioni
- Lavori di prodotti bituminosi in genere

# La nostra storia



## 1957 Fondazione

Il 1° febbraio 1957 nasce Società anonima impresa stradale ed affini, specializzata in pavimentazioni stradali, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo della rete viaria ticinese.

## 1971 Sistema consortile di produzione

SAISA compartecipa al COMIBT (Consorzio Miscela Bituminosa), costituito mediante contratto di società semplice tra 9 imprese attive nella costruzione stradale; il consorzio si trasformerà in società anonima a partire dal 2002.

## 2011 Nuova Direzione Generale

La Direzione Generale ed Amministrativa è affidata a Giovanni Calzaghe, avviando una fase di consolidamento gestionale e sviluppo organizzativo orientato a continuità, crescita ed efficienza.

## 2020 Radici più profonde nel territorio

Da sempre presente e radicata nel Sopraceneri, SAISA apre la succursale di Minusio in Via Francesca 25, rafforzando il presidio operativo nel Locarnese e la capacità di risposta alle esigenze dei committenti locali.

## 2025 Un nuovo capitolo: il Sottoceneri

Viene inaugurata la succursale nel Luganese di Pambio-Noranco in Via Pian Scairolo 2. Una scelta che segna una svolta: da azienda storicamente radicata nel Sopraceneri a realtà operativa capillare su tutto il territorio cantonale.

## 1959 Innesamento operativo ad Osogna

L'azienda acquisisce un terreno ad Osogna e realizza un complesso adibito a magazzino, officina ed appartamenti per gli operai, consolidando la propria struttura ed il legame con il territorio della Riviera.

## 1997 Le fondamenta di un impegno duraturo

Con la certificazione ISO 9001, l'impresa imprime una svolta alla gestione della qualità. L'adesione alla SSIC nel 1998 iscrive SAISA in una rete fondata su standard condivisi e responsabilità collettiva.

## 2016 Centralizzazione amministrativa

La sede amministrativa viene trasferita il 1° aprile 2016 da Bellinzona a Osogna, in Via al Ticino 11. L'unificazione delle funzioni migliora il coordinamento, rafforza la governance e consolida il legame territoriale.

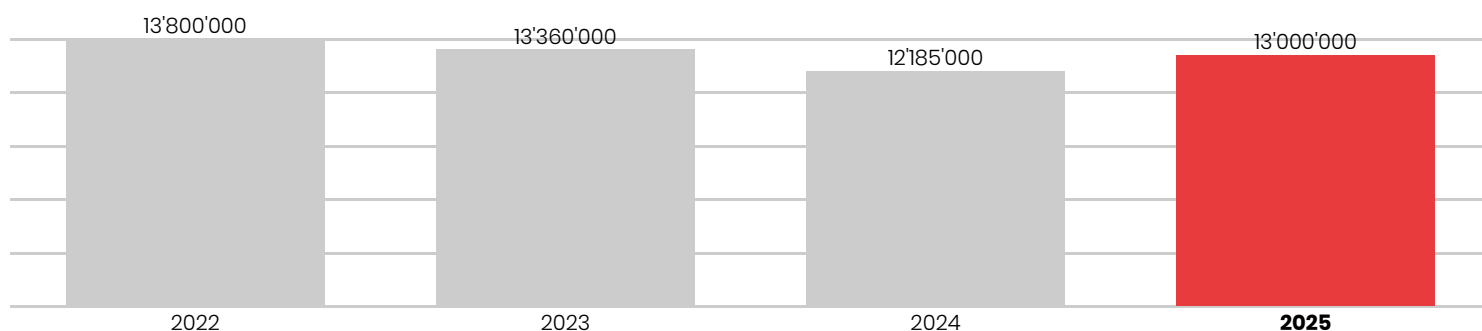
## 2023 Sostenibilità e crescita

SAISA istituisce una figura responsabile della sostenibilità aziendale. Le compartecipate crescono: COMIBT si espande nei Grigioni con Mesolcina Asfalti SA, impianto produttivo situato a Lostallo.



# I nostri dati

## Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025 **175**

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025 **153**

- 50 Pubblici
- 100 Privati
- 3 Consorzi

N. di collaboratori nel 2025 **59**

- 3 Donne
- 52 Uomini
- 4 Apprendisti

Tipo di contratti collaboratori nel 2025 **100%** Indeterminato

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità

**Sostenibilità**  
**La mobilità è un**  
**aspetto molto**  
**importante della**  
**sostenibilità di**  
**SAISA SA**

La sostenibilità è un valore fondante e trasversale per la nostra azienda, che si riflette in ogni aspetto della cultura organizzativa, nelle strategie e nei processi operativi. In SAISA SA, la sostenibilità non è uno slogan, ma una pratica concreta che influenza quotidianamente la gestione del personale, la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, le politiche di acquisto, il riciclo e lo smaltimento dei rifiuti, la riduzione delle emissioni di CO2, e soprattutto, la gestione della mobilità aziendale.

Il tema della mobilità riveste per noi un ruolo strategico. Come azienda specializzata nelle pavimentazioni stradali, il nostro lavoro è strettamente legato alla viabilità urbana e regionale. Da un lato, la mobilità è un elemento chiave del nostro modello di business, poiché i nostri servizi sono finalizzati al miglioramento del traffico e dell'infrastruttura stradale; dall'altro, proprio l'intenso utilizzo di mezzi pesanti e macchinari rappresenta una sfida in termini di impatto ambientale e sociale. I nostri cantieri spesso si inseriscono in contesti già congestionati dal traffico, e il continuo andirivieni di veicoli può aggravare la pressione sulla viabilità locale e contribuire all'inquinamento atmosferico e acustico.

Per questo motivo, abbiamo scelto di investire in soluzioni logistiche rapide e innovative per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e sulla società. L'adozione di servizi di logistica avanzata ci consente di ottimizzare la gestione dei trasporti, sia per quanto riguarda il movimento dei materiali sia per quello del personale. Organizzare razionalmente i viaggi, condividere i mezzi aziendali e pianificare con cura ogni spostamento significa non solo ridurre le emissioni e i consumi, ma anche migliorare la qualità della vita nelle aree in cui operiamo.



La sostenibilità, tuttavia, non si esaurisce in singole azioni: è prima di tutto una questione di responsabilità e di efficienza gestionale. Per questo motivo, conduciamo regolarmente analisi interne strutturate, volte a individuare punti critici e opportunità di miglioramento. In questo processo, un ruolo centrale è rappresentato dalla definizione delle priorità: valutiamo attentamente quali ambiti aziendali presentano il maggior potenziale di ottimizzazione e, di conseguenza, concentriamo le risorse e gli sforzi sulle azioni che possono generare i benefici più significativi.

L'obiettivo non è solo ridurre gli sprechi, ma anche valorizzare ogni risorsa al massimo, ottenendo il miglior risultato possibile sia in termini economici, sia ambientali e sociali. Tale approccio porta a selezionare e pianificare gli interventi in modo strategico, privilegiando quelli che incidono maggiormente sulla riduzione dell'impatto ambientale o sul miglioramento del benessere organizzativo.

Gli audit interni sull'impatto ambientale e sociale rappresentano uno strumento fondamentale per definire le priorità e orientare le strategie aziendali verso uno sviluppo sostenibile. In definitiva, siamo convinti che la sostenibilità debba partire da una cultura aziendale forte, orientata alla responsabilità, all'innovazione e all'uso consapevole delle risorse disponibili. Solo così è possibile costruire un futuro solido, duraturo e rispettoso delle generazioni future.

# La governance

## Cultura

La nostra cultura si fonda sui valori come integrità, rispetto e dignità

### Governance e Cultura Aziendale

La nostra governance si caratterizza per una struttura organizzativa prevalentemente orizzontale, pur mantenendo un sistema gerarchico chiaro per quanto riguarda l'organigramma e i processi decisionali. Questo approccio ci permette di favorire la collaborazione, la trasparenza e la responsabilizzazione a tutti i livelli, ponendo il collaboratore realmente al centro della vita aziendale. Dal 2026 la sostenibilità sarà gestita in modo trasversale dall'amministratore delegato ma con la partecipazione attiva di tutti i nostri collaboratori.

Crediamo che il valore di un'azienda risieda nelle persone che ne fanno parte. Per questo motivo, la governance di SAISA SA promuove attivamente un ambiente in cui ogni collaboratore può esprimersi liberamente, essere ascoltato e contribuire con idee e proposte di miglioramento. Il coinvolgimento attivo e il dialogo costante sono pilastri fondamentali per generare innovazione, benessere e senso di appartenenza.

L'attenzione al benessere e alla sicurezza dei collaboratori si traduce nella creazione di un ambiente di lavoro rispettoso, sano e sicuro, dove vengono riconosciute e valorizzate le esigenze di ciascuno. Il nostro codice di condotta, chiaro e dettagliato, sancisce i principi etici che guidano l'azienda, con particolare attenzione al rispetto, all'integrità e alla dignità delle persone.

Questi principi non restano confinati ai documenti ufficiali, ma sono concretamente applicati ogni giorno, per esempio garantendo salari dignitosi e proporzionati a competenze ed esperienza, promuovendo pari opportunità e trattamenti equi per tutti i collaboratori, formando i nostri collaboratori per garantire un luogo di lavoro sano e sicuro.

SAISA SA ha costruito una cultura aziendale fondata sulla considerazione reciproca, sul rispetto delle norme e delle leggi, sul rispetto degli accordi contrattuali e delle scadenze, nonché sull'attenzione costante alla qualità richiesta dai clienti. Ci impegniamo ogni giorno affinché questi valori siano concretamente rispettati e rappresentino la base su cui costruire la fiducia con collaboratori, clienti e partner.



La gestione della qualità rappresenta un elemento dinamico e in costante miglioramento. Ci impegniamo a raccogliere e valorizzare i feedback di clienti e fornitori, utilizzandoli come strumento di crescita e perfezionamento dei processi aziendali. L'ascolto attivo e il coinvolgimento degli stakeholder ci permettono di anticipare le esigenze del mercato e di offrire soluzioni innovative ed efficienti.

La sostenibilità rappresenta un valore trasversale che abbraccia tutti gli aspetti della nostra attività, ampliandosi anche all'impatto ambientale. Negli ultimi anni la sostenibilità ambientale è diventata una priorità strategica per l'azienda: adottiamo annualmente strategie mirate a ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente e investiamo nell'innovazione di processo e di prodotto per promuovere una crescita realmente sostenibile.

Attualmente stiamo progressivamente adottando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite come quadro di riferimento per le nostre strategie aziendali, al fine di allineare i nostri obiettivi a quelli condivisi da altre realtà aziendali e istituzioni, sia in Svizzera che all'estero. Crediamo infatti che il ruolo dell'impresa non debba limitarsi al profitto, ma che il valore sociale prodotto, attraverso la creazione di benessere e opportunità per la comunità, sia un elemento imprescindibile del nostro modo di fare impresa.

# La governance: Buone pratiche

## Codice Condotta

Non uno strumento punitivo ma bensì una guida per i nostri collaboratori

## OSS

Adozione obiettivi dello sviluppo sostenibile nella strategia aziendale

### Codice di condotta

La nostra azienda dispone di un codice di condotta interno che definisce chiaramente i valori su cui si fonda la nostra organizzazione e stabilisce le norme comportamentali attese da ogni collaboratore. Questo documento rappresenta un vero e proprio regolamento interno: eventuali violazioni possono comportare sanzioni, commisurate alla gravità e alla reiterazione delle infrazioni.

Tuttavia, il codice non nasce come uno strumento punitivo o meramente prescrittivo. La sua funzione principale è quella di offrire una guida ai collaboratori, informandoli sui principi aziendali e promuovendo una cultura improntata all'etica, al rispetto e alla responsabilità. L'obiettivo è favorire la crescita personale e professionale, sensibilizzando ciascuno sull'importanza di comportamenti corretti e di una convivenza basata su valori condivisi.

### Gestione qualità

Il nostro sistema di gestione della qualità, certificato ISO 9001 da diversi anni, viene costantemente verificato attraverso audit periodici che ne garantiscono la conformità e favoriscono il miglioramento continuo. Non si tratta di un semplice insieme di procedure, ma il sistema è progettato per evolversi in risposta alle nuove esigenze del mercato, integrando progressivamente anche gli aspetti di sostenibilità.

Negli ultimi anni abbiamo ampliato il perimetro del sistema, introducendo specifici criteri per la selezione dei fornitori e prodotti a basso impatto ambientale e privilegiando l'utilizzo di materiali riciclati, senza mai compromettere la qualità del lavoro e dei risultati finali. Un'attenzione particolare è riservata allo sviluppo di una solida strategia di responsabilità sociale d'impresa (CSR), orientata a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività attraverso l'ottimizzazione dei processi e una gestione più attenta dei progetti.

Tale strategia ha come risultato la riduzione degli sprechi, uso efficiente delle risorse, prevenzione dei rischi e degli errori, elementi importanti per una crescita aziendale responsabile, efficiente e sostenibile.



### OSS

La nostra azienda sta integrando in modo progressivo e sistematico gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) nelle strategie e negli obiettivi aziendali, con l'intento di rafforzare la nostra sostenibilità a lungo termine. Abbiamo già identificato alcuni OSS particolarmente rilevanti per il nostro settore e per la nostra realtà:

#### ***OSS 3 – Salute e benessere:***

Abbiamo attivato un sistema di gestione della sicurezza che prevede la formazione periodica e obbligatoria dei tecnici, il monitoraggio sistematico degli infortuni, e programmi di informazione sulla salute nei luoghi di lavoro. Promuoviamo inoltre attività sportive per i dipendenti tramite incentivi specifici (ad esempio abbonamenti palestra) e programmi di prevenzione (visite mediche per l'idoneità alla mansione e il mantenimento della buona salute).

#### ***OSS 5 – Parità di genere:***

Sosteniamo attivamente le pari opportunità di carriera, la parità salariale ed adottiamo politiche di flessibilità per permettere una migliore conciliazione tra lavoro e vita privata. Prevediamo misure di supporto per il rientro progressivo dal congedo di maternità o paternità e monitoriamo costantemente la percentuale di donne presenti in ruoli di responsabilità e coordinamento.

#### ***OSS 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:***

Puntiamo su una maggiore efficienza energetica attraverso il rinnovo del parco mezzi (acquisto di veicoli euro 5/6 e ibridi), la manutenzione programmata, la formazione alla guida efficiente e l'ottimizzazione logistica per ridurre i viaggi a vuoto. Monitoriamo inoltre le emissioni aziendali di CO2 su base annuale, con l'obiettivo di migliorarne la gestione e la progressiva riduzione.

Condurremo un'analisi aziendale approfondita per identificare tutti gli OSS pertinenti al nostro contesto, con l'obiettivo di definire strategie mirate che ci permettano di contribuire concretamente al raggiungimento degli obiettivi globali di sostenibilità.

# II mercato



## Corruzione

### Trasparenza e lotta contro la corruzione

## Mercato

### Il mercato delle pavimentazioni stradali legato agli appalti pubblici

#### Il mercato delle pavimentazioni stradali

Il mercato delle pavimentazioni stradali è fortemente legato al settore pubblico: la maggior parte dei nostri progetti deriva da appalti commissionati da confederazione, cantone, città e comuni. Sono questi enti a stabilire i requisiti tecnici e le caratteristiche dei materiali da utilizzare, limitando così il margine di autonomia dell'impresa nella scelta dei prodotti. Di conseguenza, la possibilità di proporre materiali innovativi o soluzioni ecosostenibili è spesso ridotta quando si opera in ambito pubblico.

Tuttavia, notiamo con piacere che i lavori pubblici considerano sempre più gli aspetti legati all'ecosostenibilità dei prodotti e la sostenibilità diventa sempre più un criterio di scelta negli appalti pubblici e vengono sempre più incoraggiati gli enti pubblici a tenere conto della sostenibilità come criterio di aggiudicazione.

Al contrario, nei progetti privati disponiamo di una maggiore libertà di azione: possiamo orientare il committente verso l'adozione di materiali ecosostenibili, motivando l'eventuale aumento dei costi con vantaggi come la maggiore durabilità, la riduzione dell'impatto ambientale e un valore sociale aggiunto. Questo approccio ci permette di promuovere soluzioni più responsabili e di contribuire concretamente alla sostenibilità del settore.

Il mercato delle pavimentazioni stradali si presenta inoltre come un comparto estremamente standardizzato, con una gamma di fornitori e prodotti più limitata rispetto al settore dell'edilizia. In Ticino, ad esempio, il nostro principale fornitore è Comibit SA, attualmente uno dei pochi operatori locali in grado di offrire materiali specifici per la pavimentazione stradale. La sensibilità di COMIBIT verso la sostenibilità e l'economia circolare rappresenta per noi un valore aggiunto: i prodotti forniti sono spesso realizzati con materiali riciclati, in parte provenienti anche dalle nostre stesse lavorazioni, garantendo così un ciclo virtuoso all'interno della filiera.

Non solo, ma COMIBIT è fortemente orientata alla riduzione delle emissioni di CO2 delle sue attività, un elemento che è in linea con le nostre strategie di sostenibilità.

#### Compliance e lotta alla corruzione

Il settore delle pavimentazioni stradali è caratterizzato da una regolamentazione stringente, dove la trasparenza rappresenta un pilastro fondamentale sia per gli offerenti che per le istanze di verifica. La trasparenza, infatti, garantisce che il principio della parità di trattamento venga rispettato in ogni fase del processo di selezione e aggiudicazione degli appalti, assicurando condizioni di concorrenza eque e scoraggiando ogni forma di favoritismo o pratica illecita. Grazie a procedure chiare e verificabili, è possibile prevenire fenomeni di corruzione e rafforzare la fiducia tra tutte le parti coinvolte.

SAISA SA ha scelto di operare nel pieno rispetto di norme, leggi e di questi principi, adottando politiche aziendali improntate alla massima trasparenza, al sostegno della libera concorrenza e alla promozione della parità di trattamento tra tutti gli operatori del settore. Questi valori etici non sono solo formalmente dichiarati, ma costituiscono i fondamenti radicati nella nostra cultura aziendale e guidano ogni nostra scelta strategica e operativa.

#### Fornitori locali

SAISA SA si impegna attivamente a sostenere i fornitori locali di prodotti e servizi ogni volta che ciò sia possibile e risponda alle esigenze aziendali. Nella selezione dei nostri partner lungo la catena di approvvigionamento, valutiamo non solo la qualità e l'affidabilità delle loro offerte, ma anche il loro livello di impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale.

Crediamo che favorire i fornitori locali contribuisca in modo concreto allo sviluppo dell'economia e del mercato regionale, generando valore aggiunto per il territorio e rafforzando le relazioni con la comunità. Al tempo stesso, restiamo aperti all'utilizzo di prodotti e servizi provenienti da altre regioni, qualora non vi siano alternative locali e/o questi si dimostrino superiori in termini di qualità o più idonei alle specifiche esigenze tecniche dei nostri progetti. In questo modo, perseguiamo un equilibrio tra la promozione della filiera locale e la ricerca dell'eccellenza, sempre guidati dall'obiettivo di massimizzare il valore per i nostri clienti e per la collettività.

# II mercato: Buone pratiche

## Compliance

Completo rispetto delle norme e leggi che regolano il mercato

## Fornitori

Analisi sostenibilità della catena di approvvigionamento

## Ecosostenibilità

Negli ultimi anni SAISA SA ha orientato i propri investimenti all'acquisto di macchinari e veicoli sempre più ecosostenibili, privilegiando soluzioni ibride in sostituzione delle precedenti flotte e attrezzature tradizionali. In quest'ottica, è stato avviato nel 2025 un ambizioso progetto fotovoltaico, che comprende anche l'installazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici; i lavori, affidati a una ditta specializzata, saranno completati entro il 2026. Questi interventi puntano a facilitare una transizione graduale verso una mobilità aziendale sempre più orientata verso la mobilità elettrica e l'abbandono progressivo di carburanti fossili per il trasporto del personale.

Parallelamente, all'interno della strategia di riduzione dei consumi energetici, abbiamo già da tempo installato climatizzatori inverter a parete ad alta efficienza (classe A++), e continuiamo oggi su questa linea: diamo priorità all'acquisto di apparecchiature elettriche (come stampanti Sharp ed elettrodomestici per la cucina dell'ufficio) selezionate per le elevate performance energetiche e, dove possibile, sviluppate secondo il principio cradle-to-cradle.

Anche nei materiali adottati nelle opere pubbliche la sostenibilità è un criterio guida: utilizziamo, ad esempio, geotessuti Sytec, che permettono di ridurre il consumo di risorse naturali come la sabbia e limitano la necessità di trasporto di materiali, contenendo così l'impatto ambientale complessivo di ogni progetto.

Infine, la quasi totalità del conglomerato bituminoso impiegato per la pavimentazione stradale contiene dal 10% al 100% di asfalto riciclato. Nel solo 2025, la quantità di asfalto RA riciclato utilizzata è stata quasi quattro volte superiore rispetto a quella di asfalto vergine (prodotto con materie prime nuove), a conferma dell'impegno concreto verso l'economia circolare e la riduzione dell'uso di risorse non rinnovabili.

## Compliance

Nel corso del 2025 non sono state rilevate violazioni delle norme e delle leggi che regolano il mercato. Questo risultato conferma l'efficacia e l'affidabilità dei nostri sistemi interni di monitoraggio e controllo, a garanzia della piena conformità e trasparenza delle nostre attività aziendali.



## Analisi catena di approvvigionamento

Nel 2025 abbiamo avviato un'analisi approfondita dei nostri fornitori, focalizzandoci sui loro approcci alla sostenibilità. In questa prima fase ci siamo concentrati in particolare sulla gestione ambientale e sociale, valutando aspetti come l'impegno nella riduzione delle emissioni di CO2, la presenza di sistemi di gestione ambientale e l'adozione di pratiche responsabili. Per quanto riguarda la dimensione sociale, l'analisi ha considerato sia le politiche salariali sia il grado di generosità e attenzione verso la comunità locale. L'obiettivo è stato quello di comprendere meglio il livello di responsabilità sociale dei nostri partner, individuando punti di forza e aree di miglioramento.

Siamo solo all'inizio di questo percorso di valutazione della catena di approvvigionamento, ma intendiamo approfondire ulteriormente questi aspetti nei prossimi anni. Un'analisi più strutturata e sistemica ci permetterà di selezionare con maggiore consapevolezza i nostri fornitori, sviluppare strategie di sostenibilità allineate alle aspettative dei nostri stakeholder e ridurre i rischi legati a collaborazioni con aziende che non pongono sufficiente attenzione alla responsabilità sociale e ambientale.

## Fornitori locali

Nel 2025, come negli anni precedenti, SAISA SA ha continuato a valorizzare e sostenere il mercato delle costruzioni e i fornitori locali che si distinguono per merito e qualità dei prodotti offerti. Oltre il 93% degli acquisti effettuati nell'anno proviene da aziende con sede in Ticino, un risultato che conferma il nostro impegno concreto a favore dell'economia locale. Consideriamo già un grande successo mantenere la quota di acquisti sul territorio ticinese costantemente superiore all'80%. Particolarmente significativo è anche il dato relativo al Sopraceneri: più del 78% degli acquisti è stato effettuato presso fornitori di questa area, di questi, il 42% proviene dal distretto della Riviera, dove la nostra azienda ha la propria sede. Questi risultati rafforzano ulteriormente il legame di SAISA SA con il territorio e testimoniano la coerenza e l'efficacia delle nostre strategie di acquisto responsabile.

# Le risorse umane



## Sicurezza

Un ambiente di lavoro sano e sicuro

## Inclusività

Creare un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo ed equo

### Sicurezza

Prestiamo particolare attenzione al benessere della nostra forza lavoro, consapevoli delle difficoltà e delle sfide che i nostri operai affrontano ogni giorno. Il settore delle pavimentazioni stradali è infatti caratterizzato da condizioni di lavoro spesso impegnative: i nostri collaboratori sono spesso impegnati in turni notturni e in lavori fisicamente gravosi, per rispondere in modo efficace alle richieste sia del pubblico che dei committenti.

Riteniamo fondamentale garantire loro un ambiente di lavoro sano, sicuro e dignitoso. La sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un pilastro centrale delle nostre strategie aziendali: ci impegniamo a creare condizioni in cui ogni lavoratore possa sentirsi protetto, valorizzato e motivato. Sappiamo che sentirsi sicuri e considerati contribuisce concretamente al benessere psicofisico dei nostri collaboratori, riducendo lo stress e migliorando la soddisfazione personale, a beneficio delle performance aziendali.

La formazione continua in materia di sicurezza è uno degli strumenti principali attraverso cui perseguiamo questi obiettivi: ogni anno non solo il responsabile della sicurezza aziendale, ma anche numerosi altri collaboratori partecipano a corsi di aggiornamento, aumentando così la consapevolezza e la preparazione sui rischi e le procedure da adottare.

Il rispetto delle norme di sicurezza e delle disposizioni sui cantieri viene monitorato in modo costante e quotidiano, grazie a un sistema di controllo interno che garantisce la piena conformità e la massima tutela per tutti gli operatori coinvolti.

### Benessere e salute

Il benessere dei nostri collaboratori nasce anche dalla capacità di creare un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo ed equo. Ci impegniamo ogni giorno per sviluppare una cultura aziendale aperta e tollerante, consapevoli che, oggi più che mai, il valore della diversità va riconosciuto e valorizzato. La nostra azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, accogliendo con rispetto e apertura persone di ogni provenienza culturale, religiosa e di genere.

Riteniamo che la diversità sia una risorsa fondamentale: valorizziamo le differenze e crediamo che il contributo di ciascuno, con le proprie esperienze e prospettive, arricchisca il nostro team aziendale e favorisca l'innovazione. Siamo impegnati a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro ed equità professionale, nella crescita professionale e nella partecipazione alla vita aziendale, contrastando ogni forma di discriminazione e sostenendo la piena espressione dell'identità personale.

La sicurezza e salute psicologica è importante quanto quella fisica: quando ogni persona si sente rispettata e tutelata nel proprio ruolo, migliora il suo benessere generale, cresce la motivazione a collaborare con i colleghi e si rafforza la coesione aziendale, un elemento importante per il buon funzionamento aziendale.

Siamo convinti che il benessere psicologico sia strettamente legato anche a quello fisico: per questo promuoviamo stili di vita sani, incentivando comportamenti positivi anche fuori dall'ambiente di lavoro. Attualmente il monitoraggio della soddisfazione e dello stress lavorativo avviene in modo informale, tramite il dialogo diretto con i collaboratori. Il nostro prossimo obiettivo è introdurre sondaggi periodici per raccogliere dati concreti e migliorare ulteriormente il benessere di chi lavora con noi.

### Connubio vita privata e professionale

La direzione dell'azienda è pienamente consapevole che ogni collaboratore porta con sé una vita privata ricca di impegni e responsabilità. Per questo motivo, ci impegniamo attivamente a facilitare la conciliazione tra vita professionale e personale. Ogni situazione viene valutata singolarmente con imparzialità, affinché le strategie di supporto siano adeguate alle esigenze specifiche di ciascun collaboratore. La flessibilità lavorativa è una strategia fondamentale e accessibile a tutti, pensata per garantire che ognuno possa gestire al meglio le proprie priorità, equilibrando così le esigenze lavorative con quelle personali.

# Le risorse umane: Buone pratiche



## Salari minimi

Impegno costante per garantire una retribuzione equa e giusta

### Salari minimi

Nel 2025, la nostra azienda contava 59 collaboratori. Per quasi il 95% di loro, la retribuzione era superiore del 5% rispetto al salario minimo. Il restante 5% era costituito da apprendisti, il cui salario non raggiungeva il minimo per evidenti motivi legati alla loro fase formativa. Questi dati testimoniano il nostro impegno costante per garantire una retribuzione equa e giusta, riflettendo la nostra dedizione alla valorizzazione del lavoro e alla crescita professionale dei nostri collaboratori.

## Formazione

Il luogo di lavoro dovrebbe essere un ambiente di apprendimento e crescita

### Sostegno alla vita privata

Nel 2025, tutti i nostri collaboratori dell'amministrazione hanno beneficiato della possibilità di telelavoro e di un orario flessibile, consentendo loro di lavorare da casa quando necessario e di svolgere le proprie mansioni in ufficio in un intervallo che spaziava dalle 7:00 alle 19:00. Questa flessibilità ha migliorato notevolmente la loro capacità di conciliare vita privata e professionale, creando un ambiente di lavoro più equilibrato e soddisfacente.

## Vita privata

Supporto alla conciliazione della vita privata e professionale

Inoltre, la nostra azienda dimostra una particolare sensibilità nei confronti dei collaboratori in congedo parentale, offrendo la possibilità di un rientro graduale alla vita professionale dopo la nascita di un figlio o per altre esigenze personali. Generalmente, questo periodo di reinserimento varia da tre a sei mesi, durante i quali siamo aperti anche a forme di lavoro a tempo parziale, per adattarci alle nuove circostanze familiari. Durante il congedo, garantiamo la conservazione della posizione lavorativa, assicurando ai nostri collaboratori la continuità del percorso professionale anche nelle fasi di transizione personale.

## Sicurezza

Riduzione degli infortuni professionali rispetto alla media

### Sicurezza e tutela della salute

Durante il 2025, abbiamo registrato solo due infortuni professionali accettati, una significativa riduzione rispetto a una media di oltre cinque infortuni all'anno dal 2017 al 2024. Questo dato è particolarmente incoraggiante, poiché indica che gli sforzi profusi per garantire la sicurezza sul lavoro stanno dando i loro frutti.

Inoltre, non abbiamo ricevuto richiami da enti di controllo né sanzioni per violazioni delle norme di sicurezza, a conferma del nostro impegno per un ambiente lavorativo sicuro.

Proseguiremo su questa strada, rafforzando le misure di sicurezza sui cantieri negli anni a venire. È importante sottolineare che tre dei nostri collaboratori hanno completato la formazione per diventare preposti alla sicurezza, contribuendo così a una maggiore consapevolezza e gestione dei rischi.

In merito alla salute dei nostri dipendenti, continuiamo a collaborare con una palestra locale per offrire sconti sugli abbonamenti, incentivando uno stile di vita attivo e sano tra tutti i membri del nostro team.

### Formazione del personale

Un luogo di lavoro dovrebbe essere anche un ambiente di apprendimento e crescita, sia personale che professionale. Per questo motivo, ogni anno offriamo ai nostri collaboratori corsi interni ed esterni, non obbligatori, mirati a potenziare le loro competenze e conoscenze. Nel 2025, oltre il 40% dei nostri collaboratori ha partecipato a questi corsi, che spaziano dalla formazione per il conseguimento di patenti per veicoli di interesse, a corsi sulla gestione delle emergenze e sull'utilizzo di software specifici.

Tutti i corsi hanno registrato un tasso di completamento del 100%, dimostrando l'impegno dei nostri collaboratori nel migliorare le proprie competenze. Intendiamo intensificare l'offerta di corsi interni focalizzati sulle 'Soft Skills', che comprendono abilità cognitive, relazionali e comunicative fondamentali per un'interazione efficace tra colleghi.

In particolare, vorremmo anche sviluppare nuovi corsi dedicati alla sostenibilità, che forniranno ai collaboratori le conoscenze necessarie per comprendere l'importanza delle pratiche sostenibili nelle loro attività quotidiane. Questi corsi non solo arricchiranno i nostri collaboratori, ma permetteranno anche al nostro team di raccogliere suggerimenti e opinioni più mirate, contribuendo così attivamente allo sviluppo di strategie sostenibili per l'azienda.

# I rapporti con la comunità



## Considerazione

### Un atto di rispetto nei confronti della comunità locale

## Sostegno

### Impegno concreto a sostenere la comunità locale

#### Considerazione della comunità

Nel settore delle pavimentazioni stradali, il nostro lavoro ha un impatto diretto e rilevante sulla comunità. Intervenire su ponti, strade e gallerie significa infatti modificare, anche solo temporaneamente, la viabilità e la qualità della vita di chi abita o lavora nelle aree circostanti i cantieri. Siamo quindi pienamente consapevoli della responsabilità che questo comporta e ci impegniamo ogni giorno per ridurre al minimo i disagi derivanti dalle nostre attività.

Per raggiungere questo obiettivo, dedichiamo grande attenzione alla pianificazione e all'organizzazione dei cantieri, adottando metodologie gestionali all'avanguardia come l'approccio agile, che ci permette di essere flessibili e reattivi nella gestione dei progetti. In ogni fase operativa, il rispetto delle normative in materia di sicurezza, tutela dall'inquinamento atmosferico e controllo dell'inquinamento acustico è assoluto e inderogabile. Questi standard vengono applicati con rigore e continuità, garantendo così non solo la protezione dei nostri lavoratori, ma anche la salvaguardia dei cittadini, il rispetto dell'ambiente e la qualità della vita per la comunità locale. Inoltre, alla fine di ogni giornata lavorativa, ci assicuriamo che i nostri cantieri siano puliti e ordinati. Questo gesto, oltre a essere un segno di buona gestione, rappresenta anche un atto di rispetto nei confronti della comunità locale, riconoscendo l'importanza di mantenere un ambiente accogliente per tutti.

La qualità per noi non si esaurisce nella realizzazione di un'opera a regola d'arte e nella soddisfazione del committente, ma si estende anche al benessere della cittadinanza. Siamo consapevoli che misurare e garantire la soddisfazione della comunità è una sfida complessa. Ogni individuo vive e percepisce l'impatto delle nostre attività in modi unici e personali. Per affrontare questa realtà, abbiamo in programma di condurre indagini a campione nel prossimo futuro. Queste indagini ci permetteranno di raccogliere feedback diretto da coloro che sono stati effettivamente coinvolti dai nostri progetti, fornendoci preziose informazioni per valutare l'efficacia delle nostre strategie aziendali in questo ambito. Solo attraverso il dialogo e l'ascolto attivo possiamo migliorare e adattare le nostre operazioni alle esigenze della comunità.

Riteniamo fondamentale mantenere un dialogo aperto con tutti gli stakeholder: ascoltiamo con attenzione opinioni, suggerimenti e anche eventuali lamentele, nella convinzione che il confronto costruttivo sia la chiave per migliorare continuamente i nostri processi.

Nella nostra cultura aziendale il rispetto dei punti di vista altrui è un valore centrale e accogliamo con favore qualsiasi contributo che possa aiutarci a crescere e a lasciare un impatto positivo sul territorio.

#### Sostegno alla comunità

SAISA SA si impegna concretamente a sostenere la comunità locale attraverso una serie di azioni mirate e responsabili. Nelle scelte di acquisto, diamo priorità ai fornitori della regione, selezionando prodotti che si distinguono per qualità e attenzione alla sostenibilità. Crediamo che questa scelta sia fondamentale per promuovere lo sviluppo socioeconomico del territorio, favorendo una rete virtuosa che rafforzi l'economia locale e incentivi comportamenti responsabili lungo tutta la filiera.

Oltre a creare valore attraverso gli acquisti, la nostra azienda si dedica a offrire opportunità lavorative a residenti e giovani del territorio, incoraggiando la formazione professionale nel settore delle pavimentazioni stradali. Puntare sulle risorse locali significa investire in competenze, generare occupazione e contribuire alla crescita di una comunità più solida e resiliente nel tempo.

Il nostro impegno si estende anche oltre l'ambito professionale. Siamo consapevoli che una comunità è fatta di molteplici realtà e organizzazioni, ciascuna con propri obiettivi sociali e ambientali. Per questo, sosteniamo attivamente iniziative locali, sia attraverso contributi finanziari sia offrendo gratuitamente risorse e competenze aziendali. In questo modo, SAISA SA si propone come attore attivo nella creazione di valore sociale, contribuendo al benessere collettivo e al progresso del territorio.

# I rapporti con la comunità: Buone pratiche



## Cittadini

La strategia di considerazione dei cittadini ha raggiunto gli obiettivi

### Considerazione

Nel corso del 2025 abbiamo portato a termine con successo numerosi progetti pubblici in diverse regioni del Ticino. Siamo particolarmente orgogliosi di sottolineare che, durante l'esecuzione di tali interventi, non sono pervenute lamentele da parte dei cittadini riguardo alle nostre attività, né si sono verificati incidenti imputabili alla nostra responsabilità che abbiano causato disagio o disappunto nella popolazione.

Questi risultati confermano l'efficacia del nostro sistema di gestione dei progetti e la cura costante che riserviamo al dialogo e al rispetto nei confronti della comunità locale. L'attenzione posta nella pianificazione, nell'organizzazione dei cantieri e nella comunicazione con i residenti si traduce in un impatto positivo e in un clima di fiducia reciproca.

Il nostro impegno rimane costante: continueremo a monitorare attentamente questi aspetti e a investire nel miglioramento continuo, affinché le nostre attività producano benefici durevoli per la collettività e minimizzino ogni possibile impatto negativo sul territorio.

### Sostegno

Nel 2025, SAISA SA ha continuato a rafforzare il proprio impegno verso la comunità sostenendo oltre 40 organizzazioni, associazioni e iniziative locali. Come ogni anno, abbiamo offerto il nostro patrocinio a realtà sportive, culturali e sociali, sostenendo eventi di ogni genere: dalle manifestazioni musicali alle iniziative a scopo benefico per la promozione della ricerca sulle malattie rare, come la sclerosi multipla o associazioni locali che si occupano di alleviare la povertà in paesi con problemi economici. Il nostro contributo non si è limitato al solo sostegno finanziario: per alcuni eventi, come i carnevali, abbiamo messo a disposizione materiali e macchinari, facilitando così la realizzazione delle attività e rafforzando il tessuto sociale del territorio.

Parallelamente, abbiamo promosso la crescita della comunità, non solo come discusso in precedenza con il sostegno ai fornitori locali, ma pure offrendo opportunità lavorative e percorsi di formazione. Nel 2025 abbiamo accolto quattro apprendisti, tutti residenti in Ticino, di cui tre nel Sopraceneri, e siamo particolarmente orgogliosi che abbiano scelto di continuare il proprio percorso formativo all'interno della nostra azienda. La loro dedizione e il loro impegno rappresentano per noi motivo di grande soddisfazione.

Significativa è anche la composizione della nostra forza lavoro: il 25% dei nostri collaboratori risiede nel distretto della Riviera, dove ha sede SAISA SA, mentre il 57%, incluse le tre collaboratrici donne, proviene dall'area del Sopraceneri. Si tratta di un risultato di rilievo, soprattutto considerando le difficoltà del settore delle pavimentazioni nel reperire manodopera qualificata a livello locale. Questo conferma l'impegno di SAISA SA nel valorizzare le risorse del territorio e nel contribuire attivamente allo sviluppo economico e sociale della comunità ticinese.

## Sostegno

Sostegno finanziario e valorizzazione delle risorse della comunità Ticinese

# La tutela dell'ambiente



## Il riciclo

L'adozione di pratiche di economia circolare è fondamentale per il futuro

## Mobilità

Investimenti nell'ottimizzazione della mobilità aziendale

### Il riciclo

La dimensione ambientale della sostenibilità riveste un'importanza cruciale per la nostra azienda, specialmente nel settore delle pavimentazioni stradali. Questo settore è particolarmente vulnerabile alle emissioni di CO<sub>2</sub>, non solo a causa della natura dei lavori stradali che richiedono l'impiego costante di macchinari e veicoli pesanti, ma anche per l'uso predominante di asfalto, un materiale derivato dal petrolio. Il processo tradizionale di miscelazione dell'asfalto, che avviene ad alte temperature, è noto per generare significative emissioni di CO<sub>2</sub>, contribuendo così al cambiamento climatico.

In aggiunta, lo smaltimento dell'asfalto è complesso, considerato come rifiuto speciale e soggetto a normative ambientali rigorose. Tuttavia, il riciclo dell'asfalto, quando effettuato da aziende certificate, offre un'opportunità concreta per ridurre l'impatto ambientale. Le tecnologie avanzate a bassa emissione, utilizzate nella produzione di asfalto riciclato, consentono un notevole abbattimento del fabbisogno di petrolio, riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub> rispetto alla produzione di asfalto vergine.

Questo approccio non solo promuove una gestione più sostenibile delle risorse, ma contribuisce anche a una significativa diminuzione dell'impatto ambientale associato alle costruzioni stradali. L'adozione di pratiche di economia circolare, come il riutilizzo di materiali riciclati, è fondamentale per il futuro del settore e per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità a lungo termine.

Siamo fortunati ad operare in un territorio dove possiamo contare su un fornitore esperto e competente nel riciclaggio di asfalto e altri materiali derivati dai cantieri stradali. COMIBIT, in particolare, è molto attenta alle emissioni di CO<sub>2</sub> integrando strategie efficaci per ridurle anche durante il processo produttivo.

Registriamo inoltre con favore una crescente sensibilità da parte dei committenti pubblici verso l'impatto ambientale, che si traduce in un sempre maggiore incentivo all'uso di conglomerato bituminoso composto da materiale riciclato.

Il riciclo aziendale comprende inoltre ben altri materiali che attraverso strategie interne viene massimizzato il recupero di ogni tipo di rifiuto, il suo riciclo o il suo appropriato smaltimento da parte di ditte specializzate.

### Verso la mobilità sostenibile

Per migliorare ulteriormente la nostra sostenibilità, stiamo investendo nell'ottimizzazione della mobilità aziendale. Recentemente, abbiamo implementato il sistema di logistica Logifleet, progettato per sviluppare la sostenibilità della flotta aziendale.

Grazie alla telematica, possiamo monitorare gli sprechi di carburante e il comportamento di guida, aumentando così l'efficienza e riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub>. Logifleet ci consente di tenere traccia dell'utilizzo dei veicoli, ottimizzare i trasporti e valutare l'efficacia delle politiche introdotte nel 2023 per la riduzione delle emissioni e la guida responsabile.

Questo sistema ci permette di monitorare i tempi di inattività, individuare comportamenti di guida inefficaci e segnalare necessità di manutenzione. Inoltre, facilita la gestione dei percorsi per ridurre le distanze percorse, contribuendo al risparmio di carburante e alla diminuzione delle emissioni. Queste strategie non mirano solo a ridurre i costi, ma anche a minimizzare l'impatto ambientale e lo stress dei nostri collaboratori.

La mobilità sostenibile nella nostra azienda si concretizza attraverso l'uso di veicoli efficienti, come quelli di categoria Euro 5 e 6, oltre a soluzioni ibride. Promuoviamo attivamente la condivisione dei mezzi durante il trasporto del personale, riducendo così il numero di veicoli in circolazione e ottimizzando i consumi di carburante.

### Monitoraggio dei Consumi e delle Emissioni di CO<sub>2</sub>

Senza un rigoroso monitoraggio dei consumi di risorse, tra cui carburanti fossili, energia elettrica, acqua e altre materie prime, diventa impossibile elaborare strategie efficaci per l'ottimizzazione del consumo e la riduzione degli sprechi. Nella nostra azienda, abbiamo sviluppato un sistema solido di monitoraggio dei consumi. Questo ci consente di calcolare e tenere traccia delle emissioni di CO<sub>2</sub>, suddividendole in scope 1, relative alle attività aziendali dirette, e scope 2, legate all'acquisto di energia. Questa analisi approfondita ci permette di individuare aree di miglioramento e di adottare misure proattive per ridurre il nostro impatto ambientale.

# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



## Risorse

Monitoraggio costante e uso efficiente

## CO2

Emissioni di CO2 in leggera diminuzione nel 2025

## Riciclo

Sostanziale diminuzione del totale annuo di rifiuti

## Mobilità

Flotta aziendale composta dal 100% veicoli Euro 5/6 e ibridi

## Risorse

Le nostre politiche interne attribuiscono grande importanza all'uso responsabile di ogni risorsa e al monitoraggio dei consumi. Nel 2025, il consumo di energia elettrica aziendale è stato di 49.833 kWh, leggermente superiore alla media annuale di circa 45.312 kWh registrata nel periodo 2021-2024. Questo incremento è da attribuirsi principalmente alla natura delle attività aziendali, che richiedono un maggiore utilizzo di energia.

Per quanto riguarda il consumo idrico, nel 2025 abbiamo registrato un totale di 633 m<sup>3</sup>, un valore che supera la media annuale 2021-2024 di circa 468 m<sup>3</sup>.

Questo incremento nei consumi energetici e idrici è direttamente correlato alla natura delle attività aziendali svolte nel periodo, che hanno richiesto un maggiore utilizzo di energia elettrica e acqua potabile. È importante sottolineare che tale aumento non è riconducibile a un uso inefficiente o irresponsabile delle risorse, bensì a esigenze operative specifiche legate ai progetti gestiti nel corso dell'anno e all'aumento del numero di collaboratori.

Nel contesto dei combustibili fossili, abbiamo riscontrato una leggera flessione, con un consumo di 144.100 litri nel 2025, rispetto a una media annuale di 149.000 litri tra il 2021-2024. Questa diminuzione è parzialmente dovuta alla nostra strategia interna, che mira a ridurre le emissioni e progressivamente la dipendenza dai combustibili fossili.

## Rifiuti e Riciclo

Il monitoraggio dei rifiuti è un altro aspetto cruciale per la nostra azienda. Nel 2025, abbiamo gestito circa 38 tonnellate di rifiuti attraverso la raccolta differenziata, comprendente legno, ferro, materiali ingombranti, materiali da demolizione e batterie. Questo rappresenta una sostanziale diminuzione rispetto alla media annuale di circa 45 tonnellate del periodo 2021-2024.

Una buona parte dell'asfalto riciclato nei nostri cantieri viene successivamente riutilizzato nelle miscele di conglomerato bituminoso per la posa del manto stradale.

Nel 2025, abbiamo raggiunto una percentuale di materiale riciclato nelle miscele di asfalto pari al 34%, leggermente superiore alla media del 33.7% registrata nel periodo 2021-2024. Sebbene sia un dato incoraggiante, è importante notare che questa percentuale è influenzata da vari fattori esterni, come le esigenze specifiche dei committenti e la tipologia dei progetti.

Un'alta percentuale di asfalto riciclato è ideale per molte pavimentazioni, mentre per altri progetti potrebbe essere richiesta una miscela con una minore quantità di riciclato, se non addirittura asfalto vergine.

## Emissioni di CO2

Nel 2025, oltre al monitoraggio delle emissioni dirette di CO2 (scope 1), relative alle attività aziendali, abbiamo esteso l'analisi anche alle emissioni indirette (scope 2), ovvero quelle connesse all'acquisto di energia elettrica. Il totale delle emissioni aziendali si è attestato a 369 tonnellate di CO2, registrando una lieve diminuzione rispetto alla media del periodo 2021-2024, pari a 384 tonnellate. Questa riduzione è riconducibile, in parte, alla nostra strategia mirata alla progressiva diminuzione delle emissioni, ma va considerata anche alla luce delle naturali variazioni annuali legate al volume di lavoro, alla localizzazione e alla tipologia dei progetti seguiti. Se vi si aggiungono le emissioni dello scope 2, il totale delle emissioni di CO2 sale a 376 tCO2.

## Mobilità

La nostra flotta aziendale è oggi composta al 100% da veicoli Euro 5/6 e veicoli ibridi, a dimostrazione della volontà di investire costantemente in mezzi sempre più efficienti e a basso impatto ambientale. Nel 2026 è prevista la realizzazione e il completamento delle colonnine di ricarica per auto elettriche presso la nostra sede, un passo fondamentale per l'introduzione progressiva dei veicoli elettrici all'interno della flotta e per la promozione di una mobilità aziendale sempre più sostenibile.

# Prossimi passi



## Next steps

Digitalizzazione,  
formazione sulla  
sostenibilità e  
sondaggio  
soddisfazione

### Alcuni dei prossimi passi per il miglioramento della sostenibilità aziendale

- Digitalizzazione dei processi;
- Sviluppo sondaggio soddisfazione del personale;
- Formazione obiettivi sviluppo sostenibile e sostenibilità aziendale;
- Digitalizzazione dei processi aziendali.

# Riepilogo

# Scheda metodologica

Data di redazione del  
documento

Questo documento é stato redatto il **15.04.2026**

Periodo di riferimento dei  
dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di  
riferimento

La sede di riferimento è SAISA SA

Contatto di riferimento

SAISA SA  
info@saisa.ch  
tel. 091 820 65 35

Persona di contatto

Ambrosini Monia - Calzaghe Jordan

## Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 28/30



# Criteri CSR

Punteggio

## Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?
4. La vostra azienda dispone di certificazioni?
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio?
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?

## Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro?
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?
16. I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge?
17. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?
18. Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio?
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?

## Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici?
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?

Punteggio: 28/30



# Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

SAISA SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

*(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)*

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 28/30

Lugano, 28.04.2026







**SAISA SA**

Via al Ticino 11  
6703 Osogna  
tel. 091 820 65 35  
info@saisa.ch  
www.saisa.ch